

OŚMIEDZIESIĄTKA

Nr 10

„Związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy,
powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.”
art. 1 Ustawy o związkach zawodowych

8 marca Dzień Kobiet

NSZZ
Solidarność '80

Z okazji tego szczególnego dnia chcielibyśmy życzyć wszystkim Kobietom, pracownikom PGE KWB Turów S.A., a przede wszystkim naszym Członkiniom wszystkiego najlepszego! Życzymy WAM spełnienia wszystkich marzeń zarówno tych malutkich, jak i troszkę większych.



KM NSZZ Solidarność'80 PGE KWB Turów S.A.

Informacja

z Walnego Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego Regionu Dolnośląskiego NSZZ Solidarność'80



W dniu 22.01.2009 r. odbyło się WZD Regionu Dolnośląskiego. Przewodniczący Regionu Franciszek Meyer (na fot.) przedstawił sprawozdanie za okres czteroletniej kadencji, w którym przybliżył problematykę, jaką zajmował się Zarząd. W swoim wystąpieniu zawarł wiele istotnych spraw, które nurtują związek oraz przedstawił plany na przyszłość.

Związek postawił sobie za cel jednoczenie i scalanie wszystkich sił ludzi pracy, których celem ma być Polska, jaką sobie wymarzyliśmy i w jakiej chcielibyśmy żyć.

Na zebraniu dokonano wyborów składu Zarządu Regionu na nową czteroletnią kadencję 2008-2012. Przewodniczącym Zarządu ponownie został wybrany Kol. Franciszka Meyer, którego kontrkandydatem był Dariusz Mikołajczak. W skład Zarządu z macierzystej Komisji Międzyzakładowej PGE KWB Turów S.A. weszli: Grzegorz Oleszkiewicz, Jan Krasiński,

Ciąg dalszy na stronie 2

Akcje - WAŻNE

Zgodnie ze stanowiskiem Ministerstwa Skarbu Państwa uprawnieni akcjonariusze, którzy złożyli oświadczenie o zamiarze zamiany akcji w terminie zgodnym z dotychczas obowiązującymi przepisami i w oświadczeniach tych jednoznacznie deklarowali zamiar zamiany wszystkich posiadanych przez siebie akcji spółki konsolidowanej, nie muszą składać ponownie oświadczeń o zamiarze zamiany akcji, o ile liczba posiadanych przez nich akcji nie uległa zmianie do dnia 12 lutego 2009 roku.

Oświadczenie o zamiarze zamiany WSZYSTKICH POSIADANYCH PRZEZ UPRAWNIONE OSOBY AKCJI Spółek konsolidowanych na akcje Spółki PGE Górnictwo i Energetyka S.A. należy składać w terminie od dnia 12 lutego 2009 roku do dnia 12 maja 2009 roku w godzinach od 8.00 do 14.00 w dni robocze od poniedziałku do piątku w PGE KWB Turów S.A. w Dziale Kadr i Szkolenia Zawodowego - Ruch Załogi oraz w budynku zarządu - pokój nr 329 na 2 piętrze i w Oddziale ZTiST KWB Turów S.A. w Sekcji Kadr, pokój nr 12.

Dni wolne w 2009 roku

Informujemy, że organizacje zakładowe działające w PGE KWB Turów S.A. wraz z Zarządem Spółki PGE KWB Turów S.A. ustaliła, że **dotatkowymi dniami wolnymi od pracy dla pierwszej zmiany w roku 2009 będą: 14 lipca i 28 grudnia.** Dla pracowników zatrudnionych w systemie czterobrygadowym zostało to ujęte w harmonogramie pracy.

Informacja

z Walnego Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego Regionu Dolnośląskiego NSZZ Solidarność'80

Bożena Małaszewska, Piotr Kubiś, Mirosław Lezianka, Czesław Nowacki, Grzegorz Warisela, Wiesław Markowski.

Podczas Zjazdu omówiono sprawy dotyczące przekształceń, które dokonywane są w przemyśle elektroenergetycznym a niewątpliwym punktem jest węgiel brunatny, który jest jak do tej pory najtańszym i podstawowym paliwem w wytwarzaniu energii elektrycznej w Polsce.

Delegaci zostali poinformowani o istniejących i działających w strukturach NSZZ Solidarność'80 – Konfederacja, Sekcjach Branżowych, a w nich między innymi Krajowy Sekretariat Górnictwa i Energetyki oraz Sekcja Branżowa Węgla Brunatnego.

Sierocy los wydzielonej spółki

Decyzją Zarządów Elektrowni i Kopalni Turów zostały połączone dwie spółki medyczne Eltur-Zdrowie i Tur-Med gdzie spółką przejmującą była elektrowniana spółka Eltur-Zdrowie. Nowy podmiot otrzymał szumną nazwę Centrum Medyczne Turów. W ciągu roku zarząd spółki zobowiązany był do wypracowania nowego Zakładowego Układu Zbiorowego tak aby wszystkich pracowników Centrum Medycznego Turów obowiązywały takie same regulacje prawne. W okresie przejściowym obowiązywały dwa ZUZ jeden dla pracowników byłej przychodni lekarskiej Tur-Med, drugi dla byłej przychodni lekarskiej Eltur-Zdrowie. Gwarantem prawidłowości działań w nowej spółce miała być Rada Nadzorcza, w skład której weszli Panowie: Żuk Stanisław, Łukjanowicz Mieczysław, Krysmalski Lucjan, Przygodzki Marian.

Rokowania w sprawie wypracowania zapisów nowego Zakładowego Układu Zbiorowego zaczęły się bardzo późno z przyczyn leżących po stronie Zarządu Centrum Medycznego Turów, bo dopiero w okresie urlopowym, jak się później okazało było to działanie celowe, które miało wzmocnić pozycję pracodawcy w rokowaniach nad nowym Zakładowym Układem Zbiorowym.

Rokowania się przedłużały z powodu Zarządu Centrum Medycznego, który domagał się wprowadzenia zapisów umożliwiających nierówne traktowanie pracowników w zatrudnieniu. W tej sprawie NSZZ Solidarność'80 zwracał się do Państwowej Inspekcji Pracy o wykładnię prawną w stosunku do zapisów, które miały się znaleźć w nowym ZUZ, a były forsowane przez Zarząd Centrum Medycznego Turów. Odpowiedź Państwowej Inspekcji Pracy jednoznacznie wskazywała, że nowy ZUZ z zapisami dyskryminującymi pracowników w zatrudnieniu nie zostanie zarejestrowany przez PIP.

Wobec powyższego Zarząd Centrum Medycznego Turów obraził się na część związków zawodowych, które nie chciały zaakceptować takiego ZUZ, gdzie nie ma obiecanych gwarancji zatrudnienia, które były w starym ZUZ spółki Tur-Med i w którym dyskryminuje się pracowników w zatrudnieniu (dla pracowników wykonujących taką samą pracę stosuje się różnicowanie w wynagrodzeniu) i zerwały rokowania nad nowym ZUZ.

Następne działania Zarządu Centrum Medycznego Turów były już mniej przyjemne dla pracowników byłej przychodni lekarskiej Tur-Med. Pracodawca wypowiedział dotychczasowe umowy o pracę i przygotował nowe umowy mniej korzystne dla pracowników. Ponieważ istniało ryzyko, że pracownicy nie przyjmą nowych warunków pracy i w oparciu o stary ZUZ byłego Tur-Medu będą żądać wielotysięcznych odszkodowań od gwaranta, jakim była Kopalnia Turów postanowiono zastosować starą wypróbowaną metodę. Odbывало się to poprzez nagłe wzywanie pracowników byłego Tur-Medu do gabinetu Pani Prezes Haliny Ko-



Przewodniczący Zarządu Regionu Dolnośląskiego na zakończenie zebrania jeszcze raz zaapelował o trwanie w obrobie i przeciwstawianiu się łamaniu praw pracowniczych, oraz zapobieganiu bezrobociu i ubóstwu w naszym Kraju.

śmider w asyście wiceprezesa Jana Szafrąńskiego i Radcy Prawnego reprezentującego interesy Centrum Medycznego Turów i pod groźbą zwolnienia z pracy podawano do podpisania nowe zmieniających dotychczasowe warunki pracy umowy.

Dlaczego pracownicy byli wzywani pojedynczo, aby nie było świadków czyli dosłownie trzech na jednego wystraszonego pracownika (dwóch prezesów i prawnik), efekt był łatwy do przewidzenia wszyscy byli pracownicy spółki przejmowanej Tur-Med podpisali niekorzystne dla siebie zmieniające umowy o pracę. Ktoś by zapytał, a gdzie związki zawodowe? Niektóre w organizacjach spółek, radach nadzorczych. Nie wierzyście, no to poszukajmy w Monitorach Sądowych gdzie są publikowane dane na ten temat. Weźmy dla przykładu przewodniczącego Związku Zawodowego Solidarność Elektrowni Turów, który brał bardzo „czynny” udział w rokowaniach nad ZUZ, a był powoływany na intratne i dochodowe stanowiska w różnych spółkach:

- > **Przedsiębiorstwo Produkcji Sorbetów i Rekultywacji „ELTUR-WAPORE” w Bogatyni**, spółka z o.o., funkcja: członek Rady Nadzorczej - **Krysmalski Lucjan**
- > **Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowe „SOLPET”** (skrót powstały od związków zawodowych Solidarność i Pracowników Elektrowni Turów), Bogatynia, spółka z o.o. funkcja: prokurent - **Krysmalski Lucjan**
- > **Centrum Medyczne TURÓW**, spółka z o.o. funkcja: członek Rady Nadzorczej - **Krysmalski Lucjan**
- > **Klub Sportowy TURÓW w Zgorzelcu**, stowarzyszenie kultury fizycznej, Zgorzelec, Maratońska 2, funkcja: Członek Zarządu - **Krysmalski Lucjan**
- > **Elektrociepłownia „ZIELONA GÓRA”**, spółka akcyjna, Zielona Góra, Al. Zjednoczenia 103, funkcja: członek Rady Nadzorczej - **Krysmalski Lucjan**
- > **Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe GLOBAL-TUR**, spółka z o.o., Bogatynia, funkcja: członek Rady Nadzorczej - **Krysmalski Lucjan**

Jak można reprezentować interesy właścicielskie Elektrowni Turów, interesy członków Związku Zawodowego Solidarność i swoje, otóż jest taki związkowiec, który z pozoru sprzeczne interesy godzi i wychodzi na tym zupełnie przyzwicie. Z jakim skutkiem dla reprezentowanych pracowników - pozostawmy to bez komentarza. Nawiasem mówiąc można pogratulować Zarządowi Elektrowni Turów zapobiegliwości, że poprzez zlecenia dla Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Usługowego „SOLPET” (skrót powstały od związków zawodowych Solidarność i Pracowników Elektrowni Turów) kontroluje dwa największe Związki Zawodowe Elektrowni Turów.

Ta historia niech będzie przestrogą dla wszystkich naszych pracowników przed wydzielaniem spółek z Kopalni Turów (ZTiST, WN, wt).

Dariusz Mikołajczak

Kopalnia a kryzys...

Cytat: pismo z 5.02.2009 r. Wiceprezesa Zarządu PGE GiE Adama Cichockiego do Prezesów Spółek Grupy Kopalnia „W związku z trudną sytuacją makroekonomiczną i wyraźnym spadkiem zapotrzebowania na energię elektryczną, oraz częstszymi wnioskami głównych odbiorców o renegotjacji warunków kontraktów, oraz brakiem jednoznacznych prognoz rozwoju sytuacji na rynku elektroenergetycznym podejmujemy decyzję o wstrzymaniu wzrostu wynagrodzeń na 2009 r.”

Organizacje Zakładowe otrzymały również pismo od Wiceprezesa Zarządu PGE GiE Adama Cichockiego, w którym to tłumaczy zaistniałą sytuację kryzysową, co miałyby skutkować zamrożeniem płac na 2009 r. Chcemy tu zaznaczyć, że jako organizacja zakładowa nie możemy się pogodzić z tym stanem rzeczy. Wyraziliśmy już swój pogląd i sprzeciw w piśmie do Premiera Tuska (patrz - tablica ogłoszeń), a podczas spotkania stron ZUZP w dniu 18.02.2009 r. nie wyraziliśmy zgody na renegotjacje podpisanego w roku ubiegłym porozumienia płacowego. Ze swojej strony będziemy stać niezmienne na stanowisku realizacji porozumienia płacowego. Liczymy przy tym, że i pozostałe organizacje zakładowe nie wycofają się z wcześniejszych uzgodnień. Czas pokaże!!

Krajowy Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ Solidarność'80 – Konfederacja w reakcji na pisma Wiceprezesa Zarządu PGE GiE Adama Cichockiego dotyczące rozwiązań oszczędnościowych w sektorze elektroenergetycznym zauważa, że wyłączne oszczędzanie na zarobkach pracowniczych i próby negocjacji umów pomiędzy spółkami oraz ceny węgla, to tylko pozorne manewry, które najprościej można wprowadzić w ramach zapisów ZUZP i Umów Społecznych „w sytuacjach kryzysu ekonomicznego”. Swoje spostrzeżenia co do funkcjonowania dziś już zbędnego Zarząd i osób administracji byłego BOT oraz ich wysokich pensji rzutuje na całej sytuacji ekonomicznej całego PGE, przekazał w piśmie (patrz poniżej) do Pana Aleksandra Grada - Ministra Skarbu Państwa.

NSZZ **Solidarność '80** - KONFEDERACJA

KRAJOWY SEKRETARIAT
GÓRNICTWA I ENERGETYKI
ul. Kaszubska 30, 70-226 Szczecin

L.dz. KS GiE / 001 / 02 / 09

dnia: 23.02.2009r.

Aleksander Grad
Minister Skarbu Państwa

STANOWISKO

Sekretariat Górnictwa i Energetyki działający w porozumieniu z Sekcją Górnictwa Węgla Brunatnego NSZZ Solidarność'80 działającą między innymi w byłej grupie BOT GiE S.A. a obecnie PGE GiE S.A. z siedzibą w Łodzi, uważa za dalece nieuzasadnione funkcjonowanie w dobie kryzysu i utrzymywanie struktury byłego BOT w ramach PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.

Ta sytuacja, powoduje jedynie bardzo duży wzrost kosztów, co z pewnością negatywnie wpływa na procesy prywatyzacyjne w przededniu debiutu giełdowego i obniża znacząco wartość Spółki.

Z niepokojem obserwujemy niekończącą się rozbudowę administracji w tych strukturach, oraz powoływanie i tworzenie coraz to nowych zespołów roboczych, które pochłaniają przede wszystkim wielkie środki pieniężne.

Oczekujemy od Pana Ministra stosownych działań, które ukróciłyby dalszą eskalację pomnażania kosztów w dobie kryzysu, który dotyka nas wszystkich.

Z poważaniem
Za Sekcję Górnictwa i Energetyki

Otrzymują:
1 x adresat
1 x a/a
1 x Zarząd NSZZ S'80- Konfederacja
1 x Sekcja Węgla Brunatnego NSZZ S'80

KRAJOWY SEKRETARIAT
GÓRNICTWA I ENERGETYKI
NSZZ Solidarność '80
KONFEDERACJA
PRZEWODNICZĄCY
Grzegorz Oleśkiewicz

Górnicza „ZGODA” nie dla kopalniaków

W związku z niejasnościami w zarządzaniu Ośrodkiem Wczasowym „Zgoda” w Karpaczu, Komisja wystosowała pismo L.dz. 010 / KM”S”80 / 09 z dnia 18.02.2009 r. do Zarządu z prośbą o wyjaśnienie paru kwestii. Oto pełna treść pisma:

„Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80 PGE KWB Turów S.A. zaniepokojona sygnałami członków komisji oraz pracowników Kopalni o złym zarządzaniu majątkiem pracowniczym jakim jest ośrodek „Zgoda” w Karpaczu, wnosi do Zarządu Spółki o wyjaśnienie następujących spraw:

Ustalonej na rok 2009 ceny doby hotelowej wraz z wyżywieniem w wysokości 140 zł, co stanowi wzrost o 40% w stosunku do ceny z 2008 r.

Nie jesteśmy w stanie wyjaśnić naszym pracownikom tak dużego wzrostu cen. Próbowaliśmy analizować ceny usług w innych ośrodkach i stwierdziliśmy, że w ośrodkach o podobnym standardzie cena noclegu wynosi od 40 do 60 zł i jest różnicowana na okres sezonowy i poza sezonowy. W naszym ośrodku cena jest jednakowa przez cały rok, bez różnicy czy pracownik przyjedzie w okresie ferii zimowych czy w mało atrakcyjnym okresie np. w m-cu październiku.

Dodatkowo ponosi się koszty korzystania z wanny z hydromasażem, sauny, bilarda.

W 2009 r. w Karpaczu według uzyskanych przez nas informacji Pan Zalewski otwiera hotel Sandra SPA, gdzie koszt noclegu wraz z wyżywieniem ma wynosić 165 zł i gość w ramach tej ceny będzie mógł korzystać z kompleksu basenów, sauny, jacuzzi i wielu innych atrakcji.

W naszym ośrodku 30 min. korzystania z wanny z hydromasażem kosztuje 30 zł (pracownik nie ma żadnych ulg).

W recepcji wita gości pełna lista zakazów obowiązujących na terenie ośrodka. Pracownicy skarżą się również, że podczas pobytu w ośrodku, pragnąc się spotkać z kolegami z pracy na sali rekreacyjnej muszą płacić za salę, choć nie ma na to żadnego cennika. Pytamy, dlaczego???

Można odnieść wrażenie, że jest to drenowanie Funduszu Socjalnego i naciąganie pracowników na koszty.

Kolejnym faktem bulwersującym pracowników jest opóźnianie potrąceń podatku dochodowego od kwoty dofinansowania za wypoczynek w DWR „Zgoda”. Listy do rachuby przekazywane są nawet z 9 miesięcznym opóźnieniem. W 2008 r. pracownicy w miesiącu grudniu mieli potrącony podatek za pobyt w ośrodku, co spowodowało, że zapłacili podatek z wyższego progu podatkowego 30%.

W związku z powyższym Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80 zwraca się z prośbą o pilne wyjaśnienie przedstawionych powyżej kwestii oraz przedstawienie do wiadomości Komisji zestawienia kosztów i dochodów ośrodka w Karpaczu z podziałem na miesiące i wykorzystanie ośrodka w poszczególnych miesiącach 2008 i 2009 r. przez pracowników wraz z rodzinami i osoby obce.”

Komisja oczekuje szybkiej odpowiedzi i wyjaśnień powyższych spraw.



UŚMIECHNIJ SIĘ!

Kowalski wraca do domu z pracy, ma już usiąść przed telewizorem, ale słyszy charakterystyczne odgłosy dobiegające zza ściany od sąsiada.

- Ten sąsiad zaczyna mnie już wpieniać! Idę mu powiedzieć, żeby ciszej pukał te swoje panienki!

- Mama chciała mu to samo powiedzieć z godzinę temu - mówi Jasio.

- I co, powiedziała? - pyta ojciec.

- Nie wiem, jeszcze nie wróciła...

Teściowa do zięcia:

- Dziś w radiu puścili przebój mojej młodości!

- „Bogurodzicę”?!

Przychodzi facet do lekarza i mówi:

- Panie doktorze, wątroba mnie strasznie boli!

- A pije pan wódkę??? - pyta się lekarz.

- Piję, ale nie pomaga.

Złapał wilk zająca.

- Proszę, proszę wilku, nie zabijaj mnie, zrobię co zechcesz!

- To zrób mi loda!

- Nie umiem!

- Rób loda!

- Kiedy nie umiem.

- To rób, jak umiesz!

- Chrup, chrup, chrup...

Stare – Nowe zasady funduszu socjalnego

Nie udało się wypracować zasad funkcjonowania Indywidualnej Karty Socjalnej już od tego roku. Mimo zabiegom od jakiegoś czasu i zwiększonym odpisom na Fundusz Socjalny można było odczuć blokowanie tych działań, nie będziemy mówić kto i jak bo to dziś jest nie ważne, istotny jest fakt, że wspólnie wszystkie związki zobowiązały się do wypracowania do czerwca 2009 r. jednolitych zasad umożliwienia stworzenia Karty (regulaminu jej funkcjonowania i zasad jej podziału) jednak wola i praca musi być wspólna.

Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80 przyjęła warunkowo na 2009 r. plan rzeczowo-finansowy Funduszu Socjalnego w PGE KWB Turów S.A. z drobnymi zmianami na korzyść pracowników, a m.in.:

- kwota na dofinansowanie wczasów i wczasów pod gruszą zwiększona została do 1700 zł oraz obniżenie odpłatności na tabeli o 5%,

- wprowadzenie możliwości korzystania przemiennie z sanatorium dla pracownika (w jednym roku wczas w drugim świadczenie sanatoryjne) w kwocie do 1700 zł,

- zwiększenie paczki dla chorych do kwoty 50 zł w formie bonów Sodexo Pass,

- zwiększenie kwoty na imprezę oddziałową,

- dofinansowanie do basenów, siłowni i fitness w kwocie 30 zł.

Zasady składania wniosków nie uległy zmianie. Wszystkich chcących poznać więcej szczegółów zapraszamy do AS lub do siedziby związku.

KONKURS FOTOGRAFICZNY

Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80 ogłasza konkurs dla związkowców na „**najśmieszniejsze zdjęcie z Zimy 2009**” zrobione własnym aparatem i dostarczone do Komisji. Czas trwania konkursu – od 1 marca do 20 kwietnia 2009 r.

Komisja wybierze 3 najciekawsze zdjęcia i nagrodzi atrakcyjnymi prezentami. Zapraszamy do wzięcia udziału!

Oddajmy 1% podatku na szczytny cel

Wszystkich związkowców, którzy chcieliby dokonać odliczenia 1% na proponowane przez Komisję Fundacje, a nie rozumiejąc całej procedury postępowania w tym przypadku zachęcamy do kontaktu z V-ce Przewodniczącym Dariuszem Mikołajczakiem (tel. 50-65), który pomoże w wypełnieniu PIT.

Stowarzyszenie „Sobieradzik” w Wocieszowie - 59-550 Wojcieszów - ul. Targowa 4

jest organizacją pożytku publicznego

(dec. Sądu Rejestrowego we Wrocławiu z dnia 30.05.2007 roku Nr pozycji rejestru (nr KRS) 0000231669)



Szanowni Państwo!

Macie Państwo okazję, (bez uszczuplenia swego budżetu) przekazać **1%**, wielkości Waszego podatku dochodowego na realizację zadań statutowych Stowarzyszenia „Sobieradzik” w Wojcieszowie tj. udzielania pomocy **dzieciom osieroconym w domu dziecka** i rodzinom znajdującym się w sytuacji kryzysowej, ofiary przemocy, akcje charytatywne na rzecz dzieci z biednych rodzin

Poza wpłatą 1% podatku, każdy życzliwy ofiarodawca może przekazać organizacji porządkowe j, ze statusem pożytku publicznego, darowiznę:

Osoby fizyczne i małe przedsiębiorstwa - nie więcej niż 6% kwoty swojego dochodu na podstawie art. 26 ust. 1 pkt 9, Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych z dnia 26 lipca 1991 r. - Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176 z póź. zm.

Osoby prawne i duże przedsiębiorstwa : do wysokości nieprzekraczającej **10%** dochodu, na podstawie art. 18 ust. 1 pkt 1, Ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych z dnia 15 lutego 1992 r. Dz. U. z 2000 r. Nr 54, poz. 654 z póź. zm.

Nazwa banku i numer konta:

PBS w Złotoryi O/Swierzawa nr r-ku 68865810193900087920000010

Jak przekazać przyznany przez państwa % podatku dochodowego dla dziecka osieroconego

(www.jedenprocent.pl)

Wypełnić odpowiednią rubrykę w rocznym zeznaniu podatkowym (PIT-36, PIT-37 lub PIT-28).

W zeznaniu podajemy nazwę organizacji oraz numer jej wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (**dla Stowarzyszenia „Sobieradzik” jest to nr KRS 0000231669**)

Bogatyńskie Stowarzyszenie „AMAZONKI”
ul. Wyczółkowskiego 15, 59-920 Bogatynia

Zwraca się z prośbą o przekazanie 1% podatku za rok 2008

1%

Aby przekazać należnego podatku należy wpisać:
Nazwa OPP:
Bogatyńskie Stowarzyszenie „AMAZONKI”
Numer KRS 0000141388

Nie zawiedziemy okazanego nam zaufania i przekazane środki przeznaczymy na realizację naszych celów statutowych, przede wszystkim udzielania wszechstronnej pomocy kobietom po leczeniu raka piersi.