

O SIEMDZIESIĄTKA

Nr 12

„Związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy,
powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.”
art. 1 Ustawy o związkach zawodowych

Ważna informacja dla Delegatów!

Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80 PGE KWB Turów S.A. informuje wszystkich Delegatów, że na dzień 16 października 2009 r. zwołuje się Sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów za roczną kadencję Komisji 2008-2009. Zebranie odbędzie się w KG Jubilat w Bogatyni, rozpoczęcie planowane jest na godzinę 8.00. Delegaci ze Zgorzelca i okolic będą mieli zapewniony dowóz i odwóz. Więcej informacji w Siedzibie związku (tel. 55-04).

Obchody Sierpnia '80 roku

W dn. 30 sierpnia 2009 pod Stoczną Szczecińską odbyły się uroczystości z okazji 29. rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych, powstania Wolnych Związków Zawodowych.

Pod tablicami stoczniowców poległych podczas stanu wojennego w 1980 roku, delegacje Związków Zawodowych NSZZ Solidarność'80 z całego kraju złożyły hołd ludziom, którym można dziś zawdzięczać wolną Polskę i „demokrację”, ale czy dokładnie o taką Polskę walczyli? Dziś to pytanie retoryczne... Z roku na rok coraz mniej pocztów sztandarowych bierze udział w obchodach, a co za tym idzie coraz mniej reprezentantów załóg pozamykanych zakładów pracy i ludzi żyjących z zasiłku bezrobotnego. W Stoczni Szczecińskiej widać to najlepiej. Zmiany w ważności tego święta widać też po przedstawicielach naszego Rządu, którzy zapomnieli wziąć udział i oddać swoje ukłony dla pomordowanych stoczniowców. Coraz częściej zaczynamy mieć obawy co nas jeszcze w przyszłości czeka i czy za parę lat nie zniknie symbol nas wszystkich - Brama Stoczniowa – Niepodległość?



Akcje!!!

W procesie konwersji akcji spółkami konsolidowanymi są m.in. spółki z udziałem Skarbu Państwa, których akcje zostały wniesione na pokrycie kapitału zakładowego spółki konsolidującej. W Grupie Kapitałowej PGE Górnictwo i Energetyka (dawniej BOT Górnictwo i Energetyka) spółkami konsolidowanymi są spółki: PGE Elektrownia Bełchatów S.A., PGE KWB Bełchatów S.A., PGE Elektrownia Opole S.A., PGE Elektrownia Turów S.A., PGE KWB Turów S.A.

ILE AKCJI PODLEGA ZAMIANIE?

Suma akcji spółki konsolidującej, udostępnionych do zamiany wynosi 15% akcji objętych przez Skarb Państwa w spółce konsolidującej w zamian za wniesione akcje spółek konsolidowa-

nych. Do zamiany przeznaczonych jest 1.274.998 (słownie: milion dwieście siedemdziesiąt cztery tysiące dziewięćset dziewięćdziesiąt osiem) akcji imiennych serii A Spółki Akcyjnej PGE Górnictwo i Energetyka o wartości nominalnej 10,00 zł (słownie: dziesięć złotych) każda oraz 55.917.146 (słownie: pięćdziesiąt pięć milionów dziewięćset siedemnaście tysięcy sto czterdzieści sześć) akcji imiennych serii B Spółki Akcyjnej PGE Górnictwo i Energetyka o wartości nominalnej 10,00 zł (słownie: dziesięć złotych) każda.

Prawo do zamiany akcji spółek konsolidowanych na akcje spółki konsolidującej może być realizowane przez osoby uprawnione do dnia 13 sierpnia 2010 r., z wyjątkiem spadkobierców osób uprawnionych, w stosunku do których postępowanie spadkowe nie zostało zakończone. Po upływie tego terminu prawo

Ciąg dalszy na stronie 3

Odpowiedź na pismo Komisji

w sprawie pracy w nadgodzinach na oddziałach wulkanizacyjnych wo i wp



PGE KWB Turów S.A.
Sp. z o.o. Bogatynia 2
Tel.: (+48 75) 773 52 00
Faks: (+48 75) 773 30 00

3/2625/2009

DTZ/3984/ZW/840/09

Bogatynia 31.07.2009r.

Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność '80 PGE KWB Turów S.A.

Dotyczy: pisma nr 055/KM"S"80/09 NSZZ Solidarność Komisji
Międzyzakładowej PGE KWB Turów S.A. z dnia 10.07.2009r.

W nawiązaniu do w/w pisma wyjaśniamy następujące kwestie:

1. Zatrudnianie i wynagrodzenie pracowników za zatrudnienie w godzinach nadliczbowych i w dniach wolnych od pracy reguluje Kodeks Pracy oraz Zakładowa Umowa Zbiorowa i Pismo Okólne nr 1/04 Prezesa Zarządu – Dyrektora Generalnego z dnia 16.04.2004r. w sprawie uporządkowania niektórych zagadnień związanych z gospodarką czasem pracy w KWB „Turów” S.A. Praca w dniach wolnych odbywa się na podstawie polecenia (tzw. „zetka”), na zasadzie dobrowolności (zgodnie z art. 16 p.3 ZUZ) tzn. pracownik na piśmie potwierdza, że zgadza się na udzielenie w zamian dnia wolnego w tym samym okresie rozliczeniowym i jest wynagradzana zgodnie z zapisami w ZUZ (art.16 p.2).
2. Zlecenie czynności operatorów sprzętu technologicznego, pracownikom oddziałów wulkanizacyjnych, jest możliwe, gdy:
 - pracownik posiada ważne uprawnienia i kwalifikacje

SEKRETARIAT
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”-80
KWB „TURÓW”
Pismo wpłynęło
data 26.07.09

- posiada aktualne badania lekarskie
- jest przeszkolony z zakresu BHP i zapoznany z ryzykiem zawodowym na tym stanowisku
- sprzęt jest sprawny.

Powyższe warunki są wystarczające i były spełnione. Ponadto, pracownicy, o których mowa, posiadają odpowiednią praktykę w obsłudze ładowarek i ciągników przegubowych.

3. Pracownicy przekazani do oddziału se pozostali na swoich zmianach. Pracownicy są bezpośrednio podporządkowani z-cy sztygara oddziałowego se (są o tym poinformowani). Na zmianie II i III wykonują polecenia sztygara zmianowego, prowadzącego zmianę. Do obowiązków tego sztygara należy przeprowadzenie szkoleń oddziałowych i instruktaży stanowiskowych.
4. Oddział se wykonuje prace w układzie wielosystemowym:
 - praca jednozmianowa,
 - system czterobrygadowy,
 - praca trójzmianowa (operatorzy przejęci z oddziałów wo i wp)Przeniesienie operatorów przejętych z oddziałów wo i wp do systemu czterobrygadowego spowoduje następujące konsekwencje:
 - dwa pięcioosobowe oraz jeden czteroosobowy skład dla zmian A, B, C uległyby zmniejszeniu do czteroosobowych składów dla 2 brygad systemowych i do trzyosobowych składów dla pozostałych 2 brygad systemowych – nie gwarantuje to należytego wsparcia sprzętowego dla oddziałów wo i wp, gdzie na zml na oba oddziały potrzeba od 2 do 6 operatorów, na zml i III od 2 do 4.
 - trzech operatorów posiadających tylko uprawnienia do kierowania ciągnikami nie znalazłoby zatrudnienia w soboty i niedziele (brak zapotrzebowania na ciągniki typu Kirowiec i Case, wo i wp pracują od poniedziałku do piątku).

PGE Kopalnia Węgla Brunatnego Turów
Spółka Akcyjna
PAZDZES ZARZĄDU
mgr inż. Stanisław Zak
DYREKTOR GENERALNY

Otrzymują:
1 x NSZZ Solidarność '80
1 x a/a

W myśl pisma dodajemy:

Art. 16

p.2. Za pracę w niedzielę, święta oraz w soboty pracownikowi przysługuje niezależnie od dnia wolnego od pracy - dodatek w wysokości 100% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania.

p.3. Praca w niedzielę, święta i soboty może być polecana na zasadzie pełnej dobrowolności z wyłączeniem:

- 1) obsady ruchu ciągłego wynikającej z harmonogramu,
- 2) szczególnych przypadków, w których niepodjęcie pracy w tym dniu wywołałoby szkodę zakładu pracy,
- 3) zmianowej organizacji pracy wynikającej z harmonogramu.

Zachęcamy wszystkich, których dotyczy w/w sprawa do przeanalizowania powyższych zapisów i swoich odcinków...

Kropki dalej niejasne!

W sierpniu br. doszło do spotkania przedstawicieli naszego Związku z Dyrektorem Technicznym oraz Dyrektorem Górniczym, jak i przedstawicielem działu płac w sprawie wielu wątpliwości, co do pracy w tzw. „kropki” w harmonogramie pracy systemu czterobrygadowego. Czesław Nowacki przedstawił mnóstwo pytań, na które przedstawiciele pracodawcy tak od razu nie potrafili odpowiedzieć, a m.in.:

- co z kartką żywieniową za dzień przepracowany w „kropkę” – a co za tym idzie czy są wypłacane dodatki za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych... Zgłoszenia pracowników dowodzą, że nie otrzymują oni kartki żywieniowej za pracę w „kropkę”;

- czy w szyciówkach zapisany jest dzień pracy czy kropka?

Strony ustaliły, że wszelkie wątpliwości zostaną pisemnie wyjaśnione i przedstawione do wiadomości związku. I wszystko byłoby fajnie, gdyby nie cała biurokracja. We wrześniu oka-

zało się, że pismo jest gotowe, ale nie może być przekazane bo – nie było formalnego zapytania na piśmie. Komisja spełniając więc formalność w piśmie 071/Km"s"80/09 z dnia 08.09.2009 r. zapytała o wyjaśnienie stosowania „kropek”. I co się okazało w otrzymanym piśmie z Zarządu DA/AP/112/09 – D/3039/2009 z 09.09.2009 r., że nie wszystkie problemy poruszane na wcześniejszym spotkaniu zostały wyjaśnione do końca.

Np.: - na przykładzie brygady „A” – pismo mówi, że pracownik w lipcu przepracował 176 godz., a w sierpniu 160 godz., otrzyma wynagrodzenie w tej samej wysokości (ryczałt), co także oznacza, że gdyby pracownik nie pracował w „kropki” też by zarobił tyle samo...

- oraz wątpliwość budzi 2 przykład ze zmiany „D”, że „kropka” z wtorku 1.09.2009 r. przeniesiona na poniedziałek 31.08.2009 r., a co się dzieje i jak jest zapisane jeśli pracownik pracował 31.08.2009 r. oraz 1.09.2009 r. i nie miał „kropki”?

Dalej na str. 3 >>

Kropki dalej niejasne! cd.

dokończenie ze str. 2

Nasuwa się konkluzja, że w latach wcześniejszych w harmonogramie czterobrygadowym była „R”, pracownik miał za „R” zapłacone (3 „R” na 2 miesiące) i płace też były zryczałtowane, a co za tym idzie upominamy się tylko o to, żeby pracownik, który przychodzi do pracy w dzień wolny oznaczony „kropką” otrzymywał gratyfikację. Nie czepiamy się kontrolowania godzinowego czasu pracy ani zgodności lub nie z przepisami Kodeksu Pracy, jednakże nasze stanowisko jest jednoznaczne - za pracę pracownik powinien być godnie wynagrodzony.

Nie jesteśmy pewni czy uda nam się wyjaśnić te zawile kwestie do końca roku, ponieważ mamy przesłuchy od Prezesa, że od nowego roku harmonogram pracy w systemie 4-brygadowym może się zmienić, a służby kopalniane szukają odpowiednich rozwiązań. Bądźmy dobrej myśli, że będą one korzystniejsze dla pracowników i Pracodawcy, bez strat na Waszych wynagrodzeniach!!!

DA/API 112 109
D| 30 39 | 4009

Bogatynia 09-09-2009 r.

NSZZ Solidarność 80
Komisja Międzyzakładowa
PGE KWB Turów S.A.
Przewodniczący Jan Krasiński

Dotyczy: wyjaśnienia wpływu wymiaru czasu pracy oraz stosowania kropek w czterobrygadowej organizacji pracy na wysokość wynagrodzenia pracownika. Odpowiedz na pismo z dnia 08-09-2009 r.
znak: L.dz.071/KM”S”80/09.

W PGE KWB Turów S.A. wynagrodzenie składa się z elementów stałych i ruchomych. Wynagrodzenie zasadnicze określone jest stałą stawką miesięczną oznaczającą, że w każdym miesiącu pracownik otrzymuje wynagrodzenia zasadnicze w stałej wysokości bez względu na to ile godzin przepracował w danym miesiącu. Przykładowo: w lipcu 2009 r. dla brygady „A” wymiar czasu pracy wynosił 176 godzin (22 dni), w sierpniu 160 godzin (20 dni). Bez względu na te wielkościowe różnice pracownik, którego stawka zasadniczego miesięcznego wynagrodzenia ustalona w umowie o pracę wynosi np. 2.063 zł (X kategoria zaszerzegowania), w każdym miesiącu otrzyma zawsze tę kwotę. Na tym polega specyfika wynagrodzenia ustalonego stawką miesięczną wynagrodzenia zasadniczego w stałej wysokości.

W Harmonogramie pracy w systemie 4-ro brygadowym stosowane są czterotygodniowe okresy rozliczeniowe czasu pracy, nie pokrywają się one z miesiącem kalendarzowym za który wypłacane jest wynagrodzenie w Spółce. W przypadku np. przeniesienia „kropki” w brygadzie „D” z wtorku 1 września na poniedziałek 31 sierpnia wystąpi sytuacja w której Pracownik w miesiącu sierpniu przepracuje 22 dni, zgodnie z harmonogramem winien pracować 23 dni, natomiast we wrześniu przepracuje 21 dni zamiast 20 dni wynikających z harmonogramu. Łącznie Pracownik brygady „D” będzie pracował w okresie 2 miesięcy (sierpień – wrzesień 2009 r.) 43 dni i zgodnie z harmonogramem taki czas pracy był ustalony dla tej brygady. W każdym z tych dwóch miesięcy w sierpniu i wrześniu pracownik otrzyma wynagrodzenie zasadnicze, premie, KG w jednakowej wysokości mimo różnej ilości przepracowanych dni. Różnica w wynagrodzeniu w poszczególnych miesiącach wynikać będzie z dodatków powiązanych z ilością czasu przepracowanego na II zmianie, III zmianie, w sobotę, niedzielę, święto czy na odkrywcę, w warunkach szkodliwych, uciążliwych czy niebezpiecznych.

Otrzymują:
Adresat,
AP a/a.

PGE Kopalnia Węgla Brunego Turów
Spółka Akcyjna
PREZES ZARZĄDU
mgr inż. Stanisław Zak
DYREKTOR GENERALNY

Akcje!!!

dokończenie ze str. 1

do zamiany akcji spółek konsolidowanych na akcje spółki konsolidującej wygasa. W PGE KWB Turów S.A. został wyznaczony harmonogram przepisywania akcji do 27.01.2010 r. i do tego czasu każdy uprawniony Akcjonariusz może dokonać zamiany akcji na terenie zakładu. Po tym terminie wszelkie formalności z tym związane będzie mógł dokonać we wskazanych Punktach Obsługi Klienta CDM Pekao S.A., jednak nie później niż do 13 sierpnia 2010 r.

PRZEWIDUJ KOSZTY!

W związku z podpisaniem umowy zamiany akcji (praw majątkowych), akcjonariusz ponosi koszty wynikające z przepisów podatkowych. Czynność ta podlega bowiem ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz ustawie o podatku od czynności cywilnoprawnych. W przypadku podatku dochodowego od osób fizycznych ustawodawca uchwalił szczególny przepis stanowiący, że nie podlega opodatkowaniu dochód uzyskany z tytułu zamiany do czasu uzyskania dochodu ze zbycia akcji spółki konsolidującej otrzymanych w wyniku zamiany. Natomiast w przypadku podatku od czynności cywilnoprawnych nie ma przepisów szczególnych dla przypadku konwersji akcji. Zgodnie z przepisami umowa zamiany praw majątkowych z zasady podlega opodatkowaniu (z wyłączeniem określonych w przepisach zwolnień) w wysokości 1% podstawy opodatkowania, którą stanowi wartość rynkowa prawa majątkowego. Na złożenie stosownej deklaracji podatkowej oraz zapłacenie podatku od czynności cywilnoprawnych akcjonariusz ma 14 dni, licząc od daty zawarcia umowy. Jeżeli podatnik w deklaracji nie określi podstawy opodatkowania lub podstawa określona przez niego, w opinii organu podatkowego, nie odpowiada wartości rynkowej, o której mowa w przepisach, organ podatkowy może wskazać właściwą podstawę opodatkowania lub wezwać podatnika do jej podwyższenia lub obniżenia. Organem podatkowym dla umów zamiany akcji jest naczelnik urzędu skarbowego właściwy ze względu na miejsce zamieszkania lub siedziby podatnika (akcjonariusza).

MASZ WĄTPLIWOŚCI? PYTAJ!

Informacji odnośnie organizacji procesu podpisywania umów zamiany akcji spółek konsolidowanych na akcje spółki konsolidującej akcjonariuszom poszczególnych spółek konsolidowanych udzielają:

- Edyta Ogonowska - 75 / 773-55-45
- Piotr Moskal - 75 / 773-55-46

w dni robocze od poniedziałku do piątku w godz. 7.00-13.00.

Kącik Absurdów

Zdjęcie z centrum Kopalni - czy ktoś wie, gdzie to jest?



Związkowe wczasy!

Dziękujemy wszystkim za zaufanie i korzystanie z oferty wyjazdów wczasowych zaproponowanych przez Solidarność'80. W tym roku zrealizowaliśmy dwa turnusy w Chorwacji oraz jeden turnus w Macedonii. Miło nam, że nie znalazła się osoba, która by narzekała na cokolwiek. Pogoda gwarantowana, atmosfera rodzinna, wspaniałe zakwaterowanie, same superlatywy. Cieszymy się, że możemy sprawić choć namiastkę szczęścia.



Wycieczki!

Do udanych również można zaliczyć dwie wycieczki naszych związkowców, jakie odbyły się we wrześniu, do Skalnego Miasta oraz Czeskiego Raju. Do programu wyjazdów doszły atrakcyjne posiłki regionalne, a w przypadku Czeskiego Raju odbyła się średniowieczna uczta w klimacie XVIII wieku przy muzyce oraz wielu pokazach.



URLOP OKOLICZNOŚCIOWY

- 1/ ślub pracownika ----- 2 dni
- 2/ urodzenie się dziecka pracownika ----- 2 dni
- 3/ zgon i pogrzeb małżonka pracownika, jego dziecka, ojca, matki, ojczyma lub macochy ----- 2 dni
- 4/ ślub dziecka pracownika ----- 1 dzień
- 5/ zgon i pogrzeb jego siostry, brata, teściowej, teścia, babki, dziadka albo innej osoby pozostającej na utrzymaniu pracownika lub pod jego bezpośrednią opieką ----- 1 dzień

Ciekawostki

W trakcie urlopu wypoczynkowego tylko przy dobrej woli pracodawcy może on zostać przerwany i wpisany urlop okolicznościowy. Przykłady z PGE KWB Turów S.A. jednak dowodzą, że takie praktyki w Kopalni nie są stosowane!

Osobie zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym.

Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba niepełnosprawna w stopniu znacznym lub umiarkowanym nabywa po przepracowaniu jednego roku od dnia zaliczenia jej do jednego z tych stopni niepełnosprawności. Jest to normalny urlop wypoczynkowy, z tym że w dodatkowym wymiarze.

Do tego dodatkowego urlopu wypoczynkowego przysługującego z ustawy mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy dotyczące urlopu wypoczynkowego. Stąd stosuje się do niego wszystkie zasady dotyczące urlopu wypoczynkowego określonego w Kodeksie pracy.

Podstawa prawna: Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z 27 sierpnia 1997 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2008 r. nr 14, poz. 92).

UŚMIECHNIJ SIĘ!

Jedzie Ziobro samochodem i potrafił dwóch pieszych na przejściu.

Przychodzi do sędziego i się pyta, co z tym zrobimy?

Sędzia się zastanowił i odpowiada:

Myślę, że ten, który głową rozbił przednią szybę może dostać 5 lat za uszkodzenie cudzego mienia, a ten drugi, co odleciał w krzaki – 8 lat za próbę uciezki.

Pytanie: ulicą idzie dwóch postów, obydwa w płaszczach. Który jest z Samoobrony?

Odpowiedź: Ten, który ma płaszcz wpuszczony w spodnie.

Facet pyta ekspedientkę sklepu:

- Czy jest cukier w kostkach?

- Nie ma.

- A inne tanie bombonierki dla teściowej?