

O SIEMDZIESIĄTKA

Nr 13

„Związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy,
powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.”
art. 1 Ustawy o związkach zawodowych

Z okazji szczególnego Dnia Kobiet chcemy życzyć wszystkim Paniom - pracownicom PGE KWB Turów S.A., a przede wszystkim naszym Członkiniom: dużo zdrowia, szczęścia, pomyślności oraz nieustającej pogody ducha i nie znikającego uśmiechu na twarzy. Życzymy WAM spełnienia wszystkich marzeń - zarówno tych malutkich, jak i tych większych!



Wszystkie Panie - Członkinie NSZZ S'80 zapraszamy do odebrania upominku z okazji Waszego Święta w siedzibie Związku.

NSZZ Solidarność'80 świętuje Dzień Kobiet cały rok!

Przypominamy Wszystkim Paniom – związkowcom oraz Panom, iż Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80 wychodząc na przeciw „walki z chorobami nowotworowymi” od dłuższego już czasu zwraca koszty badań mamograficznych związkowczyń oraz dla małżonek związkowców. Informacja jest przypomnieniem, że po przeprowadzeniu badań każdy związkowiec po dostarczeniu dowodu zapłaty otrzyma zwrot kosztów badania. Akcja w okresie marca jest zakrojona na szeroką skalę więc i My dołączamy się i zachęcamy Wszystkie Panie do uczestniczenia w badaniach.

**Jedyny koncert
Jacka Wójcickiego
w Bogatyni!
- dla wszystkich Kobiet...
i nie tylko!**



**„Warto wyprzedzić czas warto zadbać o siebie”
6 marca (sobota) 2010r. z okazji „Dnia Kobiet”**

godz. 9.00

Mammografia – mammobus z NZOZ Medica Łódź www.salvamedica.pl

4 marca (czwartek) - PGE Elektrownia Turów S.A.

5 marca (piątek) - PGE Kopalnia Turów S.A.

6 – 7 marca (sobota, niedziela) - Bogatyński Ośrodek Kultury

Informacje i zapisy codziennie w godz. 9.00 – 11.00 i od 15.00 – 18.00

pod nr tel. **796 148 055** (zapisy prowadzą Amazonki)

Dla kobiet z poza programu „50 – 69” koszt mammografii – 60 zł

godz. 13.30

„Jak trwale schudnąć” - wykład dietetyka lek. med. Agnieszki

Arendarczyk (prowadzi we Wrocławiu gabinety dietetyki klinicznej)

www.dietetyka24.info.pl

Wykład odbędzie się w Kawiarni „Atena” w BOK-u

godz. 15.00

Pogaduszki z koleżanką przy kawie!

Najnowsze trendy: makijaż, fryzury i manicure – pokaz na modelkach
prezentuje salon Merlin Bogatynia – miejsce pokazu - sala baletowa BOK.
Kawiarenka – kawa z sernikiem (tylko 4 zł)

Przez cały dzień na holu BOK-u:

- nauka samobadania piersi przy pomocy fantoma – uczyć Amazonki

- firma AVON - prezentacja produktów

- punkt informacyjny krwiodawstwa Miejsko – Gminny Klub HDK PCK

Organizatorzy:

Bogatyński Ośrodek Kultury w Bogatyni

Bogatyńskie Stowarzyszenie „AMAZONKI”

Centrum Medyczne Turów Sp. z o.o.

godz. 18.00

Burmistrz Miasta i Gminy Bogatynia zaprasza na Koncert Jacka Wójcickiego. Bilety do nabycia w BOK – cena 15 zł

Organizator:

Bogatyński Ośrodek Kultury w Bogatyni

ZAPRASZAMY!

Z prawem za pan brat

Od 2010 roku nowe zasady ustalania wzrostu wynagrodzeń

Rząd zdecydował, że od 2010 roku wzrost wynagrodzeń nie będzie ustalany w ramach Komisji Trójstronnej, ale przez uprawnionych do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, czyli przez zakładową organizację związkową i pracodawcę.

Rada Ministrów przyjęła projekt uchylecia ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców, który przedstawił Minister Finansów.

Zgodnie z uchylaną ustawą z 1994 r., Komisja Trójstronna, do której należą przedstawiciele rządu, pracodawców i pracowników, ustala, o ile wzrosną płace, opierając się na założeniach ustawy budżetowej na kolejny rok.

Centrum Informacyjne Rządu podało, że po 14 latach obowiązywania ustawy okazało się, że obowiązujące maksymalne roczne wskaźniki przyrostu przeciętnego wynagrodzenia były przekraczane przez przedsiębiorców państwowych. Tylko wyjątkiem były lata 2001-2002.

Nowe przepisy mają obowiązywać od początku 2010 roku. CIR poinformowało, że uchylecia ustawy chcieli zarówno pracodawcy, jak i związkowcy.

Zmiana przepisów o obliczaniu wynagrodzenia za urlop

Weszła już w życie nowelizacja rozporządzenia dotycząca szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop.

Nowelizacja wprowadziła następujące zmiany w rozporządzeniu:

- * wykluczono z podstawy wymiaru kwoty wyrównania zarobków pracownika do wysokości minimalnego wynagrodzenia;
- * sprecyzowano metody wliczania do podstawy wymiaru ekwiwalentu składników zmiennych za okresy nie dłuższe niż miesiąc;
- * wykluczono z wynagrodzenia urlopowego świadczenia z FGŚP oraz stypendia z FP wprowadzone na podstawie ustawy antykrzysowej;
- * uporządkowano reguły dzielenia podstawy wymiaru ekwiwalentu

Zaległy urlop na żądanie

Dni urlopu na żądanie, których pracownik nie wykorzystał przechodzą na następny rok jako dni urlopu wypoczynkowego.

Pracodawca na żądanie pracownika, musi udzielić mu w terminie przez niego wskazanym nie więcej niż 4 dni urlopu czyli tzw. urlopu na żądanie. Dni urlopu na żądanie nie zwiększają wymiaru urlopu wypoczynkowego jaki przysługuje pracownikowi, bo jest to urlop mieszczący się w ramach urlopu wypoczynkowego.

Pracodawca ma obowiązek udzielić pracownikowi urlopu wypoczynkowego w tym roku kalendarzowym, w którym uży-

wał on do niego prawo. Urlop wypoczynkowy udzielony w terminie późniejszym niż rok kalendarzowy, w którym pracownik nabył do niego prawo jest urlopem zaległym.

Inaczej jest w przypadku urlopu na żądanie. Uprawnienie do tego urlopu przysługuje na dany rok kalendarzowy i w przypadku niewykorzystania go przez pracownika nie przechodzi na rok następny. Gdy pracownik w danym roku kalendarzowym nie wykorzystał przysługujących mu dni urlopu na żądanie, te dni przechodzą na rok następny, ale jako dni urlopu wypoczynkowego.

Naruszanie praw pracownika

Pracodawcy, który złośliwie lub uporczywie narusza prawa pracownika grozi grzywna lub kara ograniczenia albo pozbawienia wolności.

Przepisy kodeksu karnego chronią prawa pracownika, jakie wynikają ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego. Pracodawca wykonujący czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych złośliwie lub uporczywie narusza prawa pracownika podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do 2 lat.

Kodeks mówi również o złośliwym lub uporczywym naruszaniu prawa pracownika. Złośliwość to szczególne, wyjątkowe nastawienie związane z dążeniem do wyrządzenia pracownikowi określonej dolegliwości czy szkody. Jak podaje portal Infor.pl „Pracodawca będzie więc uznany za złośliwego w sytuacji, gdy wbrew oczywistemu obowiązkowi prawnemu załatwia sprawę na niekorzyść pracownika w okolicznościach, z których wynika, że odgrywa tu rolę nie obiektywna ocena, lecz jego subiektywne, negatywne uprzedzenie, nastawienie do podwładnego.”

Natomiast przez uporczywość rozumie się wielokrotność lub długotrwałość naruszania praw pracownika. Jeżeli więc pracodawca zazwyczaj lub wielokrotnie mimo sprzeciwów pracownika odmawia jego żądaniu, choć jest ono uzasadnione, to jest to uporczywość, która świadczyć może również o złej woli sprawcy.



ZFŚS w 2010 r.

Od 01.01.2010 r. obowiązuje Nowy Regulamin Świadczeń Socjalnych, podajemy skrót najważniejszych informacji potrzebnych pracownikom.

1. WCZASY:

- dla pracowników – coroczna wypłata ekwiwalentu na wypoczynek tzw. „pod gruszą”, której wielkość uzależniona jest od dochodu w rodzinie.

Pracownik otrzyma **3100 zł brutto** przy dochodzie do 1900 zł na osobę w rodzinie lub **2600 zł brutto** przy dochodzie powyżej 1900 zł na osobę w rodzinie.

Przy wielkości dochodu powyżej 1900 zł na 1 osobę w rodzinie, pracownik winien złożyć w Dziale Socjalnym tylko wniosek o wypłatę ekwiwalentu i kartę urlopową. Niewykorzystany ekwiwalent nie przechodzi na rok następny!

- dla emerytów – Dział Socjalny przygotowuje ofertę wczasową. Z wczasów może skorzystać emeryt/rencista wraz ze współmałżonkiem lub konkubentem. Inni członkowie rodziny (np. dzieci, wnuki) tylko w ramach posiadanych wolnych miejsc i za 100% odpłatnością.

2. WYPOCZYNEK DZIECI I MŁODZIEŻY

Dzieci pracowników będą mogły skorzystać na podobnych zasadach z oferty przygotowanej przez Dział Socjalny w kraju i za granicą w okresie ferii zimowych i wakacji letnich.

Dopuszcza się również możliwość dofinansowania do zimowisk, kolonii lub obozów (za wyjątkiem „zielonych szkół”), gdy nie ma możliwości przyznania tej formy w ramach własnej oferty.

Uczestnictwo w wypoczynku dzieci i młodzieży na zasadach ulgowej odpłatności może być dwukrotne w ciągu roku kalendarzowego, tj.:

- jeden raz w roku w okresie zimowym (zimowisko);
- jeden raz w roku w okresie letnim (kolonia/obóz).

W 2010 roku obowiązuje poniższa tabela odpłatności na zimowiska, kolonie i obozy:

Dochód na 1 osobę w rodzinie	% odpłatności
do 1000	10%
1001 - 1400	15%
1401 - 1800	20%
1801 - 2200	25%
2201 - 2600	30%
pow. 2601	35%

3. WYJAZDY REKREACYJNE

Za wyjazdy rekreacyjne przyjmuje się:

- **jednodniowe** wyjazdy krajoznawczo-turystyczne, bądź w celu zbioru runa leśnego organizowane przez grupy pracownicze, grupy emerytów. Odpłatność dla wszystkich osób uprawnionych: 30% kosztów transportu, inne koszty (np. bilety wstępu, przewodnik) – 50% kosztów.

- **wyjazdy od 2 do 7 dni** organizowane przez Dział Socjalny do OWR „Turów” we Wieleniu i do DWR „Zgoda” w Karpaczu – **1 raz w roku**.

Odpłatność dla pracowników oraz uprawnionych członków rodzin liczona będzie według poniższych tabel:

Odpłatność dla pracowników oraz uprawnionych członków rodzin nie posiadających własnych źródeł dochodów:

dochód na 1 osobę w rodzinie	% odpłatności
do 1000	10%
1001 - 1300	15%
1301 - 1600	20%
1601 - 1900	25%
1901 - 2200	30%
2201 - 2500	35%
powyżej 2501	40%

Odpłatność za współmałżonków lub konkubentów posiadających własne źródło dochodów lub zarejestrowanych w PUP z prawem do zasiłku:

dochód na 1 osobę w rodzinie	% odpłatności
do 1000	30%
1001 - 1500	50%
1501 - 2000	60%
2001 - 2500	70%
powyżej 2501	80%

4. DOFINANSOWANIE DO POBYTÓW INDYWIDUALNYCH

- DWR „Zgoda” w Karpaczu - dofinansowanie do pobytych indywidualnych dla pracowników oraz członków ich rodzin wynosi 60%: cena osobodnia – 140 zł, dofinansowanie z ZFŚS – 84 zł, odpłatność pracownika – 56 zł

za osobodzień.

- OWiSW „Witka” w Niedowie – dofinansowanie do pobytych indywidualnych wynosi 70%.

Każda osoba uprawniona ma prawo skorzystania z ulgowej odpłatności za pobyty indywidualne w DWR „Zgoda” i OWiSW „Witka” maksymalnie przez 6 dób w roku wykorzystywanych w jednym ciągu lub częściowo – odrębnie dla każdego z w/w ośrodków.

5. INNE ŚWIADCZENIA I USŁUGI FINANSOWANE z ZFŚS

- wynajem Białego Domku oraz miejsca biesiadnego na OWiSW „Witka” w Niedowie,

- dofinansowanie do imprez oddziałowych pracowników – **50 zł na osobę**,

- występ zespołu lub prezentera podczas zabaw organizowanych przez grupy pracowników i emerytów oraz wynajem sali w KG „Jubilat”,

- paczki mikołajkowe dla dzieci,

- pożegnanie pracowników odchodzących na emeryturę – **200 zł na pracownika**,

- zapomogi pieniężne oraz rzeczowe (węgiel, paczki dla chorych),

- pożyczki na cele mieszkaniowe.

6. CZEGO NIE MA OD 01.01.2010 r.

- wczasów organizowanych przez Dział Socjalny dla pracowników wraz z członkami rodzin;

- dofinansowań do wypoczynku krajowego i zagranicznego organizowanego we własnym zakresie przez pracownika wraz z członkami rodziny;

- dofinansowania do pobytu sanatoryjnego dla pracownika;

- wycieczek,

- dwukrotnej wypłaty bonów towarowych otrzymywanych z okazji świąt wielkanocnych i bożonarodzeniowych;

- dofinansowań do karnetów na basen i klubów fitness oraz siłowni;

- dofinansowań do biletów wstępu na imprezy kulturalno-rozrywkowe.

Wiemy, że nie wszystkie zapisy są idealne, a życie przynosi coraz to nowe spostrzeżenia na Regulamin i zapisy w nim zawarte. Z biegiem czasu Pracodawca jak i Związki będą poprawiać i korygować Regulamin, aby dopracować Go do jak najjaśniejszej wersji najbardziej korzystnej dla pracowników.

Co nowego z Umową Gwarancyjną

Porozumienie – Umowa Gwarancyjna, nad którą rozpoczęto prace w 2009 r. aż do chwili obecnej nie została jeszcze podpisana. Treść Umowy ze spotkania na spotkanie ulega diametralnym zmianom. Zespół negocjacyjny złożony z organizacji związkowych Kopalni Turów oraz Kopalni Bełchatów wraz z przedstawicielami obecnych pracodawców – Prezesów w/w Kopalń, przedstawicieli Zarządu PGE oraz Prezesem Elektrowni Bełchatów jako Prezesa Spółki Integrującej oraz sztabu prawników w wielu sprawach już doszedł do porozumienia i uzgodnił najważniejsze zapisy. Można powiedzieć że treść dokumentu tzw. Umowy Gwarancyjnej została ustalona. Dziś czekamy na akceptację naszych wypracowanych ustaleń przez Ministra Grada i miejmy nadzieję w najbliższym czasie (na przestrzeni marca) wejdą one w życie.

Musimy zaznaczyć, że powyższa Umowa dotyczy zachowania przez obecne spółki Statusu Pracodawcy, w rozumieniu powszechnie obowiązujących przepisów prawa, czyli przez PGE KWB Turów S.A. i PGE KWB Bełchatów S.A. po połączeniu (skonsolidowaniu) z PGE Elektrownią Bełchatów S.A. w Spółkę Energia Konwencjonalna. W szczególności umowa zobowiązuje Pracodawcę do stosowania postanowień Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, Umowy Społecznej i Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy i innych porozumień. Przy czym postanowienia tych Układów będą stosowane dla pracowników co najmniej do końca okresu gwarancji zatrudnienia określonych w umowie społecznej.

POMÓŻMY ZWIĄZKOWCOWI!

Pomóż chorej Paulince przełącz 1% podatku

Zwracam się z prośbą o przekazanie 1% podatku dochodowego na rzecz mojej córki, 13-letniej Pauliny Andrzejewskiej. Jestem wieloletnim pracownikiem kopalni Turów. U córki rozpoznano stwardnienie rozsiane. Nie jest to choroba śmiertelna, ale życie chorych bywa dramatycznie ciężkie. Wymagają oni nie tylko stałej opieki medycznej, ale też szerokiego wsparcia społecznego. Stan zdrowia dziecka wymaga kontynuacji leczenia i rehabilitacji. Wiąże się to z wielkimi wydatkami, które przekraczają możliwości finansowe naszej rodziny. Stąd apel do Państwa - ludzi dobrej woli - o wsparcie i pomoc finansową.

Uprzejmie proszę abyście wspomogli Fundację, a tym samym pomogli Paulinie godnie przetrwać ten bardzo trudny czas w jej życiu.

Wszystkim bardzo dziękuję za okazane serce.
Grzegorz Andrzejewski

Aby przekazać 1% podatku za 2009 rok, nie trzeba samemu wpłacać pieniędzy na subkonto.
Urząd skarbowy przekaże je za nas, wystarczy w zeznaniu podatkowym podać:

Dolnośląska Fundacja Rozwoju Ochrony Zdrowia
ul. Traugutta 112 bud. E
50-420 Wrocław
REGON 005950309
NR KRS 0000050135
Bank Pekao S.A. I Oddział Wrocław
45 1240 1994 1111 0000 2495 6839
Z dopiskiem subkonto dla Pauliny Andrzejewskiej pod hasłem „Fredzia”

Osoby, które chciałyby przekazać darowiznę dla Pauliny Andrzejewskiej, prosimy o dokonywanie wpłaty na konto:

Dolnośląska Fundacja Rozwoju Ochrony Zdrowia
Bank Pekao S.A. I Oddział Wrocław
45 1240 1994 1111 0000 2495 6839

Z dopiskiem subkonto dla Pauliny Andrzejewskiej pod hasłem „Fredzia”

Nowe zasady zamawiania munduru galowego!

W związku z planowanym przyjazdem krawcy w mieście marcu prosimy pracowników posiadających stopnie górnicze, którzy będą chcieli uszyć mundury w ww. miesiącu o wypełnienie specjalnego wniosku (załącznik nr 1 Zarządzenia 41/2009/1 – można pobierać w siedzibie naszego Związku!) i przekazania go do Działu Magazynów (Inspektorat Odzieżowy) do dnia 10.03.2010 r.

Wnioski składane w późniejszych terminach realizowane będą w kolejnych miesiącach.

O terminach przyjazdu krawcy działy/oddziały będą powiadamiane specjalnym komunikatem.

Z ostatniej chwili

Dni wolne od pracy dla pracowników I zmiany: 4 czerwca, 24 i 27 grudnia.

Przydatny gadżet

W miesiącu marcu wydawane będą przez przewodniczących oddziałowych wszystkim związkowcom, latarki z logo Związku.



UŚMIECHNIJ SIĘ!

Firma zatrudnia nowego dyrektora finansowego, wybrano kilku kandydatów: matematyka, filozofa, ekonomistę i prawnika. Pierwszy na rozmowę kwalifikacyjną do prezesa wchodzi ekonomista:

- Mam tylko jedno pytanie. Ile jest dwa plus dwa? - pyta prezes.

- No, jeżeli spojrzymy na to pod kątem matematyki to 4, ale jeżeli weźmiemy pod uwagę zasadę zysków korporacyjnych... itp. itd.

- Dziękuję, skontaktujemy się z panem.

Następnie wchodzi filozof:

- Mam tylko jedno pytanie. Ile jest dwa plus dwa? - pyta znowu prezes.

- Hmmmm, to trzeba by się zastanowić nad symboliką liczby dwa... można by zacząć od kultury antycznej albo nawet hinduizmu... trzeba by też pomyśleć o aspektach znaczenia połączenia obu dwojek... itd. itd.

Kolejny wchodzi matematyk i słyszy to samo pytanie.

- Cztery - odpowiada bez zastanowienia.

Ostatni wchodzi prawnik i na zadane pytanie powoli wstaje, podchodzi do okna, zaciąga żaluzję, zamyka drzwi na klucz. wraca na swoje miejsce, siada, spogląda prezesowi prosto w oczy i pyta:

- A ile ma być?

Chińscy generałowie ustalają plan bitwy:

- Atakować będziemy małymi grupkami, po dwa, trzy miliony...

- To jest prawdziwy raj - zauważa matka podczas pikniku za miastem.

- To prawda - odzywa się synek - obok w krzakach widziałem nawet Adama i Ewę!