

O SIEMDZIESIĄTKA

Nr 25

„Związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy,
powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.”
art. 1 Ustawy o związkach zawodowych

WYCIECZKI we Wrześniu 2014r



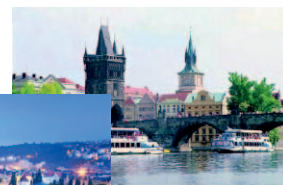
NSZZ Solidarność'80 zaprasza członków związku
oraz pracowników KWB Turów na 1 dniowe wycieczki

Jakie odbędą się we wrześniu 2014r

w dniu 06.09.2014 do **Pragi w Czechach**

w dniu 13.09.2014 - do **Czeskiego Raju + Kolacja w Detenicach**

Koszty wyjazdów Podamy na Tablicach Ogłoszeń na początku sierpnia!
Wraz z terminem od kiedy można się zapisywać!



W miesiącu wrześniu lub październiku zorganizujemy wyjazd na zbieranie runa leśnego
termin podamy na tablicy ogłoszeń w okresie kiedy wystąpi wysyp grzybów!

Zapisy i więcej informacji
w siedzibie związku Solidarność'80

Skróty z obrad Komisji Międzyzakładowej.

Przewodniczący Jan Krasinski przedstawił najważniejsze zagadnienia sytuacji ekonomicznej oraz organizacyjnej w Kopalni Turów min;

- omówiono porozumienie związków zawodowych z Pracodawcą realizujące wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w 2014r oraz sposób jego podziału
- omówiono szereg spotkań z Pracodawcą jakie odbyły się w Bełchatowie, w tematach dalszego dialogu społecznego oraz zamiaru wydzielienia działów zakupów i zamówień z działalności Kopalni. Trzeba przy tej okazji nadmienić, że strona społeczna w KWB Turów, nie wyraziła zgody na treść Umów Transferowych zaproponowanych przez PGE GiEK, gdyż zapisy w Umowie Społecz-

nej są wystarczającym zabezpieczeniem pracowników. W związku z powyższym Pracodawca ma przeprowadzić z pracownikami w/w działów indywidualne rozmowy i przedstawić propozycje przejścia do PGE GiEK

- Komisja omawiała kwestie związane z obsługą prawną Naszego Związku oraz indywidualnie spraw poszczególnych związkowców. Komisja zauważyła duże zainteresowanie w korzystaniu z porad prawnych w zagadnieniach prawa pracy ale i również sprawach prywatnych. Przypominamy wszystkim związkowcom że sama porada jest bezpłatna jednak należy odebrać kartę związkowca z siedziby związku i umówić się na spotkanie z prawnikiem!
- Przewodniczący Jan Krasinski omówił sytuację po kongresie Forum Związków Zawodowych w której reprezentował NSZZ Solidarność'80 Konfederację zrzeszającą w swych strukturach ogólnokrajowe związki zawodowe o nazwie Solidarność'80.
- Komisja rozpatrzyła podania o zapomogi i dofinansowa-

nie, przyznając pomoc finansową najbardziej potrzebującym związkowcom.

- Po licznych skargach pracowników co do jakości badań przez Okulistę Medycyny Pracy, oraz wystawianiu złych recept na okulary korekcyjne potrzebne podczas pracy przy monitorach i ekranach Komisja wystąpiła do Dyrektora Kopalni z propozycją, o zmianę postanowienie nr. 20/2014, dotyczy to głównie możliwości wypisywania recept na szkła przez innych okulistów z poza MEGA-MED. Oraz akceptację tych recept przez odpowiedzialne służby.

Nasze Interwencje!

Na posiedzenie Komisji został zaproszony Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy Waldemar Bohonos. Członkowie Komisji podziękowali za sprawę jakie udało się szybko załatwić, po przez interwencje ZSIP, a mianowicie;

- toalety TOY-TOY na oddziale z-1.

Koleżanka Ewa Jaguś zgłosiła niedziałającą wentylację na łaźni głównej, a w szczególności na 3 piętrze. ZSIP zanotował zgłoszenie i obiecał że zajmie się tą sprawą i sam sprawdzi działanie wentylatorów.

W tym miejscu Komisja pragnie podziękować ZSIP Waldemarowi Bohonosowi, za szybką i skuteczną interwencję! Okazało się, że włączone nadmuch faktycznie nie działają poprawnie i poza hukiem nie powodują przepływu powietrza. Po wnikliwej kontroli znaleziono uszkodzone i silnie zanieczyszczone filtry, znajdujące się w piwnicach łaźni. W trybie pilnym wszystkie wady zostały usunięte i dziś nawiewy działają poprawnie. BRAWO!

Komisja poprosiła o wyjaśnienia w sprawie zgłaszanych usterek na K-18, zapytała czy są prowadzone jakieś postępy w ich usuwaniu? Waldemar Bohonos wyjaśnia, że w miesiącu lutym otrzymał odpowiedź Dyrekcji KWB Turów na swoje wcześniejsze wystąpienia w sprawie wad na K-18. W piśmie wyjaśniano że usterki zostaną usunięte, a postępowanie będzie dwu-torowe. Mają być przeprowadzone dodatkowe szkolenia pracowników w ramach podniesienia ryzyka zawodowego, a w kwestii usterek konstrukcyjnych - zostaną one zgłoszone firmie która budowała koparkę - w ramach gwarancji z wezwaniem do ich usunięcia.

Dziś dzięki wystąpieniu ZSIP, w dniu 16.06.2014r Dyrektor

KWB Turów wydał Polecenie nr 19/2014 które reguluje odpowiedzialność służb kopalnianych w usuwaniu zagrożeń i usterek konstrukcyjnych K-18 i co najważniejsze, że każdy z wymienionych (BHP, Zawiadowca Ruchu Kopalni, Kierownik Działu Robót Górniczych) mają wdrożyć zadania niezwłocznie po otrzymaniu w/w Polecenia!

Ponieważ dochodzą sygnały do Komisji o wzmożonej aktywności Pracowników Kopalni którzy są członkami zespołów „optymalizacji POKT” i próbie wdrażania ich własnych pomysłów w celu uwalniania etatów i likwidacji niektórych działalności np. brygady remontowej, stolarni, czy też łaźni, zadaliśmy pytanie o nazwiska tych osób – „kto Nas sprzedaje? ZSIP wytłumaczył wszystkie problemy z tym związane i omówił personalnie te osoby. Komisja postanowiła czuwać nad Tym tematem i w razie potrzeby podać nazwiska Tych osób do publicznej wiadomości, w środkach przekazu.

Pracodawca i Organizacje Związkowe podpisały Porozumienie Płacowe na rok 2014r

Ustalenia:

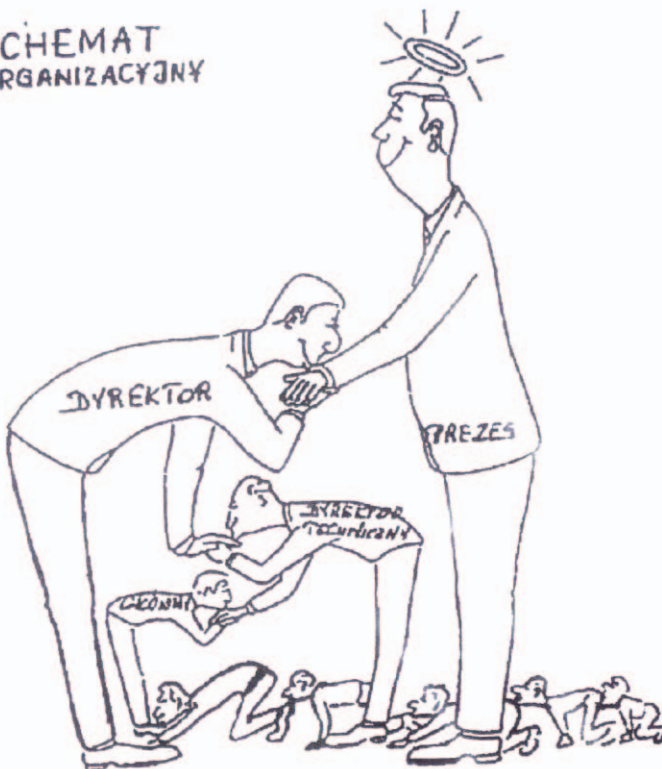
Wskaźnik wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wynoszący w 2014 roku 4,55% rozdysponowany będzie wg następujących zasad:

- wzrost tabeli płac o 1%** z dniem 1 października 2014r.
- przeszeregowania indywidualne pracowników** uruchomione od dnia 1 listopada 2014r. obejmujące 17% stanu osobowego zatrudnionych na dzień 1 października 2014r.
- wypłatę jednorazowej nagrody** w terminie wypłaty wynagrodzenia za miesiąc wrzesień w wysokości 1000 zł brutto/pracownika
- pozostała kwota wynikająca z realizacji wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2014r. W wysokości 4,55% niewykorzystana poprzez wzrost stawki zasadniczej, przeszerogowania indywidualne obejmujące 17% pracowników Oddziału oraz jednorazową nagrodę, rozdysponowana będzie w sposób ustalony przez strony i wypłacona za miesiąc grudzień 2014r.

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW
PGE Górnictwo i Energia Konwencjonalna S.A.
Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów.

Kategoria płac	w złotych/miesiąc
6	1 943
7	2 073
8	2 211
9	2 360
10	2 530
11	2 714
12	2 909
13	3 125
14	3 358
15	3 616
16	3 895
17	4 197
18	4 528
19	4 891
20	5 285
21	5 715
22	6 182
23	6 691 - 9 670

SCHEMAT
ORGANIZACYJNY



W sytuacji gdy wielu ludzi pada ofiarą masowych zwolnień i redukcji etatów wielu pracowników zwraca się do nas zapytaniem o członkostwo w związkach zawodowych.

Co to są związki zawodowe?

Związek zawodowy to organizacja reprezentująca interesy pracowników. Podstawowym zadaniem związków zawodowych jest obrona interesów zatrudnionych oraz działanie na rzecz poprawy ich sytuacji ekonomicznej i społecznej. Całkowicie niezależne od rządu i pracodawców, zarządzane są przez i dla swoich członków.

Związki prowadzą kampanię na dwóch frontach:

1. W zakładach pracy – negocjują z pracodawcami kwestie takie jak płace, urlopy, wypłaty chorobowego, godziny pracy oraz bezpieczeństwo i higienę pracy, ubezpieczenia dodatkowe, zabezpieczenie finansowe na przyszłe emerytury twz. III Filar.

2. Na arenie społecznej – prowadzą kampanie na rzecz poprawy stopy życiowej wszystkich ludzi pracujących. Kampanie te często prowadzą do zmian w ustawodawstwie czy polityce rządowej. W przeszłości związki zawodowe z powodzeniem angażowały się w kwestie dopłat dla rodzin, emerytur, zasiłków dla bezrobotnych, opieki zdrowotnej i równouprawnienia.

Twoje prawa: umowa o pracę określająca warunki zatrudnienia, Krajowa płaca minimalna, sprecyzowane godziny pracy oraz prawo do urlopów, ochrona przed bezpodstawnym zwolnieniem, Prawo do przystąpienia do związków zawodowych, Miejsce pracy wolne od prześladowań i dyskryminacji ze względu na narodowość, płeć, wyznawaną religię, przekonania polityczne czy orientację seksualną, działania przeciw mobingowi.

Te prawa to ustawowe minimum gwarantowane wszystkim. Związki mogą pomóc w egzekwowaniu tych praw a także wynegocjować lepsze warunki pracy.

Oto główne powody, dla których warto jest przyłączyć się do związku zawodowego:

- Aby zapewnić przestrzeganie praw pracowniczych
- Aby chronić płace oraz warunki zatrudnienia
- Aby otrzymać poradę i wskazówki nt. praw pracowniczych
- Aby stworzyć miejsce pracy, w którym panuje tolerancja i działając przeciw mobingowi
- Aby mieć wpływ na warunki pracy

Masz prawo przyłączyć się do związku zawodowego niezależnie od rodzaju umowy, na podstawie której zostałeś zatrudniony, liczby godzin jakie pracujesz, stanowiska czy branży. Prawo to przysługuje od pierwszego dnia zatrudnienia. Nie możesz być dyskryminowany czy zwolniony za bycie członkiem związku zawodowego. Twój pracodawca nie może traktować cię gorzej ze względu na przynależność związkową, np. odmawiając możliwości awansu czy podnoszenia kwalifikacji. Nie powinien też próbować przekonać cię do wystąpienia ze związku oferując lepsze warunki zatrudnienia.

Zorganizowanie się w związki zawodowe jest niezmierznie ważne ponieważ zbiorowo pracownicy mają większą siłę niż indywidualnie. Jeśli w danym zakładzie do związków przynależy większość pracowników, związki mogą negocjować lepsze płace i warunki zatrudnienia.

Nasz związek zawodowy może również udzielić indy-

widualnej pomocy w przypadkach problemów z pracodawcą, takich jak nieprawne zwolnienie, procedury dyscyplinarne, składanie skarg czy dyskryminacja. Eksperti związkowi mogą reprezentować cię na każdym etapie postępowania dyscyplinarnego, mogą pomóc w złożeniu skargi na pracodawcę oraz reprezentować cię w sądzie pracy.

Walne Zebranie Delegatów

W dniu 21.02.2014 odbyło się Walne Zebranie Delegatów Regionu Dolnośląskiego NSZZ Solidarność 80.

Na zebraniu zaszczycili swą obecnością między innymi Przewodniczący NSZZ Solidarność 80 Konfederacja Czołonek Prezydium ZZ „FORUM” Henryk Konieczny oraz Czołonek Prezydium NSZZ Solidarność 80 Vice Przewodniczący ONZZ Solidarność 80 Wojciech Makowski. Jednym z gości z zaproszonych który zaszczycił nas swoją obecnością był Przewodniczący Rady Powiatu Zgorzelec jednocześnie pełniący funkcję Vice Prezesa PGE GiEK S.A. Prezes Porozumienia Producentów Węgla Brunatnego Stanisław Żuk.

Zebranie otworzył Przewodniczący Zarządu Regionu Dolnośląskiego Franciszek Meyer.

W sprawozdaniu poruszył najistotniejsze problemy regionu, na który składa się między innymi zagrożenie dla samych pracowników wynikających z utraty miejsc pracy wynikające z polityki zatrudnienia. Przewodniczący za taki stan rzeczy obarczył jednoznacznie istniejącą politykę rządu która jest coraz bardziej nieudolna w swych działaniach i czas aby ten stan rzeczy jak najszybciej zmienić.

Przewodniczący NSZZ Solidarność 80 Konfederacja Henryk Konieczny w swym przemówieniu stwierdził że uwidoczniła się spadek oddziaływania Państwowej Inspekcji Pracy na potrzeby pracowników. Jest to jak określił ogólnokrajowy regres panujący w różnych regionach naszego kraju, co skutkuje że pogarszają się warunki pracy a co za tym idzie pracodawcy stają się bezkarni.

Poruszył również sprawę rosnącego bezrobocia i pogarszanie się sytuacji materialnej rodzin, ubożenie społeczeństwa. Za taką sytuację obarcza politykę obecnego rządu pod przewodnictwem Platformy Obywatelskiej na czele której stoi Donald Tusk. Delegaci owacjami przyjęli wystąpienie Przewodniczącego.

Przewodniczący Rady Powiatu Zgorzelec jednocześnie pełniący funkcję Vice Prezesa PGE GiEK S.A. Prezes Porozumienia Producentów Węgla Brunatnego Stanisław Żuk poinformował zebranych o sytuacji w powiecie zgorzeleckim oraz o decyzjach w sprawie budowy bloku nr.11 w Elektrowni Turów. Jest to kluczowa inwestycja w naszym regionie na co z niecierpliwością czeka nasze społeczeństwo. Jest to niewątpliwie jeden z aspektów który może poprawić sytuację na rosnące bezrobocie w naszym regionie. Oczekujemy więc najszybszej decyzji i realizacji tego przedsięwzięcia.

Walne Zebranie Delegatów podjęło decyzję o poszerzeniu Zarządu Regionu o dodatkową osobę z nowo utworzonej Komisji Zakładowej zgodnie z przyjętą wcześniej uchwałą Walnego Zebrania Delegatów w roku 2013.



Ciche krążniki z Belchatowa



Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80 KWB Turów zorganizowała Akcję - "Karta która może uratować Ci życie!"

Co zrobić aby skorzystać z dofinansowania i wyrobić KrewKartę!

**1. Od 01.07.2014 do 31.12.2014 trzeba wykonać 2 badania krwi !
I wyrobić Kartę Grupy Krwi !**

**2. Przyjść do siedziby związku
- z imiennym dowodem zapłaty z laboratorium**

Każdy związkowiec otrzyma dofinansowanie **max.do 50 zł**
za wyrobienie takiej karty, jednak nie więcej niż jest na dowodzie wpłaty!

Identyfikacyjna Karta Grupy Krwi

Stale zwiększająca się ilość urazów i obrażeń, rosnąca ilość wypadków komunikacyjnych, częstsze pobyty w szpitalu z jednej strony, a dotychczasowy brak odpowiedniego dokumentu do zapisania grupy krwi z drugiej strony sprawiły, że powstała potrzeba wyposażenia każdego z nas w stosowny dokument.

Spotykamy się często z przedmiotami, na których widnieje grupa krwi (łańcuszki, wisiorki, bransoletki) jednak żaden z nich nie jest wiarygodny i każdy lekarz potwierdzi, że z medycznego punktu widzenia to nic nieznaczące gadżety. Od kilku lat funkcjonuje dokument zastępujący wpis grupy krwi w starych dowodach osobistych, przeznaczony również dla dzieci i młodzieży – jest nim „Identyfikacyjna karta grupy krwi”. Jest to jedyna karta plastikowa (jak dowód osobisty) zatwierdzona przez Ministerstwo Zdrowia i dzięki temu honorowana jest w całym kraju przez wszystkie służby medyczne.

Raz wyrobiona karta towarzyszy nam przez całe życie i znacząco ułatwia procedury medyczne oszczędzając nasz czas i pieniądze. W przypadku zmiany nazwiska wystarczy zgłosić się do tej samej pracowni, która bez ponownego badania wystawi nam nową kartę. Drodzy rodzice, to Wy powinniście zadbać aby Wasze dzieci również posiadały „Identyfikacyjną kartę grupy krwi”, bo przecież na ich zdrowiu i życiu zależy Wam najbardziej.

Possiadanie takiej karty jest bezcenne – szczególnie w skrajnych sytuacjach, gdy o przeżyciu decydują minuty i dzięki której możemy natychmiast otrzymać krew ratując życie. Każdy pobyt w szpitalu wiąże się z koniecznością oznaczenia grupy krwi, posiadając „Identyfikacyjną kartę grupy krwi” nie będzie już takiej potrzeby, a nasze leczenie będzie natychmiastowe.

www.krewkart.pl



Identyfikacyjna Karta Grupy Krwi



Ta karta może uratować życie

Każdy z nas bez względu na wiek, płeć, czy stopień ryzyka zawodowego powinien posiadać swoją „Identyfikacyjną kartę grupy krwi” i aby nigdy nie była mu ona potrzebna - gdyby jednak okazało się inaczej wierzymy, że w stu procentach spełni swoją rolę - rolę ratowania życia!

Więcej szczegółów w siedzibie związku tel 55-04