

O SIEMDZIESIĄTKA

Nr 6

„Związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy,
powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.”
art. 1 Ustawy o związkach zawodowych

Walny Zjazd Związku

W dniach 16-18 kwietnia 2008 r. odbył się IV Walny Zjazd Delegatów NSZZ Solidarność'80 - Konfederacja. Przy tej okazji miały możliwość spotkać się poszczególne Sekcje branżowe. I tak w dniu 16.04.2008 r. spotkał się Sekretariat Górnictwa i Energetyki. Omówiono sprawy związane z branżą węgla kamiennego i brunatnego oraz soli. Dyskutowano również o przemianach towarzyszących w elektroenergetyce między innymi w grupie BOT i PGE.



W dniu 17.04.2008 r. spotkały się Sekcja Branżowa Węgla Brunatnego na której omówiono szczegółowo tematykę wartościowania pracy oraz projekt priorytetowy w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi na rok 2008. Omówiono również tematykę Dialogu Społecznego prowadzonego w PGE S.A. oraz proponowane zmiany do Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zakładów Górniczych Węgla Brunatnego.

Jednak najważniejszą kwestią która niewątpliwie zwieńczyła nasze Zgromadzenie było podpisanie stanowiska – porozumienia, przedstawicieli NSZZ Solidarność'80 - Konfederacja, WZZ Sierpień'80 i NSZZ Solidarność'80 KWK JAS - MOS o podjęciu współpracy w celu odbudowy autentycznego ruchu związkowego, który będzie rzeczywistym reprezentantem ludzi pracy.

Dziś wiemy, że to jest dobry zwiastun tworzącej się bardzo dużej centrali związkowej, wywodzącej się z czasów Sierpnia roku 80-tego!

Szanowni Związkowcy!

To już szósty numer naszego biuletynu informacyjnego. Ukazuje się specjalnie dla Was - naszych związkowców, ponieważ chcemy z Wami podzielić się ważnymi informacjami dotyczącymi naszej pracy i pracy w Kopalni Turów. Dzięki biuletynowi przedstawiamy nasz punkt widzenia ważnych spraw dla nas i dla naszej Spółki. Zapraszamy - jak zawsze - do lektury, jak również do zgłaszania swoich problemów lub propozycji tematów do następnych numerów biuletynu.

Jan Krasieński – przewodniczący
KM NSZZ Solidarność'80
BOT KWB Turów S.A.

Nareszcie regulacje w ZSIP!!

Informujemy że nareszcie doszło do podpisania Nowego Regulaminu Wyborów Społecznych Inspektorów Pracy w BOT KWB Turów S.A. i obowiązuje od 25.04.2008 r.

Nowy Regulamin przede wszystkim reguluje sprawę kadencyjności (wyównanie wszystkim SIP okresu kadencji) zapobiegnie to raz na zawsze spekulacjom różnego rodzaju na ten właśnie temat.

List Otwarty

List Otwarty jaki wystosowano do wielu central związkowych w Polsce o poparcie manifestacji, która **odbędzie się 20 czerwca na ulicach Warszawy pod hasłem „Dość represji i wyzysku - Łapy precz od Kodeksu Pracy!”** współorganizowana przez Komitet Pomocy i Obrony Represjonowanych Pracowników oraz współpracujące z nim organizacje związkowe Solidarność'80 i społeczne.

Zapraszamy do współudziału w tej demonstracji wszystkich związkowców i ludzi którzy chcą wziąć udział do kontaktu z NSZZ Solidarność'80 BOT KWB Turów S.A.

Treść:

W związku z tym, że kolejna już **koalicja rządowa planuje zmiany w Kodeksie Pracy oraz Ustawie o związkach zawodowych i Ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, proponujemy podjęcie wspólnych działań, których celem będzie przeciwstawienie się niekorzystnym dla pracowników i ruchu związkowego projektom rządu i organizacji pracodawców.**

Ograniczone mają być prawa pracownicze i swoboda działania związków zawodowych. Projektowane zmiany, dotyczące zarówno dużych zakładów pracy, jak i firm zatrudniających poniżej 10 pracowników, mają ograniczyć prawa pracownicze i swobodę działania organizacji związkowych. Te plany są kolejnym przejawem walki ze zdobyciami ruchu pracowniczego. To wola stron ma decydować o tym, czy z pracownikiem zawrze się umowę o pracę, czy umową cywilnoprawną lub zmusi się go do samozatrudnienia. Planowane zmiany w prawie pracy przewidują również, że Państwowa Inspekcja Pracy nie będzie mogła samodzielnie wnieść powództwa o ustalenie istnienia stosunku pracy, lecz będzie mogła to zrobić, wyłącznie za zgodą pracownika. Oznaczać to będzie całkowitą bezkarność i dowolność zawierania stosunku pracy z pracownikiem. Nadużywane obecnie „umowy śmieciowe” i zatrudnianie pozakodeksowe, stanie się powszechną plagą. **Zatrudnieni w ten sposób pracownicy pozbawieni są jakichkolwiek gwarancji kodeksowych. Nie mają prawa do urlopu, chorobowego, nie mają opłacanych składek, opłacani są poniżej minimalnej płacy gwarantowanej.**

Stanowiący sejmową większość liberałowie **chcą ograniczyć głównie prawa osób zatrudnionych w małych firmach, zatrudniających mniej niż 10 osób.** Pojawił się pomysł, aby w takich zakładach pracy nie ewidencjonować czasu pracy, co pozwalałoby zmuszać pracowników do wielogodzinnej pracy ponad siły przez 7 dni w tygodniu.

Koalicja PO i PSL **chce doprowadzić także do znacznego ograniczenia wolności związkowych i prawa do strajku.** Dopuszczone do działania mają być tylko te związki zawodowe, które na mocy odgórnego wskazania administracyjnego uzyskają certyfikat zezwalający na ich istnienie. **To bezprecedensowy zamach na swobodę działania związków zawodowych, które realnie i konsekwentnie reprezentują interesy pracowników. Uznawane**

mają być, tylko te związki zawodowe, które uzyskają koncesję na działanie od władzy i organizacji pracodawców. Ruch związkowy powinien rozwijać się bez ingerencji strony rządowej i organizacji pracodawców. To sami pracownicy, powinni mieć prawo wyboru do jakiej organizacji związkowej chcą należeć. Wszelkie administracyjne ograniczanie tego prawa jest niedopuszczalne. Nie ma zgody na próby usuwania ruchu związkowego z terenu zakładu pracy, który jest naturalnym polem działania organizacji związkowych. Ruch związkowy musi być osadzony w środowisku pracowniczym i mieć możliwość stałego i nieskrępowanego kontaktu z pracownikami, których reprezentuje.

Zajadłe ataki na uprawnienia związków zawodowych poprzez nachalne wmawianie społeczeństwu, że to związki zawodowe stanowią przeszkodę w rozwoju gospodarczym, jest próbą osłabienia ruchu związkowego i prowadzi do skutecznego ograniczania praw pracowniczych i odebrania pracownikom jedyne skutecznego narzędzia walki o swoje prawa i interesy, jakim są wolne od nacisków, niezależne i samorządne związki zawodowe. Związki zawodowe są jedynym gwarantem tego, że rozwój gospodarczy będzie służył nie tylko nielicznym, wąskim grupom posiadaczy lub zaradców majątku, lecz będzie dbał o uczciwy i sprawiedliwy podział efektów wzrostu gospodarczego, pomiędzy strony stosunku pracy. Dlatego wspólnie powinniśmy przeciwstawić się kolejnej już próbie ataku na ruch związkowy i kodeksowe gwarancje pracownicze.

O potrzebie podjęcia wspólnej walki związkowej, w obronie zagrożonych praw i interesów większości społeczeństwa, świadczą nie tylko ostatnio przygotowywane zmiany kodeksu pracy i ustaw związkowych ale także zamiary rządu odebrania uprawnień do przechodzenia na wcześniejsze emerytury ogromnej grupie pracowników, dotychczas posiadających takie uprawnienia, czy też zamiary rządu zmierzające do prywatyzacji i komercjalizacji ochrony zdrowia. Tym zagrożeniem i pomysłem musimy się wspólnie przeciwstawić już teraz.

Odrębnym problemem jest funkcjonujące powszechnie zatrudnianie na umowy pozakodeksowe, pozbawiające w ten sposób zatrudnionych, podstawowych gwarancji kodeksowych, praw pracowniczych i możliwości obrony ich interesów przez ruch związkowy. Pomimo formalnie obowiązującej równości praw **coraz liczniejsze grupy pracowników są na rynku pracy dyskryminowane.** Jedną z takich grup są osoby pracujące czasowo, w tzw. elastycznych formach zatrudnienia. Osoby pracujące na tzw. „umowach śmieciowych”, są całkowicie pozbawione ochrony z tytułu, i tak już mocno okrojonego, Kodeksu Pracy.

Antypracownicza polityka władz doprowadziła do coraz większej ilości protestów społecznych. W dniu 20 lutego opinią publiczną wstrząsnął dwugodzinny strajk pracowników Tesco w Tychach – pierwszy w historii Polski strajk w hipermarkecie. Strajkują nauczyciele, kierowcy autobusów i tramwajów, kolejarze i pocztowcy. Zwycięstwem zakończył się 46-dniowy strajk górników w kopalni „Budryk”. Wciąż protestują pracownicy ochrony zdrowia, którzy do- >>

>> magają się podwyżek płac i sprzeciwiają się planom prywatyzacji szpitali. O swoje prawa upominają się również inne grupy społeczne: emeryci, renciści i lokatorzy.

Najwyższy czas, aby o swoje prawa i interesy walczyć wspólnie!

Zapraszamy do wspólnej walki o sprawy łączące ruch związkowy i środowiska pracownicze, które są zagrożone przez antypracownicze i antyzwiązkowe pomysły koalicji rządowej i organizacji pracodawców. Nie dajmy się podzielić.

Podczas demonstracji domagać się będziemy:

1. Podniesienia płacy minimalnej.
2. Ograniczenia możliwości zatrudniania na tzw. umowy pozakodeksowe.
3. Zachowania prawa do przechodzenia na wcześniejsze emerytury dla dotychczas uprawnionych i rozszerzenie tego prawa na inne grupy zawodowe np. pracowników ochrony zdrowia.

4. Żadnych zmian w Kodeksie Pracy pogarszających sytuację pracowników.

5. NIE dla prywatyzacji - TAK dla podwyżek płac w ochronie zdrowia.

6. Dość wyzysku w supermarketach i hipermarketach - żądamy wyższych wynagrodzeń i lepszych warunków pracy.

7. Zniesienia podatku dochodowego od emerytur i rent.

8. Zwiększenia ochrony lokatorów - mieszkanie prawem nie towarem.

Wzywamy autentyczne organizacje związkowe i społeczne, wszystkich ludzi pracy do wspólnej walki o prawa pracownicze i wolności związkowe!

Otrzymują:

Jan Guz - Przewodniczący OPZZ

Bogusław Ziętek - Przewodniczący WZZ Sierpień 80"

Grzegorz Durski - Przewodniczący KK NSZZ „Solidarność 80” Konfederacja

Wiesław Siewierski - Przewodniczący FZZ

Sławomir Broniarz - Przewodniczący ZNP

Anita Gardias - Przewodnicząca OZZPiP

oraz przewodniczący innych związków zawodowych

LEPIEJ ZAPOBIEGAĆ NIŻ LECZYĆ

W związku z licznymi telefonami i bezpośrednimi uwagami pracowników BOT KWB Turów S.A. co do korzystania z usług Centrum Medycznego Turów Sp. z o.o. postanowiliśmy zamieścić taką informację w naszym biuletynie związkowym.

W dniu 17.01.2008 r. pomiędzy Pracodawcą, a Związkami Zawodowymi działającymi w BOT KWB Turów S.A. podpisane zostało Porozumienie w sprawie realizacji §16 pkt 7, 8 Umowy Społecznej zawartej w dniu 22.12.2004 r. stanowiącej załącznik nr 19 do ZUZ z dnia 27.11.1995 r. Porozumienie obowiązuje od dnia 1 lutego 2008 r.

Zgodnie z treścią Porozumienia w ramach „Programu Ochrony Zdrowia Pracowników BOT KWB Turów S.A.” od dnia 1.02.2008 r. w Centrum Medycznym Turów Sp. z o.o., Bogatynia 3, ul. Mickiewicza 11a będą wykonywane bezpłatnie:

1. Usługi stomatologiczne, które nie są finansowane przez Narodowy Fundusz Zdrowia, tj.:

- wypełnianie ubytków materiałem światłoutwardzalnym w zębach 1-3,
- wypełnianie ubytków materiałem chemoutwardzalnym w zębach 4-8,
- znieczulenie do każdego zabiegu wykonywanego w gabinecie stomatologicznym.

2. Badania profilaktyczne pozwalające na zdiagnozowanie n/w chorób:

- choroby prostaty,
- choroby kręgosłupa, stawów i rąk,
- choroby reumatyczne,
- osteoporoza,
- choroby układu krążenia,
- choroby metaboliczne: cukrzyca, miażdżyca, dna,
- choroby układu oddechowego – choroby płuc,
- choroby nowotworowe,
- choroby laryngologiczne: uszu, gardła, krtani,

- choroby układu pokarmowego,

- choroby układu moczowego,

- choroby tarczycy,

- choroby narządu rodno.

3. Szczepienia ochronne przeciw grypie i żółtacze.

Wymienione wyżej świadczenia sfinansuje w całości pracodawca. Zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych, świadczenia traktowane będą jako **dotatkowy przychód pracownika i z tego tytułu będą opodatkowane i oskładkowane.**

Rejestrację pracowników na badania profilaktyczne prowadzi Dział Socjalny, nr tel. 5-988, od poniedziałku do środy w godzinach 6.00-15.00.

Rejestracja do stomatologa odbywać się będzie w gabinecie stomatologicznym w Centrum Medycznym Turów, Bogatynia 3, od poniedziałku do piątku na podstawie ważnej legitymacji pracowniczej, nr tel. 5-370.

Przyjęcie przez lekarza i zlecenie wykonania badań profilaktycznych odbywać się będzie w Centrum Medycznym Turów Sp. z o.o., Bogatynia 3, ul. Mickiewicza 11a, w piątki w godzinach 11.00-13.30.

Po wykonaniu badań, wyniki zostaną wydane pracownikowi, natomiast lekarz wyda na ich podstawie orzeczenie o stanie zdrowia oraz w przypadku konieczności wykonania rozszerzonych badań diagnostycznych lub konsultacji specjalistów - skierowanie wskazujące rodzaj badań i konsultacji. Ustalenie terminu i miejsca wykonania badań i konsultacji będzie dokonywane w DA, nr tel. 5-770.

Po ustaleniu przez lekarza koniecznych badań i wypisaniu skierowania, pracownik zobowiązany będzie do złożenia podpisu na liście w celu akceptacji kwoty zleconych badań.

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji Porozumienia udzielane są pod nr tel. 5-770 lub 5-771.

Bony inaczej

Od 1 czerwca bony na posiłki profilaktyczne i mleko wydawane pracownikom z tytułu pracy w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych oraz na otwartej przestrzeni będą realizowane za pomocą bonów Sodexho Pass o wartości 6 zł.



Nareszcie po kolejnych naszych interwencjach do Zarządu Spółki doczekaliśmy się naszych słusznych postulatów dotyczących realizacji bonów żywieniowych poza zakładem pracy.

Każdy pracownik będzie mógł zrealizować bony tam gdzie będzie chciał i z pewnością po niższych cenach bez stania w długich kolejkach oraz nie trzeba będzie specjalnie przyjeżdżać do Kopalni żeby je zrealizować.

Witka już oddana

Do dziś nie możemy się doprosić jakiegokolwiek informacji na jakich zasadach została przekazana aportem Nasza Witka. Od 13 maja 2008r Witka należy już do Spółki Global. Jesteśmy zaskoczeni że ośrodek został oddany i będzie dofinansowywany przez BOT KWB Turów S.A. jeszcze przez jakiś czas, bez żadnej informacji dla związków zawodowych i załogi. Tydzień przed tym faktem związki wyprosiły Panią Dyrektora Globalu o nie zmienianie cen do końca 2008 r., co umożliwi naszym pracownikom do ulgowego korzystania z tego ośrodka jak do tej pory. Ważne żebyśmy pamiętali ze wszystkie rezerwacje domków czy planowanych imprez na Witce załatwiane są w Dziale Socjalnym naszego zakładu.



Uśmiechnij się!

Wpada facet do zakładu fryzjerskiego i pyta:

- Kiedy mógłby pan mnie ostrzyć?

Fryzjer rozgląda się po zakładzie, liczy czekających klientów i mówi:

- Najwcześniej za dwie godziny.

Klient wychodzi. Na drugi dzień ponownie pojawia się ten sam facet.

Zagląda do zakładu i pyta:

- Kiedy najwcześniej mógłbym się ostrzyć?

Fryzjer kalkuluje, przelicza czekających klientów i odpowiada:

- Nie wcześniej niż za trzy godziny.

Facet znika. Tydzień później sytuacja się powtarza.

Zaniepokojony fryzjer prosi kolegę:

- Romek, idź za nim i zobacz, co to za jeden i gdzie poszedł?

Po 10 minutach wraca Roman śmiejąc się do rozpuku.

Fryzjer pyta:

- I co, gdzie poszedł?

- Do twojej żony.:)

Urzędnik do interesanta:

- Codziennie panu mówię, żeby pan przyszedł jutro, a pan zawsze przychodzi dzisiaj.

Chłopina ze wsi przyjechał do miasta na dzień targowy. Płody ziemi sprzedał i żony prośby pamiętając udał się do sklepu dokonać zakupu majtek.

- Majtki mnie potrzebne, dla żony - mówi do ekspedientki.

- A jaki rozmiar, gospodarzu?

Chłopina drapie się w szczecinę.

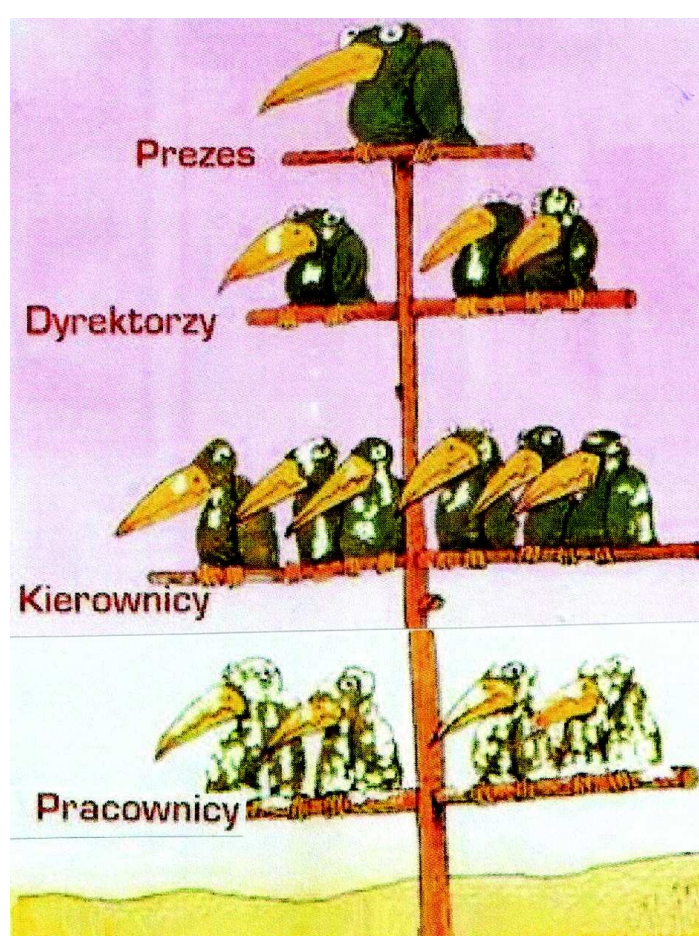
- Rozmiar, rozmiar... Była kiedyś na wsi?

- Byłam gospodarzu, nawet ze wsi pochodzę - odpowiada miła ekspedientka

- Nu, to ja powiem tak: jak ja kiedyś wracał z pola to jej majtki sie na płocie suszyli...

- Ale rozmiar jaki?

- Nu... tak gdzieś... na cztery sztachiety.



STRUKTURA ORGANIZACYJNA

O SIEMDZIESIĄTKA
Biuletyn Informacyjny

Wydawca: KM NSZZ Solidarność'80
BOT KWB Turów S.A., 59-916 Bogatynia 3,
tel. (075) 77 36 093; (075) 77 35 504
www.solidarnosc80.alias-it.pl