

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy



REGION DOLNOŚLĄSKI

S T A T U T



ROZDZIAŁ I

Solidarność ludzi pracy - w Kraju i za granicą - sprawiła, że w dniu 30 sierpnia 1980 roku, ówczesny Rząd a następnie Sejm uznał, iż konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy Nr 87 i Nr 98 o wolności w organizowaniu się w związki zawodowe obowiązują w Polsce „tak jak ustawy”.

Podpisanie w dniu 30 sierpnia 1980 roku Porozumienia Szczecińskiego oraz 31 sierpnia Porozumienia Gdańskiego dało początek powstania niezależnego ruchu związkowego o nazwie NSZZ „Solidarność”. Porozumienia tzw. „okrągłego stołu” w 1989 roku, które wypaczyły ideę „Solidarności”, spowodowały umieszczenie przy nazwie naszego związku liczebnika 80 symbolizującego protest społeczny z sierpnia 1980 roku.

§1

Związek nazywa się :

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY Solidarność'80

Regionu Dolnośląskiego

§2

Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polski i za granicą.

§3

1. Siedzibą Regionu jest Zgorzelec.
2. Nazwa i znak graficzny NSZZ Solidarność'80 Regionu Dolnośląskiego stanowią wyłączną własność związku i podlegają ochronie prawnej.

ROZDZIAŁ II

CEL I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 4

Związek jest niezależny od administracji rządowej i samorządowej, od partii politycznych, od pracodawców i ich związków oraz od innych organizacji.



§ 5

Związek zrzesza pracowników, bezrobotnych oraz inne osoby dopuszczone przez prawo do tworzenia związków zawodowych.

W sytuacjach wyjątkowych Związek może udzielić pomocy i ochrony związkowej innym grupom społecznym, jeżeli o to się zwróca.

§ 6

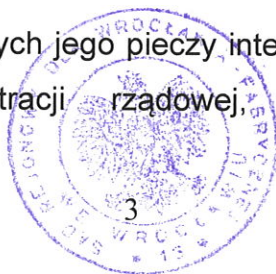
Celem Związku jest ochrona prac, godności oraz interesów członków Związku i ich rodzin a w szczególności:

1. Ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych,
2. Zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy i wynagradzania, warunków socjalno-bytowych, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przed zanieczyszczeniami i degradacją środowiska przyrodniczego,
3. Podejmowanie starań o zgodność działania zakładu pracy z interesami pracowników,
4. umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego,
5. Szerzenie demokratyzmu i umacnianie koleżeńskiej solidarności w stosunkach wzajemnych,
6. Zapewnienie pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 7 Wpływ na kształtowanie polityki gospodarczej i społecznej
- 8 Kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra Ojczyzny,
9. Podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka
10. Pogłębianie wiedzy członków Związku,
11. Ochrona ekonomicznej i politycznej suwerenności Rzeczypospolitej Polski
12. Ochrona pracowników przed utratą miejsca pracy.

§ 7

Związek realizuje swoje cele przez:

1. Podejmowanie działań z administracją państwową i samorządu terytorialnego wszystkich szczebli w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy i innych ustaw.
2. Reprezentowanie podlegających jego pieczy interesów pracowniczych, zwłaszcza wobec organów administracji rządowej, samorządowej, gospodarczej,



- pracodawców, organizacji międzynarodowych, partii politycznych i innych jednostek,
3. Zawieranie, wypowiedanie i rozwiązywanie układów, umów i innych porozumień związkowych,
 4. Wszczywanie i udział w postępowaniu administracyjnym, sądowym i innym na rzecz osób potrzebujących pomocy,
 5. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załóg w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach proklamowania strajku,
 6. Inicjowanie samopomocy członków Związku,
 7. Podejmowanie starań o zapewnienie członkom i ich rodzinom wczasów pracowniczych oraz odpowiedni udział w świadczeniach z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu pracy,
 8. Przeciwdziałanie alkoholizmowi i narkomanii,
 9. Popieranie inicjatywy w zakresie usprawnienia gospodarki, rozwoju kultury, nauki i postępu technicznego,
 10. Prowadzenie działalności oświatowo-kulturalnej, tworzenie warunków do odpoczynku po pracy,
 11. Ujawnianie nieprawidłowości w życiu społecznym celem ich usuwania,
 12. Sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewnianie okresowej kontroli stanowisk pracy i zakazywanie swym członkom pracy na stanowiskach nie odpowiadających ustalonym warunkom,
 13. Współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin,
 14. Prowadzenie badań nad warunkami życia ogółu pracowników, w szczególności nad poziomem kosztów utrzymania i regularne publikowanie wyników badań,
 15. Publiczne opiniowanie projektów i przepisów dotyczących: życia ludzi pracy, reprezentacji pracowniczych, uczestnictwa pracowników w zarządzaniu, ustawodawstwa socjalnego oraz kluczowych decyzji o podziale dochodu narodowego, kierunkach inwestycji, podziale funduszu spożycia społecznego, zaopatrzenia rynku, gospodarce mieszkaniowej, kształtowaniu cen i płac oraz innych spraw istotnych dla ludzi pracy,
 16. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku
 17. Powołanie agend dla realizacji zadań statutowych



18. Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania przeznaczonych na realizację zadań statutowych
19. Tworzenie funduszy celowych.

§ 8

1. Członkowie Związku zrzeszają się na zasadzie terytorialno - zawodowej, co oznacza, że:
 - 1./ Związek zrzesza członków wszystkich zawodów,
 - 2./ Podstawową organizacją związkową jest organizacja zakładowa i międzyzakładowa zrzeszająca pracowników wszystkich zawodów, zatrudnionych w danym zakładzie pracy oraz emerytów i rencistów,
 - 3./ Emeryci i renciści, a także inne osoby, które z różnych względów nie mogą zrzeszać się w macierzystych zakładach pracy mogą tworzyć organizacje związkowe przy terenowych strukturach związku,
 - bezrobotni w ramach związku organizują się w Koła Terenowe zgodnie z § 10,
 - 4./ Zakładowa i międzyzakładowa organizacja związkowa w miarę potrzeby tworzy niższe ogniwa, a w szczególności: organizacje wydziałowe /oddziałowe/ i koła.
 - 5./ Podstawową jednostką terytorialną związku jest region obejmujący swym zasięgiem teren co najmniej jednego województwa
 - 6./ Zarząd Regionu może tworzyć Podregiony na wniosek zainteresowanych Organizacji Zakładowych i Międzyzakładowych. Podregiony działają zgodnie z Regulaminem uchwalonym przez Zarząd Regionu.
 - 7./ W ramach Związku na wszystkich jego szczeblach mogą działać sekcje zawodowe lub branżowe. Sekcje zawodowe obejmują pracowników wykonujących jeden zawód lub kilka zawodów pokrewnych.
2. Związek może zawierać porozumienia o współdziałaniu ze związkami zawodowymi grupującymi pracowników jednego zawodu lub kilku pokrewnych zawodów, jeśli statuty i działalność tych związków odpowiadają podstawowym zasadom określonym w niniejszym statucie.



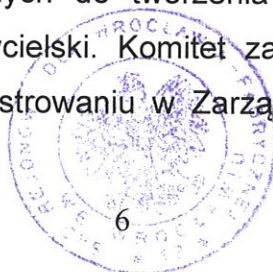
§ 9

Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

1. kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania na zebraniu (Zjeździe) dokonującym wyboru,
2. nie ogranicza się liczby kandydatów,
3. głosuje się na poszczególnych kandydatów,
4. głosowanie jest tajne,
5. przewodniczącego wybiera bezpośrednio walne zebranie organizacji danego szczebla,
6. wybory są ważne, gdy bierze w nich udział co najmniej połowa liczby delegatów (członków) uprawnionych do głosowania,
7. wybrany zostaje ten, kto w głosowaniu uzyskał 50% plus jeden oddanych głosów.
8. szczegółowe zasady i tryb przeprowadzania wyborów określa Ordynacja Wyborcza do władz Związku uchwalona przez Regionalny Zjazd Delegatów.
9. funkcji związkowych nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko:
 - a) w zakładzie pracy prezesa i dyrektorzy, zastępcy dyrektorów, kierownicy i zastępcy kierowników zakładów pracy,
 - b) w zarządach władzy samorządowej i administracji rządowej wszystkich szczebli.
10. Członek Związku pozbawiony Mandatu Delegata na Zjazd (zebranie) nie może pełnić funkcji związkowej
11. Odwołanie członka władz związkowych odbywa się na takich zasadach, jak jego wybór, chyba że utracił Mandat Delegata, po przez wykluczenie z szeregów organizacji.
12. Delegaci wybierani są na okres kadencji, która trwa 5 lata i jest określona terminem

§10

1. Podstawowe jednostki organizacyjne powstają z inicjatywy podjętej przez co najmniej 10 osób uprawnionych do tworzenia ognia związku zawodowego. Stanowią one komitet założycielski. Komitet założycielski nabywa uprawnienia władzy związkowej po zarejestrowaniu w Zarządzie Regionu i działa do czasu



wyboru statutowych władz podstawowej jednostki organizacyjnej. Wybory statutowych władz przeprowadza się w terminie ustawowym.

2. Ogniwa Związku powstają z inicjatywy pracowników, którzy tworzą w tym celu zakładowe komitety założycielskie. Powołanie ogniwa zakładowego powinno być zgłoszone regionalnemu zarządowi Związku. Ogniwo może tworzyć co najmniej 10 osób.

ROZDZIAŁ III

CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§11

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
2. wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz,
3. uczestniczyć w ustalaniu zaleceń dla wybranych delegatów,
4. korzystać z pomocy Związku w ochronie praw pracowniczych i obywatelskich w razie ich naruszenia przez zakład pracy lub administrację państwową: w przypadkach tych Związek zobowiązany jest do zastosowania dostępnych mu środków obrony ze strajkiem włącznie. Związek może interweniować i udzielać pomocy w razie naruszenia innych praw członka Związku,
5. otrzymywać zasiłki z tytułu urodzenia dziecka i zgonu członka rodziny; w przypadku zgonu członka Związku zasiłek otrzymuje rodzina,
6. otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej, oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych. Zakres i formy pomocy określa walne zebranie właściwego szczebla Związku,
7. korzystać z pomocy socjalnej Związku oraz obiektów kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
8. występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli,
9. być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku,



§12

Członek Związku jest zobowiązany:

1. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie,
2. brać udział w życiu związkowym,
3. solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek,
4. współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współzycia między członkami załogi pracowniczej.

§13

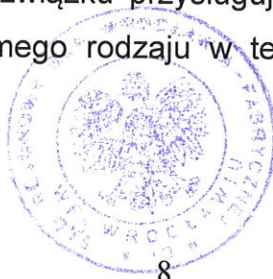
1. Członek związku nie może należeć do innego związku zawodowego
2. Osoby funkcyjne związku wszystkich szczebli nie-mogą pełnić funkcji w partiach politycznych.
3. Przez osoby funkcyjne w Związku rozumieć należy przewodniczących i ich zastępców.

§14

Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej przez macierzystą organizację związkową.

§15

1. Członkostwo Związku ustaje na skutek:
 1. wystąpienia ze Związku,
 2. wykluczenia, na podstawie uchwały właściwych władz,
 3. uchylenie się od płacenia składek związkowych przez okres 3 miesięcy
 4. zgonu.
2. Członek Związku, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich, zgodnie z §12, może zostać ukarany przez właściwą Komisję Zakładową i Międzyzakładową lub wydziałową, udzieleniem nagany, a w szczególnych przypadkach pozbawieniem członkostwa. Zainteresowanemu służy prawo odwołania do walnego zebrania Organizacji Zakładowej lub Międzyzakładowej.
3. Od każdej uchwały władz związku przysługuje zainteresowanemu odwołanie do wyższej instancji tego samego rodzaju w terminie 14 dni od daty doręczenia uchwały.



§16

Komisje zakładowe, międzyzakładowe i wydziałowe prowadzą ewidencję członków i wydają legitymacje członkowskie według wzoru ustalonego przez Zarząd Regionu.

ROZDZIAŁ IV WŁADZE ZWIĄZKU

§17

1. Władzami ogólnozwiązkowymi są:
 1. Regionalny Zjazd Delegatów,
 2. Zarząd Regionu
 3. Regionalna Komisja Rewizyjna.
3. Kadencja wszystkich władz Związku trwa 5 lata. zgodnie z określonym terminem trwania kadencji.
4. Kadencja wszystkich władz związku trwa do końca kadencji Zarządu Regionu.
5. Przewodniczący Komisji Międzyzakładowych i Zakładowych wchodzi w skład Zarządu Regionu z klucza.

§18

1. Do kompetencji Zjazdu należy:
 - 1/ uchwalanie zmian statutu,
 - 2/ uchwalanie ogólnego programu działania Związku,
 - 3/ podejmowanie uchwał finansowych,
 - 4/ wybór przewodniczącego Zarządu Regionu
 - 5/ wybór członków Zarządu Regionu oraz wybór członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej,
 - 6/ rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Regionu oraz Regionalnej Komisji Rewizyjnej,
 - 7/ podjęcie uchwały o rozwiązywaniu związku i likwidacji jego majątku.
2. Zjazd zbiera się na sesję zwyczajną co najmniej raz w roku. Zwołuje go Zarząd Regionu
3. Na wniosek co najmniej 1/3 Komisji Zakładowych lub Międzyzakładowych 1/5 delegatów na Zjazd lub Komisji Rewizyjnej, Zarząd Regionu zobowiązany jest zwołać nadzwyczajną sesję Zjazdu w ciągu 1 miesiąca od daty złożenia wniosku.



W przypadku nie zwołania Zjazdu przez Zarząd Regionu w tym terminie - zwołuje go Regionalna Komisja Rewizyjna w terminie 1 miesiąca po upływie terminu wyznaczonego Zarządowi Regionu.

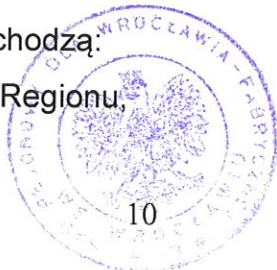
4. W Zjeździe biorą udział delegaci organizacji zawodowych Związku, wybrani na zakładowych walnych zebraniach. Sposób ich wyboru oraz liczbę delegatów z poszczególnych organizacji regionalnych ustala Zarząd Regionu proporcjonalnie do liczby członków w poszczególnych organizacjach, zgodnie z Ordynacją Wyborczą.
5. Do ważności uchwał Zjazdu niezbędna jest obecność co najmniej połowy liczby delegatów. Zjazd podejmuje uchwały zwykłą większością oddanych głosów.
6. Przy uchwałach o rozwiązaniu Związku i zmian Statutu obowiązuje kwalifikowana większość 2/3 głosów podjęta w obecności co najmniej połowy delegatów uprawnionych do udziału w zjeździe.
7. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Na żądanie co najmniej 1/10 obecnych delegatów przewodniczący Zjazdu zarządza tajne głosowanie.

§19

1. Do zakresu działania Zarządu Regionu należy:

- 1/ Reprezentowanie całego Związku wobec władz i organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej, a także innych organizacji lub instytucji
- 2/ Koordynowanie działań organizacji zakładowych i międzyzakładowych Związku,
- 3/ uchwalanie preliminarza wydatków,
- 4/ powoływanie sekcji zawodowych, branżowych i innych oraz ustalanie ich regulaminów wewnętrznych,
- 5/ zawieranie umów zbiorowych,
- 6/ podejmowanie decyzji o strajku,
- 7/ wybór prezydium Zarządu Regionu.

2. Liczbę członków Prezydium określa Zarząd Regionu. Pracami Prezydium kieruje przewodniczący Zarząd Regionu.
3. Prezydium czuwa nad wykonaniem uchwał Zarządu Regionu, kieruje pracą biura i dokonuje czynności prawnych.
4. W skład Zarządu Regionu wchodzi:
 - a/ przewodniczący Zarządu Regionu,



b/ osoby wybrane przez Zjazd. Każda organizacja ma z góry ustaloną liczbę miejsc w Regionie. Liczbę tą określa uchwała Zjazdu proporcjonalnie do liczby członków Związku w poszczególnych organizacjach. Głosuje się na listy cząstkowe.

5. Przewodniczący Zarząd Regionu oraz jego zastępcy reprezentują związek na zewnątrz.

§20

1. Do kompetencji Zarządu Regionu należy :
 1. Kierowanie bieżącą działalnością regionalną organizacji Związku zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania Delegatów
 2. Dokonywanie czynności prawnych
 3. Podejmowanie na wniosek organizacji zakładowych i międzyzakładowych decyzji w sprawie strajku.

§21

1. Regionalna Komisja Rewizyjna kontroluje Zarząd Regionu i jej Prezydium w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu i Uchwał Regionalnego Zjazdu Delegatów.
2. Regionalna Komisja Rewizyjna jest uprawniona do działań kontrolnych zgodnie z jej kompetencjami wszelkich struktur Związku lub zlecić taką kontrolę macierzystej Komisji Rewizyjnej Związku, po uzyskaniu akceptacji Zarządu Regionu.
3. Regionalna Komisja Rewizyjna może powołać zespół mediacyjny do rozstrzygania konfliktów wewnątrzwiązkowych.
4. Regionalna Komisja Rewizyjna ma prawo wnioskować do Zarządu Regionu o wykreślenie z rejestru struktur związku odpowiednią Organizację Zakładową lub Międzyzakładową, która uchyla się od przekazywania składek członkowskich przez okres 3 miesięcy.
5. Członek Regionalnej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić funkcji związkowych na szczeblu regionalnym. Nie dotyczy to sprawowania mandatu delegata na Zjazd
6. Liczba członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej ustala Regionalny Zjazd Delegatów.



§22

1. Władzami organizacji zakładowych są :
 1. zakładowe zebranie członków lub zakładowe zebranie Delegatów, jeśli tak stanowi ordynacja wyborcza
 2. Komisja zakładowa lub międzyzakładowa
 3. zakładowa lub międzyzakładowa Komisja Rewizyjna,
2. Do kompetencji i funkcjonowania organów zakładowych stosuje się odpowiednio postanowienia statutu dotyczące władz organizacji regionalnych, z tym że :
 1. zakładowe zebranie członków / delegatów / powołuje organizacje wydziałowe oraz ustala wewnętrzną strukturę organizacji zakładowej,
 2. do kompetencji Komisji należy również :
 - a/ współudział w wydawaniu Regulaminu Pracy
 - b/ podejmowanie uchwał co do przeznaczenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
 - c/ opiniowanie w przedmiocie zatrudnienia, awansowania, premiowania i nagradzania pracowników oraz rozwiązywania umów o pracę w zakresie, w jakim przewidują to przepisy prawa pracy
 - d/ kontrola działalności swoich członków działających w reprezentacji ogółu pracowników zakładu pracy i udzielenie im wiążących wytycznych
3. Zakładowa i Międzyzakładowa Komisja Rewizyjna posiada uprawnienia do kontrolowania władz związku szczebla zakładowego i międzyzakładowego oraz podległym im strukturom : Komisji Zakładowych i Międzyzakładowych ich Prezydium, w zakresie działalności finansowej, zgodności działania z postanowieniami Statutu i Uchwał.
4. Członek Zakładowej i Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej nie może pełnić funkcji związkowych na szczeblu Zakładowym i Międzyzakładowym. Nie dotyczy to sprawowania mandatu delegata na Zjazd
5. Liczba członków Zakładowej i Międzyzakładowej Komisji Rewizyjnej ustala Zjazd Delegatów.



§23

1. Kołem związkowym i jego pracami kieruje Przewodniczący lub jego zastępca wybrani przez zebranie członków koła
2. Przewodniczący koła pełni funkcję opiniodawczą w sprawie koła i jego członków

ROZDZIAŁ V

SEKCJE ZAWODOWE, BRANŻOWE I INNE

§24

Strukturami zawodowymi i branżowymi są :

1. Sekretariat Regionu
2. Sekcja Regionalna

§25

1. Działalność struktur branżowych i zawodowych finansuje Zarząd Regionu w oparciu o Statut oraz Uchwałę Finansową Regionalnego Zebrania Delegatów.
2. Decyzja o powstaniu i rejestracji struktury branżowej lub zawodowej w regionie podejmuje Walne Zebranie Delegatów Regionu.
3. Zasady powołania i funkcjonowania struktur zawodowych, branżowych i innych określają regulaminy wewnętrzne uchwalone przez te struktury i zatwierdzone przez Zarząd Regionu.
4. Władzami sekretariatu regionalnego są:
 - a/ walne zebranie sekretariatu
 - b/ rada sekretariatu
 - c/ Komisja Rewizyjna Zarządu Regionu
5. Władzami sekcji regionalnej są:
 - a/ walne zebranie sekcji
 - b/ rada sekcji
 - c/ Komisja Rewizyjna Zarządu Regionu
6. Wszystkie władze struktur branżowych, zawodowych i innych pochodzą z wyboru zgodnie ze Statutem.



§26

Sekcje zawodowe, branżowe i inne przygotowują lub opisują projekt zbiorowych układów pracy oraz wykonują inne zadania dotyczące zawodu i branży, zlecone przez władze Związku, względnie uzgodnione z tymi władzami.

Zarząd Regionu upoważnić może sekcje do zawierania w jej imieniu zbiorowych układów pracy.

ROZDZIAŁ V I

STRAJK

§27

Po wyczerpaniu innych form działania Związek może podjąć akcje strajkową.

§28

Sposób rozwiązywania sporów zbiorowych przez Związek i prawo do strajku jak i forma prowadzenia strajku Związek będzie realizował zgodnie z Ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

§29

Powyższe postanowienia nie mają zastosowania do pracowników zakładów, które z uwagi na pełnione funkcje nie mogą strajkować. Dla poparcia ich żądań może być ogłoszony strajk solidarnościowy.

ROZDZIAŁ V I

FUNDUSZ I MAJĄTEK ZWIĄZKU

§30

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka i papiery wartościowe
2. Fundusze Związku tworzone są z :
 1. składki członkowskie
 2. darowizny, zapisów i dotacji
 3. dochodów i majątku Związku oraz prowadzonej za zgodą odpowiednich władz Związku działalności gospodarczej
 4. dochód z imprez kulturalnych i oświatowych itp.

§31

Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej i kulturalno – oświatowej Związku oraz jego działalność statutową.

§32

1. Podstawą działalności finansowej władz Związku są preliminarze wydatków obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji tych władz.
2. Preliminarz wydatków uchwała się na okres roczny.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

§33

1. Związek jest reprezentowany przez Przewodniczącego Zarządu Regionu oraz jego zastępców
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych uprawnione są dwie osoby z właściwych władz związku; przewodniczący i jego zastępca lub skarbnika.

§34

1. Związek Zawodowy NSZZ Solidarność'80 Region Dolnośląski, podregiony, organizacje zakładowe i międzyzakładowe posiadają osobowość prawną.
2. Do reprezentowania regionu, podregionu organizacji zakładowych i międzyzakładowych stosuje się odpowiednio postanowienia §34
3. Przewodniczący jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną są kierownikami zakładów pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy dla pracowników zatrudnionych w tych jednostkach.
4. Związek nie ponosi odpowiedzialności za zobowiązania jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną.

ROZDZIAŁ V I I

POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§35

1. W sprawach nie objętych postanowieniami Statutu lub spornych dotyczących jego interpretacji decyzje podejmuje Zarząd Regionu



2. Interpretację Statutu dokonaną przez Zarząd Regionu ocenia – na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej – Regionalny Zjazd Delegatów

§36

Akta zawierające decyzje majątkowe, orzeczenia lub opinie organów Związku należy przechowywać co najmniej lat dziesięć.

§37

1. Po Uchwale Regionalnego Zjazdu Delegatów o likwidacji związku, Regionalny Zjazd Delegatów podejmuje decyzję o przeznaczeniu majątku Regionu Dolnośląskiego NSZZ Solidarność'80
2. Likwidacja jednostki organizacyjnej Związku stwierdza władza Związku dokonująca rejestracji poprzez wykreślenie z rejestru struktur

§38

1. Niniejszy Statut przyjęto Uchwałą Nr 04/04 Komitetu Założycielskiego Regionu Dolnośląskiego NSZZ Solidarność'80 w dniu 24.06.2004r r w Bogatyni.
2. Treść Statutu przyjęta przez Komitet Założycielski Region Dolnośląski NSZZ Solidarność'80 obowiązuje od dnia rejestracji w Sądzie.
3. Uchwałami WZD NSZZ Solidarność'80 Regionu Dolnośląskiego w dniu 24.03.2023r dokonano zmian zapisów Statutu; w Rozdziale I §3 pkt 1, Rozdziale II w § 9 pkt 12, w Rozdziale IV §17 pkt 3 oraz dopisano w Rozdziale IV §17 pkt 5.



Odpis zgodny z ostatnim złożonym
w aktach rejestrowych KRS 214 333
Tekstem jednolitym
Wrocław, dn. 03.07.2023
Podpis