

Bogatynia, dnia 30 grudnia 2019 r.

KWT/D/~~9886~~/DB.1320-15/2019.835

**Komunikat dla Pracowników PGE GiEK S.A. - Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów w zakresie realizacji nowej umowy na świadczenia medyczne dla pracowników (załogi własnej) w okresie od 01.01.2020 do 31.12.2023.**

Informuje się, że w wyniku przeprowadzonego w ramach PGE GiEK S.A. postępowania zakupowego zawarta została umowa na lata 2020 - 2023 na świadczenia medyczne dla pracowników PGE GiEK S.A. - Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów zwanego dalej KWT, których wykonawcą jest MegaMed Sp. z o.o. Oddział w Bogatyni zwany dalej MegaMed.

Przedmiotem umowy są:

- I. usługi w ramach medycyny pracy ( badania wstępne, okresowe, kontrolne),
- II. usługi w ramach ponadstandardowej opieki zdrowotnej (abonament medyczny).

Zgodnie z umową Pracodawca Oddziału KWB Turów w ramach umowy zapewnia każdemu uprawnionemu pracownikowi następujący zakres:

**I. Zakres podstawowej medycyny pracy:**

1) Pełny zakres świadczeń z medycyny pracy wynikający z przepisów Kodeksu Pracy, Ustawy o służbie medycyny pracy oraz innych przepisów prawnych wydawanych na ich podstawie, które obejmują zapobieganie chorobom i urazom związanym z warunkami pracy dla osób uprawnionych w szczególności:

- a) badania profilaktyczne (wstępne, okresowe, kontrolne) bez żadnych limitów ilościowych, wykonane w ciągu jednego dnia (w przypadku konieczności przeprowadzenia badań psychologicznych maksymalnie 2 dni); badania profilaktyczne odbywać się będą tylko w dni powszednie od poniedziałku do piątku,
- b) wykonywanie badań psychologicznych wynikających z wymagań prawnych lub warunków pracy,
- c) zakres badań profilaktycznych, w pełni dostosowany do narażeń występujących na stanowisku pracy, mający na celu wczesne wykrycie ewentualnej patologii zawodowej, zmniejszenie ryzyka wypadku przy pracy i ryzyka powstania choroby zawodowej,
- d) badania i wydawanie orzeczeń celem nabycia uprawnień do kierowania pojazdami (prawa jazdy i świadectwa kwalifikacyjne dla kierowców wykonujących transport drogowy, dla kierowców pojazdów uprzywilejowanych) oraz badania dla osób, którym w ramach obowiązków służbowych powierza się prowadzenie samochodów służbowych lub samochodów prywatnych do celów służbowych,
- e) badania dla celów sanitarno-epidemiologicznych.

2) MegaMed zapewni udział wykwalifikowanego personelu medycznego w inicjowaniu działań na rzecz ochrony zdrowia pracowników KWT w zakresie:

- a) informowania pracowników o zagrożeniach oraz zasadach zmniejszania i unikania ryzyka zawodowego,
- b) tworzenie warunków i uświadamianie pracownikom konieczności rehabilitacji zawodowej,

c) wdrażania programów promocji zdrowia, oraz zasad ochrony zdrowia pracowników należących do grupy szczególnego ryzyka (zgodnie z Ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1175 ).

3) W celu ograniczenia szkodliwego wpływu warunków pracy na zdrowie pracowników, MegaMed zapewni (bez dodatkowych kosztów i na wniosek KWT) udzielanie KWT i jego pracownikom porad z zakresu organizacji pracy, ergonomii, fizjologii i psychologii pracy.

4) Sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi - wynikającej z Ustawy z dnia 27czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1175 ) oraz innych przepisów wydanych na jej podstawie w szczególności:

a) prowadzenie działalności konsultacyjnej, diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie patologii zawodowej,

b) prowadzenia czynnego poradnictwa w stosunku do chorych lub narażonych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą w postaci porad lekarskich i kontroli stanu zdrowia,

c) monitorowanie stanu zdrowia pracowników zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, a zwłaszcza osób wykonujących pracę w warunkach przekroczenia normatywów higienicznych, młodocianych, niepełnosprawnych oraz kobiet w wieku rozrodczym i ciężarnych,

d) wykonywanie badań umożliwiających wczesną diagnozę chorób zawodowych i innych chorób związanych z wykonywaną pracą, w postaci badań lekarskich ogólnych, specjalistycznych a także badań diagnostycznych i laboratoryjnych,

e) wykonywanie szczepień ochronnych przeciwdziałających występującym zagrożeniom, a wynikających z oceny ryzyka zawodowego przeprowadzanej dla poszczególnych stanowisk pracy i o których mowa w art. 20 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 151 z późn. zm.),

f) inicjowanie i realizowanie promocji zdrowia, a zwłaszcza profilaktycznych programów prozdrowotnych wynikających z oceny stanu zdrowia pracujących,

g) prowadzenie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tej sprawie

5) Zakres dodatkowy medycyny pracy.

1. Wykonanie badań audiometrycznych słuchu wraz z konsultacją lekarza laryngologa w ramach badań profilaktycznych wszystkich pracowników KWT bez względu na charakter i warunki pracy, o ile pracownik nie wyrazi sprzeciwu na wykonanie tego badania oraz monitorowanie stanu zdrowia pracowników z II i III stopniem niedosłuchu.

2. Każdorazowe poinformowanie pracowników KWT przez MegaMed, o możliwości rozszerzenia zakresu badań diagnostycznych w świadczeniach medycyny pracy o:

- a) profil lipidowy (cholesterol całkowity, trójglicerydy, HDL, LDL).
- b) morfologię krwi i badanie ogólne moczu
- c) pomiar poziomu cukru
- d) EKG
- e) RTG klatki piersiowej (z uwzględnieniem wskazań lekarskich)

Badanie te będą wykonywane w trakcie badań profilaktycznych, o ile pracownik podczas wywiadu lub podczas przekazywania skierowania do opracowania wyrazi zgodę na ich wykonanie. Wyniki badań



rozszerzonych i dodatkowych, a nie zleconych przez lekarza Medycyny Pracy będą przekazywane bezpośrednio dla pracownika .

3.Badania diagnostyczne i profilaktyczne wymienione poniżej - wykonywane będą w ciągu całego roku, wg potrzeb pacjenta po telefonicznym uzgodnieniu terminu;

- a) badania mammograficzne w celu wczesnego wykrywania nowotworów piersi,
- b) badania ginekologiczne ukierunkowane na wczesne wykrywanie nowotworów dróg rodnych,
- c) badania otolaryngologiczne mające na celu ocenę słuchu i wykrycie schorzeń górnych dróg oddechowych,
- d) badania w kierunku zagrożenia chorobą niedokrwienną serca i cukrzycą,
- e) badania PSA u mężczyzn w celu wykrycia nowotworu prostaty,
- f) badania spirometryczne w celu oceny zagrożenia przewlekłym zapaleniem oskrzeli i rozedmą,
- g) szczepienia przeciw grypie - prowadzone będą raz w roku w formie zorganizowanej przez MegaMed,
- h) szczepienia przeciw WZW typ B - tylko i wyłącznie na podstawie posiadanego skierowania na zabieg medyczny.

#### WYJAŚNIENIA DO POWYŻSZEGO ZAKRESU.

*Osoba uprawniona - pracownik KWT z wyłączeniem pracowników przebywających na urlopach okolicznościowych, bezpłatnych itp. w stosunku do których pracodawca nie wypłaca wynagrodzenia. Koszt powyższych badań całkowicie ponosi pracodawca, nie występuje obciążenie pracownika podatkiem. Ewentualne skorzystanie pracownika z badań o których mowa w ust. 1. pkt 5.2 a, b, c, d, e, następuje na jego wniosek (życzenie) w ramach badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych, kontrolnych). W ramach badań profilaktycznych dla pracowników obsługujących monitory ekranowe powyżej 4 godzin na zmianę roboczą w koniecznych przypadkach MegaMed dokonuje doboru szkielek korekcyjnych do okularów (które pracownikowi zapewnia pracodawca).*

**II. Zakres ponadstandardowej opieki zdrowotnej - świadczenia dla uprawnionych pracowników  
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. - Oddział KWB Turów:**

1) W zakresie specjalistycznej opieki zdrowotnej MegaMed gwarantuje uprawnionym osobom dostęp do lekarzy specjalistów poniższych usług wg następujących zasad:

a) nielimitowany dostęp do wizyt i leczenia przez lekarzy specjalistów, o których mowa w punkcie 2) w dni powszednie, w placówkach własnych, partnerskich oraz dzierżawionych MegaMed bez uprzedniej wizyty u lekarza pierwszego kontaktu (bez skierowania), za pośrednictwem rejestracji w MegaMed (osobiście, telefonicznie),

b) nielimitowaną opiekę lekarską lekarza podstawowej opieki zdrowotnej (bez deklaracji w ramach Narodowego Funduszu Zdrowia), w tym również w nagłych zachorowaniach dostępność do lekarza w dniu zgłoszenia,

c) maksymalnie skrócony czas oczekiwania na wizytę lekarską u specjalistów o których mowa w punkcie 2) - nie dłuższy niż 14 dni i nie może naruszać ciągłości leczenia lub uzyskania zdolności do pracy.

d) maksymalny czas oczekiwania na specjalistyczne badania, zlecone przez lekarza specjalistę nie może przekroczyć 21 dni kalendarzowych i nie może naruszać ciągłości leczenia lub uzyskania zdolności do pracy.

e) maksymalny czas oczekiwania na wizytę u lekarza POZ – nie dłużej niż 3 dni kalendarzowe liczone łącznie z dniem zgłoszenia, za wyjątkiem nagłego zachorowania.

2) Badania i świadczenia specjalistyczne wykonywane przez lekarzy specjalistów:

alergolog, chirurg oraz chirurg naczyniowy, dermatolog, diabetolog, endokrynolog, gastrolog lub gastroenterolog oraz proktolog, ginekolog, internista, kardiolog, laryngolog, neurochirurg, neurolog, nefrolog, okulista, onkolog, ortopeda, pulmonolog, reumatolog, stomatolog, urolog .

3) Świadczenia stomatologiczne - usługi wraz z materiałami i znieczuleniem miejscowym – na życzenie pacjenta:

a) pełen zakres świadczeń stomatologii zachowawczej,

b) pełen zakres ekstrakcji zębów ,

c) pełen zakres świadczeń chirurgii stomatologicznej,

d) leczenie endodontyczne: wypełnianie kanałów korzeniowych, antyseptyczne leczenie kanałowe, leczenie zmian na błonie śluzowej,

e) możliwość telefonicznej rejestracji do stomatologa.

4) W przypadkach poważnych wywołanych w środowisku pracy zapewnienie dostępu do pomocy psychologicznej lub pomocy psychiatrycznej – wybrana wg potrzeb pracownika na zgłoszenie KWT.

5) Badania diagnostyczne i profilaktyczne - niewymienione w ust. I. Zakres podstawowej medycyny pracy:

a) badania mammograficzne w celu wczesnego wykrywania nowotworów piersi,

b) badania ginekologiczne ukierunkowane na wczesne wykrywanie nowotworów dróg rodnych,

- c) badania otolaryngologiczne mające na celu ocenę słuchu i wykrycie schorzeń górnych dróg oddechowych,
- d) badania w kierunku zagrożenia chorobą niedokrwinną serca i cukrzycą,
- e) badania PSA u mężczyzn w celu wykrycia nowotworu prostaty,
- f) badania spirometryczne w celu oceny zagrożenia przewlekłym zapaleniem oskrzeli i rozedmą,
- g) szczepienia przeciw grypie - prowadzone będą raz w roku w formie zorganizowanej przez MegaMed,
- h) szczepienia przeciw WZW typ B - tylko i wyłącznie na podstawie posiadanego skierowania na zabieg medyczny.

Badanie wyszczególnione powyżej wykonywane będą w ciągu całego roku i wg potrzeb pacjenta po telefonicznym uzgodnieniu terminu.

6) Badania diagnostyczne - badania wykonywane są ze wskazań medycznych w przebiegu procesu diagnostyczno-terapeutycznego na podstawie skierowań wystawionych przez lekarza lub lekarza specjalistę o których mowa w ust. 1 pkt. 1 a) i b). Usługi dostępne w dni powszednie, zakres obejmuje:

a) badania laboratoryjne i diagnostyczne, w zakresie określonym przez lekarza lub lekarza specjalistę, bez limitów, w tym badania laboratoryjne nie finansowane przez NFZ

b) badania ultrasonograficzne wykonywane na aparatach z funkcją doppler i doppler- color (min. USG serca, USG ginekologiczne, sutków, narządu ruchu, USG naczyń kończyn dolnych i szyjnych, tarczycy, jamy brzusznej, miednicy małej, jądra, gruczołu krokowego),

c) próby wysiłkowe na bieżni ruchomej,

d) badanie EKG metoda Holter'a,

e) badanie ciśnienia metodą Holter'a,

f) wideogastroskopia,

g) rentgenodiagnostyka - zgodnie z zaleceniami lekarza,

h) tomografia komputerowa i rezonans magnetyczny - zakres badań realizowany zgodnie ze wskazaniami medycznymi na podstawie skierowania od lekarza MegaMed (w tym podwykonawca MegaMed) i wykonywany w placówkach wskazanych przez MegaMed (w tym podwykonawca MegaMed), nie obejmuje kosztu kontrastu,

i) komputerowe badanie wzroku:

ostrość widzenia,

pole widzenia,

zjawisko olśnienia.

j) diagnostyka kardiologiczna – EKG, Holter; EKG, ciśnieniowy, próby wysiłkowe, echokardiografia (USG serca)

k) diagnostyka pulmonologiczna – spirometria, próba rozkurczowa, RTG



l) diagnostyka gastrologiczna (gastroenterologiczna) – gastroscopia wraz z pobraniem i oceną wycinka, rektoskopia, kolonoskopia, poszerzony zakres badań laboratoryjnych, pobrania biopsji z jego badaniem.

ł) diagnostyka nefrologiczna, urologiczna – USG układu moczowego, gruczołu krokowego, urografia, poszerzony zakres badań laboratoryjnych.

7) Nielimitowany dostęp do pełnego zakresu świadczeń rehabilitacyjnych zgodnie ze wskazaniem lekarza lub lekarza specjalisty, o których mowa w ust. II pkt. 1 a) i b) :

a) Zabiegi wykonywane w uzgodnionych z pacjentem terminach, nie dłuższych niż 30 dni kalendarzowych i gwarantujących ciągłość leczenia

b) Zabiegi wykonywane w dni powszednie i obejmujące :

- Fizykoterapia:
  - interdyn,
  - diadynamika,
  - pole magnetyczne,
  - jonoforeza,
  - laser,
  - Solux,
- Kinezyterapia:
  - UGUL,
  - gimnastyka korekcyjna,
  - ćwiczenia czynne,
  - ćwiczenia bierne,
  - ćwiczenia wspomagane,
- Masaż leczniczy,
- Hydroterapia.

8. Dodatkowe świadczenia dla uprawnionych pracowników PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. - Oddział KWB Turów:

1) Udzielanie świadczeń zdrowotnych (wg ust II. punkt 1.b) lekarza podstawowej opieki zdrowotnej w dni powszednie. w dwóch lokalizacjach:

a) w Zgorzelcu minimum w zakresie godzin 7:00-19:00

b) w Bogatyni minimum w zakresie godzin 7:00-19:00.

2) Dostęp do lekarzy specjalistów/poradni specjalistycznych :

okulistycznej neurologicznej, laryngologicznej i urazowo-ortopedycznej w dwóch lokalizacjach: w Bogatyni i w Zgorzelcu, a do pozostałych poradni specjalistycznych – w Bogatyni lub Zgorzelcu.

- 3) Badania laboratoryjne w dni powszednie dwóch lokalizacjach: w Bogatyni i w Zgorzelcu (bez zapisów) po uprzedniej rejestracji telefonicznej.
- 4) Nielimitowany dostęp do pełnego zakresu świadczeń rehabilitacyjnych zgodnie ze wskazaniem lekarza lub lekarza specjalisty. Zabiegi rehabilitacyjne wykonywane, w dni powszednie minimum w zakresie godzin 8:00-18:00.
- 5) Wystawianie skierowań na leczenie sanatoryjne ZUS na podstawie badań profilaktycznych i dokumentacji własnej pracownika przez wyznaczonego lekarza POZ posiadającego kontrakt NFZ.
- 6) Wystawianie skierowań ze wskazań lekarskich do poradni specjalistycznych i klinik, z którymi KWT ma podpisane umowy na potrzeby pracowników KWB Turów przez wyznaczonego lekarza POZ.

#### WYJAŚNIENIA DO POWYŻSZEGO ZAKRESU.

*Osoba uprawniona - pracownik KWT, który złożył Deklarację wg załącznika nr 2.*

*MegaMed każdorazowo wystawi osobie uprawnionej do świadczeń potwierdzenie zgłoszenia rejestracji oraz wyznaczenia terminu konsultacji(badania u lekarzy specjalistów) lub jej odmowie, opatrzone podpisem pracownika MegaMed i pieczęcią. W przypadku rejestracji telefonicznej MegaMed wystawi potwierdzenie zgłoszenia rejestracji oraz wyznaczenia terminu rejestracji lub jej odmowie na życzenie pracownika.*

*Potwierdzenia zgłoszenia rejestracji pracownik obowiązany jest przechowywać u siebie jako ewentualny dowód w zakresie roszczeń o terminowe wykonania badań(wizyt u lekarza). Ewentualne roszczenia pracownik składa za pośrednictwem działu BHP (DB), któremu przysługuje prawo dokumentowania dowodów w sprawie.*

*W przypadku braku możliwości realizacji świadczeń przez MegaMed z zakresu ponadstandardowej opieki zdrowotnej w terminach określonych umową pracownik uprawniony może skorzystać z wizyty prywatnej a przysługiwał mu będzie zwrot poniesionych kosztów.*

*Ważne.*

- 1. Uprawnienie dotyczy tylko tych rodzajów świadczeń o których mowa w Umowie a które zostały przedstawione w niniejszym komunikacie,*
- 2. Wymagane jest udokumentowane zgłoszenie do rejestracji oraz do lekarza specjalisty potwierdzone podpisem i pieczęcią MegaMed.*
- 3. Wymagane jest pisemne potwierdzenie przez MegaMed, o braku możliwości wykonania świadczenia potwierdzone pieczęcią i podpisem pracownika MegaMed.*
- 4. Wymagany jest rachunek lub faktura na udzielone świadczenie wystawiony przez lekarza lub przychodnię, w której pracownik otrzymał świadczenie.*

#### **Korzyści dla pracownika wynikające z przystąpienia do specjalistycznej opieki zdrowotnej:**

- 1) Możliwość wizyt i leczenia się w ramach podstawowej opieki zdrowotnej poza zakresem ustalonym przez NFZ.
- 2) Możliwość dostępu do wizyt i leczenia się u specjalistów bez skierowania od lekarza o którym mowa w punkcie 1 jak również lekarza POZ NFZ.

3) maksymalnie skrócony czas oczekiwania na wizytę lekarską u specjalistów nie jest dłuższy niż 14 dni,

4) maksymalny czas oczekiwania na specjalistyczne badania, zlecone przez lekarza specjalistę nie może przekroczyć 21 dni, za wyjątkiem obiektywnie uzasadnionych sytuacji.

5) Dostęp do poszerzonych badań i analiz w ramach badań profilaktycznych,

Ponadstandardowa opieka zdrowotna wg zakresu opisanego w ustępie 2 przysługuje wszystkim pracownikom Oddziału Kopalni Węgla Brunatnego Turów. Pracodawca będzie pokrywał koszt dofinansowania w zakresie korzystania z "Ponadstandardowej opieki zdrowotnej".

Korzystając z przedmiotowego zakresu pracownik otrzyma dofinansowanie od pracodawcy, w związku z czym będzie ponosił koszty w postaci podatku dochodowego od osób fizycznych od kwoty dofinansowania oraz oskładkowania (ZUS i pochodne) w kwocie 8 zł i 84 groszy przy pierwszym progu podatkowym w okresie miesięcznym. Na pasku płacowym w części "Świadczenia niewypłacane", pod kodem 4009 będzie wykazywana wartość dofinansowania miesięcznego w wysokości jaka obecnie obowiązuje w umowie tj. 52 zł.

Warunkiem przystąpienia (rezygnacji z niej) pracownika do ponadstandardowej opieki zdrowotnej - abonamentu medycznego jest złożenie deklaracji wg wzoru zamieszczonego w załącznikach do niniejszego komunikatu - odpowiednio Załącznik nr 1 Deklaracja przystąpienia i Załącznik nr 2 Deklaracja rezygnacji.

Wypełnione i podpisane przez pracowników Deklaracje należy przekazać do działu bhp (DB), który je przechowuje i prowadzi ich ewidencję dla celów płatności faktur dla MegaMed Oddział Bogatynia oraz naliczania i potrącania pracownikowi podatku.

W komórkach organizacyjnych należy udostępniać pracownikom deklaracje przystąpienia do ponadstandardowej opieki zdrowotnej a po ich podpisaniu przekazywać do działu bhp (DB) w terminie do 25.01.2020r.

Przystąpienie pracownika w terminie późniejszym (po 25.01.2020r.) do (abonamentu) ponadstandardowej opieki zdrowotnej, możliwe będzie poprzez złożenie w dziale BHP deklaracji przez zainteresowanego pracownika. Pracownik, który złoży deklarację o przystąpieniu do 25 dnia danego miesiąca (jeżeli 25 jest dniem wolnym od pracy tj. wolna sobota, niedziela, dzień ustawowo wolny od pracy itp.) - pierwszy dzień roboczy następujący po tym dniu będzie uprawniony do korzystania z abonamentu z początkiem następnego m-ca kalendarzowego. Przystąpienie do abonamentu po tym terminie - od 26 dnia danego miesiąca do 25 dnia miesiąca następnego przesądzi o tym, że pracownik będzie uprawniony do korzystania z abonamentu z początkiem następnego miesiąca. Np.: deklaracja została złożona w dniu 27.01.2020r. - pracownik nabywa prawa do abonamentu od dnia 01.03.2020r

Informujemy, że pracownicy uprawnieni do korzystania z "ponadstandardowej opieki zdrowotnej" otrzymają informatory/ulotki, które zgodnie z umową przygotuje Megamed, zawierające szczegółowy wykaz świadczeń w przedmiotowym zakresie.

Jednocześnie informujemy, że administratorem danych osobowych osób zgłoszonych do ponadstandardowych świadczeń medycznych w okresie obowiązywania umowy jest:

**MegaMed Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Bełchatowie Oddział w Bogatyni.**



Osobom objętym ponadstandardową opieką zdrowotną przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich poprawiania. Obowiązek administrowania danymi osobowymi wynika z przepisów prawa pracy, przepisów regulujących działalność podmiotów leczniczych oraz służby medycyny pracy.

Zawarta umowa o świadczenia medyczne dla pracowników KWT jest:

1. Realizacją zapisów Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Oddziału KWB Turów Spółki PGE GiEK S.A. z dnia 22.11.2010r. w zakresie § 16 ust. 4.f, 6,7,8 Załącznik nr 16 do ZUZP z 22 listopada 2010 r. - UMOWA SPOŁECZNA,
2. Nie narusza, a jest częściową realizacją Porozumienia z dnia 17.01.2008r. zawartego pomiędzy Związkami Zawodowymi a Pracodawcą w sprawie realizacji § 16 ust. 7,8 Umowy Społecznej.

PGE Górnictwo i Energetyka  
Konwencjonalna S.A.  
Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów  
Z-ca Dyrektora Oddziału  
Dyrektor Techniczny  
Stanisław Sidorowicz

Załącznik nr 1 do Komunikatu

**DEKLARACJA PRZYSTĄPIENIA DO PONADSTANDARDOWEJ  
OPIEKI ZDROWOTNEJ - (ABONAMENT MEDYCZNY).**

Zgłaszam chęć **przystąpienia** do ponadstandardowej opieki zdrowotnej realizowanej przez MegaMed Sp. z o.o. Oddział w Bogatyni w ramach abonamentu medycznego.

Nazwisko i Imię:.....

Data i miejsce urodzenia:.....

Adres zamieszkania: .....

PESEL .....

Adres e-mail lub telefon: .....

Komórka organizacyjna w KWT:.....

Numer osobowy SAP: .....

Ponadto oświadczam, że:

1. Zapoznałam/em się z warunkami świadczenia ww. usługi opisanej w ofercie.
2. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w związku z realizacją ww. usługi.
3. Wszystkie dane osobowe zawarte w deklaracji są zgodne ze stanem faktycznym oraz zobowiązuję się do niezwłocznego informowania o zmianie tych danych.
4. Wyrażam zgodę na potrącanie z mojego wynagrodzenia należności w kwocie 1,00 zł miesięcznie w związku z przystąpieniem do ponadstandardowej opieki zdrowotnej realizowanej przez MegaMed Spółka z o.o. (§ 3 ustęp 2.3 załącznika nr 15 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników PGE GiEK S.A. Oddział KWB Turów z dnia 22.11.2010r.)
5. Jestem świadoma/y, że wartość abonamentowej ponadstandardowej opieki zdrowotnej, która opłacana będzie w całości przez PGE GiEK S.A. - Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów, stanowi przychód podlegający opodatkowaniu podatkiem PIT oraz podlega obciążeniom składkami ZUS i pochodne, niezależnie od tego, czy w danym miesiącu skorzystam z usług świadczonych w ramach ww. abonamentu.

.....  
(podpis czytelny)

Miejscowość:..... Data: .....

Załącznik nr 2 do Komunikatu

DEKLARACJA **REZYGNACJI** Z PONADSTANDARDOWEJ OPIEKI  
ZDROWOTNEJ - (ABONAMENTU MEDYCZNEGO).

Zgłaszam **rezygnację** z korzystania z ponadstandardowej opieki  
zdrowotnej - (abonamentu medycznego) realizowanego przez MegaMed  
Sp. z o.o. Oddział w Bogatyni z dniem .....

Nazwisko i Imię: .....

PESEL .....

Adres e-mail lub telefon: .....

Kom organizacyjna w KWT: .....

Numer osobowy SAP: .....

.....  
(podpis czytelny)

Miejscowość:..... Data: .....



