

O SIEMDZIESIĄTKA

Nr 1

„Związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy,
powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.”
art. 1 Ustawy o związkach zawodowych

NSZZ
Solidarność '80

W naszym Związku (i Kopalni) dzieje się wiele ważnych i interesujących spraw, które z pewnością zainteresują członków S'80, dlatego postanowiliśmy wydać nasz własny biuletyn informacyjny. To jest pierwszy numer i będziemy go wydawać kiedy zajdzie taka potrzeba. Uważamy, że ważne sprawy i informacje najlepiej przekazywać jest w tej postaci.

Jan Krasieński
– przewodniczący KM NSZZ Solidarność'80
BOT KWB Turów S.A.

Obradowali Delegaci

W dniu 11 maja 2007 r. odbyło się walne sprawozdawcze zebranie Delegatów NSZZ Solidarność'80 BOT KWB Turów S.A. Był to szczególny dzień dla naszej organizacji związkowej, ponieważ obchodziliśmy rocznicę XV-lecia istnienia Związku w Kopalni Turów.



Przez 15 lat naszej działalności wydarzyło się bardzo wiele, co miało istotny wpływ na zasadnicze zmiany w kopalni, a przede wszystkim jej uwarunkowań. Z naszej działalności należy przypomnieć najważniejsze wydarzenia, w których braliśmy czynny udział lub byliśmy jedynymi inicjatorami owych wydarzeń:

- To przede wszystkim Referendum Strajkowe – 1994 r.
- Strajk całej branży węgla brunatnego od 21.04.1994 do 30.04.1994 r.
- Anulowanie decyzji nr 30.
- Wywalczenie postulatów strajkowych między innymi możliwość wspólnego opodatkowania się małżonków - które funkcjonuje po dzień dzisiejszy.
- Rozszerzenie ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym i rentowym górników i ich rodzin sektora węgla brunatnego.
- 1996 r. - nadanie Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność'80 Sztandaru, ufundowanego w całości przez samych związkowców. Od tej chwili nasz Poczet Sztandarowy uczestniczy w uroczystościach krajowych, regionalnych, branżowych, kościelnych i zakładowych.
- Pomoc finansowa dla powodźian – 1997 r.
- 2001 r. - wniosek o przeprowadzenie referendum w sprawie utworzenia indywidualnej karty socjalnej dla pracowników KWB Turów.

[Ciąg dalszy na stronie 2](#)

Historia Stykowego

Pewnie starzy pracownicy pamiętają a młodzi o nim słyszeli. „Dodatek stykowy” funkcjonował od maja 1991 roku. Pracownicy uprawnieni do takiego dodatku musieli być zatrudnieni w ruchu ciągłym (systemie czterobrygadowym). Dodatek ten był wynagrodzeniem za przekazywanie stanowiska pracy na ruch. Za zgodą trzech wówczas funkcjonujących organizacji zakładowych został on zlikwidowany na niekorzyść pracowników.

Po powstaniu naszego Związku Solidarność'80 zaczęliśmy domagać się przywrócenia tegoż dodatku, jednak bez pozytywnego skutku. Od niemal dwóch ostatnich lat zwracaliśmy uwagę Zarządowi Kopalni, że o ile nie podejmą rozmów ze stroną społeczną o przywrócenie dodatku stykowego, zostaną skierowane indywidualne pozwy do Sądu Pracy o zapłacenie nadgodzin wynikających za czas od wyjazdu samochodem stykowym na stanowisko pracy oraz z powrotem po zakończeniu zmiany. Nasz apel był kierowany do pozostałych organizacji w kopalni o poparcie naszej inicjatywy dla dobra pracowników. Jednak nie przyniosło to żadnego rezultatu. W związku z tym 100 pracowników wystąpiło z pozwami przeciwko BOT KWB Turów S.A. o wypłacenie nadgodzin z odsetkami za czas od chwili złożenia pozwu do końca sprawy.

W dniu 23.11.2006 r. Sąd Rejonowy w Zgorzelcu oddalił powództwo pracowników, którzy odwołali się do wyższej instancji w Jeleniej Górze. 27 marca 2007 roku Sąd Okręgowy wydał prawomocny wyrok o zapłatę wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych, uznając za słuszne stanowisko powodów, iż pracownicy zatrudnieni w kopalni w ruchu ciągłym powinni otrzymywać wynagrodzenie za czas między stawieniem się w gotowości do pracy i w ubraniu roboczym na tzw. „podział” na ok. 20-30 min. przed rozpoczęciem zmiany a faktycznym podjęciem pracy na wyznaczonym w danym dniu stanowisku pracy.

W ślad za tym wyrokiem Zarząd Spółki wydał Zarządzenie nr 3/07 w sprawie zasad organizacji czasu pracy w Ruchu Zakładu Górniczego BOT KWB Turów S.A. w systemie czterobrygadowym przy obsłudze układu KTZ i pompowni głównej. Uznaliśmy, że w powyższym zarządzeniu wyjaśniona kwestia rozpoczęcia pracy dla poszczególnych zmian tak żeby 1, 2 i 3 zmiana zaczynała się od pełnej godziny (6.00, 14.00 i 22.00) po wyjściu z łaźni wykluczając czas zasądzony w jakim pracownik pozostaje w dyspozycji pracodawcy. Jednak w pkt. 2, niejasna jest sprawa zakończenia 1, 2 i 3 zmiany - bo te mogą się kończyć o pełnej godzinie, ale na zajmowanym stanowisku pracy, tak więc pracownik jest ok. 15-25 minut po 6.00, 14.00 i 22.00 godzinie. Okazuje się, że pracownicy po zakończeniu pracy nadal pozostają w dyspozycji pracodawcy i znajdują się na terenie zakładu górniczego, co świadczy o braku wynagrodzenia za czas między zakończeniem pracy a dojazdem do łaźni.

W związku z powyższym pracownicy odnosząc się do takiego stanu rzeczy postanowili się odwołać w tej sprawie w nowych pozwach do Sądu Pracy. Zastanawiające jest tylko to jak długo Zarząd ma zamiar się sądzić? I kiedy inni nas poprą w tym działaniu?

Komisja Międzyzakładowa S'80 wystąpiła do Prezesa o zmianę czasu dowozu pracowników pracujących w systemie tak, aby mogli być dowożeni do łaźni na 10-15 minut przed pełną godziną rozpo-

[Ciąg dalszy na stronie 2](#)

Obradowali Delegaci

Dokończenie ze str. 1

- 2001 r. - wniosek o wprowadzenie zapisu do ZUZ o tzw. „dodatku stykowym” dla pracowników systemu 4-ro brygadowego.
- Dokładnie 22 grudnia 2004 roku podpisaliśmy umowę społeczną dotyczącą gwarancji pracowniczych i socjalnych.
- Wniosek o uregulowanie pobierania podatku od bonów żywieniowych od osób fizycznych. Dotyczy to głównie pracowników zatrudnionych stale i w pełnym wymiarze czasu na otwartej przestrzeni w systemie zmianowym.

Ta kwestia jest niewyjaśniona do dnia dzisiejszego, chociaż Naczelnik Urzędu Skarbowego oficjalnie przyznał rację w ocenie całej sytuacji. Również PIP zajęła podobne stanowisko. Dziś brak tylko dobrej woli ze strony Zarządu Kopalni.

Delegaci przyjęli sprawozdanie Przewodniczącego, który poruszył najistotniejsze sprawy, jakimi zajmowaliśmy się, a były to:

- do dziś trwające sprawy w Sądzie Pracy tzw. „stykowe” mimo, że wyrok w wyższej instancji już zapadł, sprawa niejasnych przydziałów zapomóg w MPKZP,
- sprawy omawiane na posiedzeniach Zespołu Trójstronnego ds. Węgla Brunatnego oraz Społecznej Rady Konsultacyjnej, a między innymi sprawa akcji pracowniczych,
- działalność socjalno-bytowa w Turowie.

Tematów jest znacznie więcej jednak te były najistotniejsze.

Zostało przyjęte jednogłośnie sprawozdanie Komisji Rewizyjnej z działalności finansowej Związku.

W zebraniu uczestniczyli zaproszeni goście: Franciszek Meyer – Szeff Dolnośląskiego Regionu Solidarność'80, Henryk Konieczny – Przewodniczący Zarządu Regionu Pomorza Zachodniego Solidarność'80, jego zastępca – Krzysztof Nowak, członek Prezydium –

Ireneusz Czupryniak oraz Grzegorz Oleszkiewicz - Przewodniczący Krajowego Sekretariatu Górniczego i Energetyki NSZZ Solidarność'80 – Konfederacja. Wszyscy w swoich wystąpieniach złożyli życzenia dla całego Związku i wszystkich związkowców życząc dalszej owocnej działalności związkowej dla dobra pracowników i ich rodzin. Gościliśmy też Zarząd BOT KWB Turów S.A. z Prezesem Stanisławem Żukiem. Prezes po złożeniu życzeń przedstawił sytuację finansową i ekonomiczną Kopalni.



Delegaci na zebraniu dokonali wyborów uzupełniających trzech osób do składu Komisji Międzyzakładowej na okres kadencji 2004-2008. Nowo wybrani członkowie w osobach Wojciech Mijał (oddz. z-6), Ewa Jaguś (oddz. wt) oraz Ryszard Gowin (oddz. rz-5).

Zgodnie z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego Walne Zebranie podjęło Uchwałę o jak najszybsze dokonanie zmian w Regulaminie Świadczeń Socjalnych w BOT KWB Turów S.A. umożliwiając korzystanie z wypoczynku poza granicami Polski (*więcej z tym temacie czytaj na str. obok*).

Historia Stykowego

Dokończenie ze str. 1

częcia pracy, a nie czekali w łaźniach po 45 min. Przypominamy przy tym, że Kodeks Pracy mówi o równym traktowaniu.

Znane są nam pogłoski o wysokich kosztach sądowych, jakie Kopalnia będzie musiała ponieść w związku z przegraną sprawą. A czy ktoś jest w stanie przeliczyć ile kopalnię będą kosztować postoje maszyn? **Musimy zaznaczyć, że od początku całej sprawy chcieliśmy UGODY!!**

21-22 i 27-28 czerwca miały odbyć się kolejne rozprawy w Sądzie Pracy w Zgorzelcu, które poniekąd miały być ostatnie. Jednak z przyczyn Pracodawcy nie zostały wyliczone kwoty roszczeń, o jakie zwrócili się pracownicy - zdaniem prawnika z Kopalni, ponoć nie mieli czasu, bo naliczali wypłaty. Sędzina Sądu wyznaczyła nowe terminy poczynawszy od 19 lipca. Jeśli do tego czasu nie będzie to wyliczone, zostanie powołany niezależny biegły, który niestety doliczy swoje koszty, a one nie są małe.

Oczekujemy od Zarządu podjęcia działań dotyczących zmian dowozu pracowników do zakładu pracy na kwadrans przed rozpoczęciem każdej zmiany w związku ze zmianą zasad organizacji czasu pracy tak, aby i czas pracownika – to też człowiek - był poszanowany, a nie jak to teraz funkcjonuje - pracownicy siedzą niejednokrotnie po 45 min. przebrani w łaźniach!

Przy okazji Komisja Międzyzakładowa zwróciła uwagę na liczne skargi pracowników, którzy złożyli pozwy do Sądu Pracy, o zastraszanie i szykanowanie ich przez przełożonych, którzy wyrażają się, że przy ukształtowaniu wynagrodzenia za pracę (przyznawaniu stawek) przyznawaniu awansów, będzie brane pod uwagę czy ktoś wystąpił z pozwem czy nie. Zaznaczamy, że w piśmie do Prezesa Zarządu informowaliśmy o takim działaniu kierowników oddziałowych z jednoczesną prośbą o podjęcie zdecydowanych kroków w celu uniknięcia takich działań, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu oraz nękania w miejscu pracy, co może niejednokrotnie doprowadzić do rozstroju zdrowia. Ta sytuacja zmusiła nas do przeciwdziałania takim praktykom, w związku z tym zbieramy skargi na piśmie od pracowników zastraszanych i nękanym. **My będziemy wiedzieli, co z tym dalej zrobić!**

Wybory Społecznych Inspektorów Pracy i Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy

Ta kwestia niezmiennie od wielu lat budzi wiele kontrowersji. Jako organizacja Zakładowa wnioskowaliśmy niejednokrotnie o wprowadzenie zmian do Regulaminu Wyborów jak i porozumienia, co do zasad pełnienia zastępstw ZSIP w BOT KWB Turów S.A.

Istniejący Regulamin został opracowany przed wyborami i miał obowiązywać na lata 1996-1998. Po tym terminie należało zweryfikować powyższy regulamin, ponieważ dziś nie zawiera on wszystkich podstaw prawnych, oraz brak aktualnie stosowanego nazewnictwa w Spółce.

Następna kwestia, którą należy uregulować to okresy trwania kadencji dla ZSIP jak i oddziałowych SIP. Obecnie według interpretacji ZSIP może być tak, że o ile wybór nastąpił w 2004 r. i podczas trwania kadencji czterech lat nastąpi rezygnacja etc. np. w 2006 r. to nowo wybranego OSIP będzie trwała do 2010 r., a nie jak pozostałym wybranym do 2008 r.

Chcemy również nadmienić, iż na mocy Ustawy o ZZ o nadzorze związków nad SIP, nad tworzeniem regulaminów oraz przeprowadzaniu wyborów, opracowaliśmy propozycje nowego regulaminu wyborów, uzupełniając go o podstawy prawne i poszerzając o porozumienie regulujące zastępstwa ZSIP - nie wiemy jak to odbywa się dziś w zakładzie, że pracodawca oddelegowuje zastępstwo bez jakichkolwiek podstaw prawnych? W/w regulamin uzyskał akceptację przez trzy Organizacje Zakładowe, a dwie nie wypowiedziały się wcale. Obecnie mamy sytuację organizowania wyborów przez ZSIP co jest niedopuszczalne. Powołał on Komisję Wyborczą oraz uczestniczy w wyborach i spotkaniach wyborczych – o tych nieprawidłowościach powiadomiliśmy już Państwową Inspekcję Pracy we Wrocławiu, a nasze obawy co do wiarygodności wyborów sprawdziły się bardzo szybko. Otrzymaliśmy oficjalne pismo podpisane przez załogę oddziału pb o sfalszowanych wyborach. Powiadomiliśmy wszystkie Organizacje Zakładowe funkcjonujące w naszej spółce, że tych wyborów nie uznajemy i je zaskarżymy.

Mamy dość takich działań, gdzie są łamane elementarne zasady demokracji i narzucane swojej własnej woli. Kręctwu i mataczeniu mówimy – DOŚĆ!!

A co słyhać w MPKZP?

Przybliżmy wszystkim o co chodzi z Kasą w Kasie?

Na Walnym Zebraniu Delegatów NSZZ Solidarność'80 w 2006 roku jeden z Delegatów zgłosił kwestię przydzielania zapomóg na zasadach preferencyjnych dla członków Zarządu Kasy oraz członków Komisji Rewizyjnej.

Zobligowano Komisję Międzyzakładową do wyjaśnienia powyższej sprawy. W związku z czym zwróciliśmy się do Zarządu MPKZP o przedstawienie protokołów z posiedzeń, na których były przyznawane zapomogi. Niestety odmówiono nam zaświadczając się ochroną danych osobowych. Ponowna nasza prośba została również zignorowana mimo, że podaliśmy w piśmie podstawy, że w myśl Ustawy o Związkach Zawodowych jesteśmy uprawnieni do takiej kontroli. Nie pomogła również interwencja u Prezesa BOT KWB Turów S.A. Nasza bezsilność na prośbie o protokoły trwała rok mimo, że dochodziły nas słuchy o tym, iż proceder przyznawania zapomóg w kwotach od 1000 do 1500 zł nadal trwa, a nawet ponoć dochodzi do fałszowania dokumentów. W związku z powyższym Komisja podjęła decyzję o skierowaniu tej sprawy do organów ścigania.

Dziś wiemy na pewno, że zapomogi bezzwrotne były przyznawane dla członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej, co uznaliśmy i uznajemy za nieetyczne i niemoralne. Takie działania w oczach akcjonariuszy Kasy powinny być napiętnowane, a ludzie tworzący aktualny Zarząd powinni być odwołani.

Jako strona skarżąca mieliśmy możliwość zapoznania się z pełnymi dokumentami z przesłuchania członków Zarządu Kasy i zastanawiające jest to, że większość tych osób stwierdziło w swoich zeznaniach, iż „przyznaje się zapomogi w sytuacjach losowych” - dopatrujemy się, że może to być alergia, czy też czas przynależności do kasy, a może przynależności do związku?

Naszym zdaniem jest to towarzystwo wzajemnej adoracji! - które rządzi się swoimi prawami, a rozdzielane przez nich zapomogi dla znajomków budzą wiele zastrzeżeń.

Nie tolerujemy zastraszania!

Komisja wystąpiła z pismem 062/KMS'80 w dniu 14 czerwca 2007 roku do Prezesa Zarządu o treści: W związku z licznymi skargami pracowników zatrudnionych w systemie zmianowym na zastraszanie ich przez swoich zwierzchników w odniesieniu do złożonych pozwów w Sądzie Pracy o nadgodziny wynikające z wydanego prawomocnego wyroku sądowego - dotyczy to głównie niekorzystnego ukształtowania wynagrodzenia za pracę (np. przyznawania stawek) – pominięcia przy awansowaniu lub przyznaniu innych świadczeń związanych z pracą, czy też przynależności związkowej - Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80 oczekuje od Zarządu Kopalni podjęcia zdecydowanych kroków w celu uniknięcia takich działań, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu i starania o nękanie na miejscu pracy, co niejednokrotnie może doprowadzić do rozstroju zdrowia.

Od tej chwili Komisja Międzyzakładowa zbiera wszystkie zażalenia i skargi na piśmie od wszystkich pracowników zastraszanych przez bezpośrednich przełożonych.

Następstwem takich działań w myśl prawa o zakazie mobbingu i dyskryminacji w rozumieniu Art.11³kp, będziemy zmuszeni podjąć odpowiednie działania zgodne z prawem.

Zagranica powraca małymi krokami!

Jesteśmy zakładem rozwojowym czy cofamy się w rozwoju? Na to pytanie nie potrafimy dziś odpowiedzieć. 14 kwietnia 2007 roku został wydany wyrok przez Trybunał Konstytucyjny o niesłuszności zapisów w Ustawie o Funduszach Socjalnych. Wyrok uchyla dotychczasowy przepis Ustawy o ZFŚS ograniczającego możliwość angażowania środków Funduszu do wypoczynku wyłącznie krajowego. Trybunał Konstytucyjny orzekł, iż dotychczasowe zapisy mogą prowadzić do dyskryminacji ze względu na obywatelstwo, co narusza konstytucyjną zasadę niedyskryminacji z jakiegokolwiek przyczyny. Tak więc (!!!) - od tego roku możemy korzystać z wypoczynku poza granicami Polski.

Wszystkie organizacje zakładowe w BOT KWB Turów S.A. wystąpiły w piśmie do Zarządu Spółki o dokonanie zmian w Regulaminie Świadczeń Socjalnych zapisów zgodnych z wyrokiem Trybunału.

Walne Zebranie Delegatów NSZZ Solidarność'80 na zebraniu 11 maja 2007 r. podjęło Uchwałę w tej sprawie o jak najszybsze wprowadzenie zmian, aby pracownicy i ich rodziny mogły skorzystać z rozliczenia faktur z pobytu za granicą za przyznane wczasy we własnym zakresie. **Stanowczo opowiadamy się za przywróceniem dofinansowań zagranicznych jeszcze w tym 2007 roku.**

I tak wszystko ładnie i pięknie, tylko co dalej?

W dniu 29 maja w dziale DA odbyło się spotkanie organizacji zakładowych z przedstawicielem Zarządu w celu omówienia powyższej sprawy, i ku naszemu zdziwieniu trzy z pięciu organizacji związkowych wycofały się z wcześniejszych ustaleń i nie zgodziły się wprowadzać zapisów o możliwości dofinansowania wypoczynku za granicą. O co chodzi? Na spotkaniu usłyszeliśmy o nierównym traktowaniu pracowników w tym roku, o zmianach zasad podczas trwania akcji letniej? Tylko jak to się ma do równego traktowania pracowników, którzy w przyszłym roku z takiej możliwości będą mogli skorzystać, a w tym roku nie! Przypomnijmy, że w naszym zakładzie jest dwuletni okres rozliczeń wczasów. Ciekawostką jest też to, że zmiany nie stwarzałyby żadnego zagrożenia dla ustalonego budżetu ZFŚS, więc o co tu chodzi?

Wiemy, że większość zakładów pracy, a w tym także Kopalnia Bełchatów, zmieniła swój regulamin zaraz po uprawomocnieniu się wyroku Trybunału Konstytucyjnego... Pozostawiamy ten problem do przemyślenia dla Załogi.

Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80 INFORMUJE

że wydawane są wszystkim członkom Związku, którzy należeli do S'80 z dn. 31.05.2007 r. - pamiątkowe kufelki z okazji XV rocznicy powstania Solidarności'80 w Kopalni Turów.



WYCIEZKI!!!

Komisja Międzyzakładowa zgodnie z harmonogramem wycieczek na pierwsze półrocze 2007 roku zorganizowała szereg wycieczek turystycznych dla członków Związku, ich rodzin, dzieci, pracowników BOT KWB Turów S.A. i nie tylko...

Wychodząc na przeciw oczekiwaniom staraliśmy się sprostać nie łatwemu wyzwaniu zorganizowania wyjazdów zagranicznych oraz krajowych, wczasów, wycieczek itp. w jak najtańszych cenach i jak najbardziej atrakcyjnych. Niejednokrotnie dokładaliśmy spore kwoty tak, aby wyjazdy mogły się odbyć. Wszystkie uwagi i propozycje uczestników wycieczek były przyjmowane i wprowadzane w życie tak, aby uatrakcyjnić nasz wspólny wypoczynek.

Wiedeń!

Odbyły się dwie wycieczki 2-dniowe do Wiednia, gdzie uczestnicy zwiedzali wzgórze Kahlenburg, pałac z ogrodami Schonbrunn, pałac Cesarski Hofburg, Katedry Św. Stefana oraz wiele innych atrakcji. W drodze powrotnej z noclegiem w Czechach zwiedzali Morawski Kras, jaskinie Macocha oraz pływali łodzią po rzece Punkvie.



Atrakcje dla dzieci z okazji ich świąt!

Komisja przygotowała ciekawe wyjazdy dla dzieci i ich rodziców, aby wolny czas można było spędzić rodzinnie w ciekawym otoczeniu. Pierwszy wyjazd do ZOO Safarii w Czechach cieszył się dużym zainteresowaniem, jednak wyjazd do Heide Parku w Niemczech przeszedł wszelkie oczekiwania. Zmuszeni byliśmy wysłać dwa autokary (jeden z Bogatyni, a drugi ze Zgorzelca). Mali uczestnicy wszystkich wycieczek otrzymali pamiątkowe prezenty ufundowane przez Komisję i sponsora.

Wczasy!

I tak po raz pierwszy zorganizowaliśmy 2-tygodniowe wczasy zagraniczne w Turcji. Nasi wczasowicze już zdążyli przyjechać i podzielić się swoimi przeżyciami. A oto kilka fotek.



Przed nami jeszcze wczasy w Chorwacji. Kto jedzie... ten szczęściarz, nam pozostaje tylko pozazdrościć tego urlopu.



Co jeszcze nas czeka:

- 23.06.2007 r. – jednodniowa wycieczka do Kotliny Kłodzkiej. Z powodu małej liczby chętnych musimy przełożyć na inny termin - na jesień.
- 14.08.2007 r. – wycieczka do Heide Parku w Niemczech.
- 22-27.08.2007 r. oraz 05-10.09.2007 r. – To dwie wycieczki 5-dniowe do Paryża. Na te wycieczki jeszcze prowadzimy zapisy.
- od 30.08. do 10.09.2007 r. – W tym terminie zorganizowane będą wczasy na słonecznym wybrzeżu Chorwacji.

Odbyły się związkowe zawody wędkarskie

26 maja br. na Witce odbyły się coroczne zawody wędkarskie. Pogoda dopisała jednak ryby nie chciały brać.



Już chyba tradycyjnie reprezentacja Solidarności'80 zajęła drugie miejsce w ogólnej kwalifikacji drużynowej. Również w zawodach indywidualnych Mariusz Ochman mimo, że złapał jedną, ale za to największą rybę - zajął drugie miejsce. Komisja Międzyzakładowa ufundowała nagrody dla swoich przedstawicieli: B. Szczasiuka, M. Rączki, M. Ochmana, K. Zająca, R. Kopińskiego, które Zastępca Przewodniczącego wręczył zaraz po zawodach. Dyplom dla Solidarności'80 mamy na honorowym miejscu.



O SIEMDZIESIĄTKA
Biuletyn Informacyjny

Wydawca: KM NSZZ Solidarność'80
BOT KWB Turów S.A., 59-916 Bogatynia 3,
tel. (075) 77 36 093; (075) 77 35 504
www.solidarnosc80.alias-it.pl