

# O SIEMDZIESIĄTKA

Nr 14

„Związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy,  
powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.”  
art. 1 Ustawy o związkach zawodowych

## Porozumienie Płacowe 2010

W dniu 19.05.2010 r. Zarząd PGE KWB Turów S.A. oraz przedstawiciele Związków Zawodowych, biorąc pod uwagę sytuację ekonomiczną oraz możliwości finansowe spółki zawarli Porozumienie o realizacji wzrostu miesięcznego przeciętnego wynagrodzenia w 2010 r.

**Wzrost wynagrodzeń realizowany będzie poprzez wzrost tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego (o 8%) oraz indywidualne przeszerogowania pracowników (35%) w miesiącu listopadzie i grudniu 2010 r.**

Od miesiąca lipca 2010 r. zostanie wprowadzony dodatek stykowy (9 zł dziennie) dla pracowników ruchu ciągłego, zmieniających się na stanowisku pracy.

Porozumienie zaakceptował i podpisał Zarząd oraz wszystkie organizacje związkowe w PGE KWB Turów S.A.

## Nasi przedstawiciele? - Czy tylko Rada?

Komisja zwróciła uwagę, że od dłuższego czasu nie posiada żadnych informacji od Przedstawicieli Załogi wybranych przez pracowników do Rady Nadzorczej w PGE KWB Turów S.A.

Z informacji od Zarządu dowiadujemy się o zmianie terminu WZA - choć nie konkretnej daty, o Uchwale z jaką wystąpił Zarząd do Rady o wypłaceniu zysków oraz planach restrukturyzacji zakładu itp. Jednak co w tej sprawie Rada Nadzorcza...?

Panowie Przedstawiciele Załogi - dziękujemy za brak jakiegokolwiek informacji – jaką obiecywaliście przed wyborami.

Pismo z jakim wystąpiły organizacje związkowe PGE KWB Turów S.A.  
w sprawie odpisu z zysków na ZFSS.

## PRZYPOMINAMY - pracownicy, mamy darmowe badania lekarskie!!!

Zgodnie z Umową zawartą pomiędzy PGE KWB Turów S.A. a Centrum Medycznym Turów Sp. z o.o. całkowicie darmowe świadczenia medyczne dla pracowników dotyczą:

1. Szczepień przeciwko żółtaczce i grypie;
2. Konsultacji i diagnostyki schorzeń wyszczególnionych w przedłożonych tabelach poniżej, w pełnym zakresie świadczeń realizowanych przez Zleceniobiorcę, tj. konsultacja lekarska, diagnostyka laboratoryjna, diagnostyka obrazowa (USG, RTG);
3. Realizacji świadczeń stomatologicznych w zakresie płatnym dodatkowo przez Zleceniodawcę (nie finansowane przez NFZ):
  - wypełnianie ubytków materiałem światłoutwardzalnym w zębach 1 - 3,
  - wypełnianie ubytków materiałem chemoutwardzalnym w zębach 4 - 8,
  - znieczulenie do każdego zabiegu wykonywanego w gabinecie stomatologicznym.

ciąg dalszy na stronie 2

Związki Zawodowe  
PGE KWB Turów S.A.

Bogatynia, 20.05.2010 r.

Pan  
Tomasz Zadroga  
Prezes Zarządu  
PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.

Stanisław Pańc

Działając w imieniu pracowników PGE Kopalni Węgla Brunatnego Turów S.A. występujemy z wnioskiem o podjęcie działań mających na celu dokonanie przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy PGE KWB Turów S.A. dodatkowego odpisu na fundusz świadczeń socjalnych z wypracowanego przez Spółkę zysku. Wniosek nasz znajduje pełne uzasadnienie tak w sytuacji ekonomicznej Spółki, jak i w potrzebach pracowników naszej Kopalni.

Wysoki, wypracowany przez pracowników PGE KWB Turów S.A. zysk netto za rok 2009 stanowi wymierny efekt starań załogi i Zarządu Spółki. Partycypowanie w nim winno odzwierciedlać zasadę sprawiedliwości społecznej, a więc przynajmniej część z niego winna zostać przeznaczona na świadczenia, które będą mogli pracownicy wykorzystać. Jesteśmy przekonani, iż właściwą formą podziękowania za jej zaangażowanie w pracę i wysiłek, będzie podjęcie decyzji przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy o przeznaczeniu 5% zysku netto na dodatkowy odpis na fundusz świadczeń socjalnych.

Takie działanie pozwoli na podjęcie wspólnego wysiłku pracodawcy i związków zawodowych na udzielenie jeszcze skuteczniejszej pomocy pracownikom naszej Kopalni, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej. Z pewnością będzie to miało również wymierny skutek w zaangażowaniu i wydajności pracy załogi.

NSZZ Solidarność'80 PGE KWB Turów S.A.  
Przewodniczący  
Kamili Zębkiewicz  
Wojciech Ilnicki  
Zarząd Zakładowy Pracowników  
Kopalni Węgla Brunatnego Turów S.A.  
PRZEWODNĄCY ZARZĄD  
Przemysław Anwarowski  
MEZALNY ZWIĄZEK ENERGETYKI GOSPODARSTWA  
BOT Kopalnia Węgla Brunatnego Turów S.A.  
Przewodniczący  
Ewa Walec  
Związek Zawodowy Pracowników  
PGE KWB Turów S.A.  
Przewodniczący  
KUBIA  
Związek Zawodowy Pracowników  
PGE KWB Turów S.A.  
Przewodniczący  
mgr inż. Andrzej...

## PRZYPOMINAMY – pracownicy, mamy darmowe badania lekarskie!!

Załącznik nr 1 do Protokołu z dnia 31.01.2008.  
WYKAZ SCHORZEN I BADAN

Lp.	Schorzenie	Badania wykonywane przez Centrum Medyczne	ceny badań	pakiet badań laboratoryjnych
1.	CHOROBY PROSTATY	konsultacja wstępna morfologia - mocz mocznik kreatynina TPSA koszt pobrania krwi koszt pojemnika na mocz USG wątroby i dróg żółciowych USG prostaty wydanie orzeczenia	25,00 6,00 6,00 5,00 5,00 35,00 4,00 1,00 31,00 31,00 25,00	62,00
RAZEM:			174,00	
2.	CHOROBY KRĘGOSŁUPA CHOROBY STAWÓW I RAK	konsultacja wstępna RTG kości i stawów CRP (wskaźnik białka) latex RF ASO wapń żelazo białko całkowite koszt pobrania krwi wydanie orzeczenia	25,00 8,00 16,00 14,00 6,00 6,00 4,00 4,00 25,00	58,00
RAZEM:			108,00	
3.	CHOROBY REUMATYCZNE	konsultacja wstępna morfologia koszt pobrania krwi CRP (wskaźnik białka) latex RF RTG kości i stawów wydanie orzeczenia	25,00 6,00 4,00 8,00 16,00 25,00	34,00
RAZEM:			84,00	
4.	OSTEOPOROZA	konsultacja wstępna wapń morfologia koszt pobrania krwi RTG kości USG kości wydanie orzeczenia	25,00 6,00 6,00 4,00 25,00	16,00
RAZEM:			66,00	
5.	CHOROBY UKŁADU KRAŻENIA	konsultacja wstępna EKG profil lipidowy cukier kwas moczowy CRP (wskaźnik białka) INR (wskaźnik protrombinowy) koszt pobrania krwi USG naczyń dogłogowych USG naczyń jamy brzusznej USG naczyń kończyn dolnych wydanie orzeczenia	25,00 8,00 19,00 4,00 5,00 8,00 10,00 4,00 97,00 43,00 97,00 25,00	50,50
RAZEM:			345,50	
6.	CUKRZYCA (choroby metaboliczne: cukier, miażdżyca)	konsultacja wstępna morfologia koszt pobrania krwi CRP (wskaźnik białka) krzywa cukrowa profil lipidowy kwas moczowy pojemnik na mocz wydanie orzeczenia	25,00 6,00 4,00 8,00 15,00 19,00 5,50 1,00 25,00	58,50
RAZEM:			108,50	

7.	CHOROBY PŁUC (choroby układu oddechowego)	konsultacja wstępna morfologia CRP (wskaźnik białka) fosfataza zasadowa koszt pobrania krwi spirometria RTG płuc konsultacja pulmonologiczna wydanie orzeczenia	25,00 6,00 8,00 6,00 4,00 11,00 30,00 32,00 25,00	24,00
RAZEM:			147,00	
8.	CHOROBY NOWOTWOROWE	konsultacja wstępna poziom żelaza kreatynina bilirubina ASPAT ALAT fosfataza zasadowa koszt pobrania krwi diagnostyka stanów gorączkowych, przedłużonych krwawień, owrzodzeń wydanie orzeczenia	25,00 6,00 5,00 5,00 4,50 4,00 6,00 4,00 25,00	34,50
RAZEM:			84,50	
9.	CHOROBY LARYNGOLOGICZNE (choroby uszu, gardła, krtani)	konsultacja wstępna audiometr RTG zatok konsultacja laryngologiczna wydanie orzeczenia	25,00 8,00 20,00 35,00 25,00	
RAZEM:			113,00	
10.	CHOROBY UKŁADU POKARMOWEGO	konsultacja wstępna morfologia kal na krew utajoną HP ASPAT ALAT bilirubina amylaza surowicy amylaza moczu fosfataza zasadowa żelazo koszt pobrania krwi USG jamy brzusznej wydanie orzeczenia	25,00 6,00 15,00 35,00 4,50 4,00 5,00 10,00 10,00 6,00 6,00 4,00 43,00 25,00	105,50
RAZEM:			198,50	
11.	CHOROBY UKŁADU MOCZOWEGO	konsultacja wstępna morfologia mocz mocznik kreatynina bakteriologia TPSA koszt pobrania krwi USG układu wydalniczego USG prostaty wydanie orzeczenia	25,00 6,00 6,00 5,00 5,00 35,00 4,00 31,00 31,00 25,00	61,00
RAZEM:			173,00	
12.	CHOROBY TARCZYCY	konsultacja wstępna białko całkowite TSH T3 T4 morfologia koszt pobrania krwi USG tarczycy wydanie orzeczenia	25,00 4,00 22,00 22,00 22,00 6,00 4,00 31,00 25,00	80,00
RAZEM:			161,00	
13.	CHOROBY NARZĄDU RODNEGO	konsultacja wstępna USG piersi	25,00 61,00	
RAZEM:			86,00	

Wymienione wyżej świadczenia sfinansuje w całości pracodawca. Zgodnie z ustawą o podatku dochodowym od osób fizycznych, świadczenia traktowane będą jako dodatkowy przychód pracownika i z tego tytułu będą opodatkowane i oskładkowane.

## Urlop ojcowski - pytania z praktyki

**Czy urlop ojcowski musi być wykorzystany, czy tylko rozpoczęty do 12 miesięcy życia dziecka?**

Urlop ojcowski powinien się zakończyć do dnia ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia. Z chwilą osiągnięcia przez dziecko tego wieku, pracownik traci uprawnienie do urlopu ojcowskiego i tym samym prawo do zasiłku macierzyńskiego.

Jeżeli pracownik zbyt późno złoży wniosek i urlop ojcowski rozpocznie się w takim dniu, że do ukończenia przez dziecko 12 miesięcy życia pozostanie mniej niż np. 1 tydzień w 2010 r., pracodawca powinien mimo wszystko udzielić go w wymiarze 1 tygodnia (tego urlopu zawsze udziela się w tygodniach, nigdy w dniach). Urlop ten skończy się jednak wcześniej z mocy samego prawa (bez decyzji pracodawcy), kiedy dziecko ukończy 12 miesięcy. W takim przypadku pracodawca uprawniony do wypłaty zasiłków wykazuje wypłatę zasiłku w dokumentach składanych do ZUS, płacąc go tylko za faktyczny czas urlopu ojcowskiego. Prawidłowość wypłaty zasiłku macierzyńskiego ZUS weryfikuje w trakcie kontroli przeprowadzanej u płatnika.

Natomiast pracodawcy zatrudniający mniej niż 20 pracowników, udzielający urlopu ojcowskiego, nie będą uprawnieni do wypłaty zasiłków - przekazują dokumenty (ZUS Z-3, odpis aktu urodzenia i informację o udzieleniu urlopu ojcowskiego) do ZUS, w celu wypłaty zasiłku macierzyńskiego, a ZUS sam weryfikuje uprawnienie do tego zasiłku.

**Czy jeśli matka jest na urlopie macierzyńskim, ojciec może jednocześnie korzystać z urlopu ojcowskiego?**

Tak. Pracownik ojciec dziecka może wykorzystać urlop ojcowski w każdym czasie. Jedynym ograniczeniem jest wiek dziecka (12 miesięcy). Nie ma zatem żadnych przeszkód, aby ojciec wykorzystał to zwolnienie podczas korzystania przez matkę dziecka z urlopu macierzyńskiego.

## Foto przestroga - prosto z rampy węglowej



## Donosy, donosy – a może fakty?

15 kwietnia do sekretariatu Komisji Międzyzakładowej wpłynął donos podpisany przez „Koparkowego” i może nie byłoby nic dziwnego, gdyby nie fakt, że o sprawie - jak pisze autor - wiedzą już prawie wszyscy oprócz Nas, Komisji Międzyzakładowej. W wywiadzie środowiskowym jaki staraliśmy się przeprowadzić na własną rękę – to naprawdę wielka afera, w związku z czym – wystosowaliśmy oficjalne pismo do Zarządu o wyjaśnienie Naszych wątpliwości (pisma poniżej).

Chciałbym powiadomić związku zawodowe o sytuacji jaka panuje u nas w zakładzie pracy. Dlatego zwracam się do was bo już nie mogę patrzeć na niesprawiedliwość jaka panuje tutaj. Pracowników zwalnia się za byle jakie wykroczenie, za kawalek przewodu elektrycznego, za butelkę paliwa czy też oleju. A co się dzieje z nadużyciami tam na górze, za nadużywanie swoich kompetencji, za nie przestrzeganie zarządzeń prezesa za korupcyjne działanie. Odtóż z tego co mi wiadomo nic złego się nie dzieje. U nas w naszym zakładzie to chyba jest codzienność, przyzwyczajają się nas maluczkich do tego że „różga sprawiedliwości” ma ograniczony zasięg, i skierowana jest tylko na tych którzy nie mają koneksji, powiązań i wpływów. Chciałbym tym krótkim wstępem nawiązać do tego co dzieje się ostatnio na „bazie ZTIIST” obecnie oddziału kopalnianego. Dowiadujemy się o różnych większych i mniejszych nie prawidłowościach jakie tam miały miejsce. Był przekręt z zegarkami, które pracownicy dostawali na 25-lecie pracy, olejem silnikowym (nieważące parametry) nie wiadomo było dłaczego silniki się zacierały, a teraz sprawa „magazynowa”. Duże nie prawidłowości, ponoć sprawa nadająca się dla prokuratora, braki magazynowe na bardzo duże sumy, nieważące, niezgodne zamówieniami części zamiennie (zamiast oryginalne – zamienniki, oczywiście w cenie oryginalnych). Ponoć wszyscy o tym wiedzą, jest to tajemnica poliszynela, i jak ćwierkają wróble jest ciche zezwolenie „góry” na wyczyszczenie wszystkich papierów doprowadzenie do normalności chociaż w tej kwestii. Nieździwiłbym się wcale, gdyby okazało się, że odpowiedzialni za ten cały „przekręt” ludzie byli nagradzani dodatkowymi premiami. Czy tak ma wyglądać prawidłowe zarządzanie naszym wspólnym majątkiem jakim jest nasz zakład?? Zwracam się do waszego związku z tą sprawą bo nie mogę już tego słuchać, jak u nas szybko można się dorobić będąc decydem, działaczem PO itd., Liczę że powiadomienie to spowoduje, że sprawa ta zwana „afera” ujrzy światło dzienne i odpowiedzialni za to spuszcza głowę uderzą się w pierś i będą robić to do czego się nadają – czyli nic. Bo wtedy zakład nasz nie będzie ponosił żadnych dodatkowych kosztów, strat wynikających z ich chciwości.

SEKRETARIAT  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ-80”  
KWB TURÓW S.A.  
Pismo popychane  
data 29.04.2010

Koparkowy

**NSZZ**  
**SOLIDARNOŚĆ '80**  
KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA  
PGE Kopalnia Węgla Brunatnego  
Turów S.A.

KONTO BANKOWE  
BANK ZACHODNI WBK S.A.  
Oddział w Bogatyni  
ul. Daszyńskiego 4abc  
Nr konta 24 1090 1971 0000 0001 0163 6713  
Adres:  
PGE Kopalnia Węgla Brunatnego Turów S.A.  
59-916 BOGATYNIA 3  
tel. (0...75) 77-35-293  
tel. fax (0...75) 77-36-093, 77-35-504  
Nip 615-18-13-595

L.dz. 028/ KM"S"80 / 2010

Bogatynia: 20.04.2010r

**PREZES ZARZĄDU**  
**DYREKTOR GENERALNY**  
**PGE KWB Turów S.A.**  
**mgr inż. Stanisław Żuk**

W związku z licznymi zapytaniami od pracowników Kopalni oraz listem, który wpłynął do Komisji Międzyzakładowej dotyczącym niejasnej sytuacji w byłym ZTIIST a obecnym DTP a mianowicie; bardzo dużych braków magazynowych na duże kwoty, zakupywanie zamienników części oryginalnych do Land Rowerów za kwoty wyższe niż dostępne na rynku (w cenie oryginalnych), niezgodności zamówień, oraz w celu zszereżenia dokumentacji - refakturowań faktur z I półrocza 2009r w obecnym roku.

Komisja na spotkaniu w dniu 19.04.2010r omawiając temat jest zaniepokojona tymi informacjami i zastanawia się że jeśli są takie niewiadome gdzie są kopalniane organy kontrolne.

W związku z powyższym prosimy Zarząd Kopalni o sprawdzenie tych wiadomości i poinformowaniu naszą Komisję w powyższej sprawie na piśmie.

Za Komisję Międzyzakładową

Otrzymują:  
1x adresat  
1x a/a

SEKRETARIAT  
PGE Kopalnia Węgla Brunatnego Turów S.A.  
21 KWI. 2010

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ-80”  
Komisja Międzyzakładowa  
PGE KWB Turów S.A.  
Przewodniczący  
mgr inż. Stanisław Żuk

Na dzień dzisiejszy nie mamy jeszcze oficjalnej odpowiedzi od Prezesa Zarządu Kopalni, jednak oficjalnie zostało przekazane organizacjom związkowym, że Prezes skierował Rewizję Zakładową do komórek byłego ZTIIST w celu kontroli. Mamy tylko nadzieje, że sprawa się nie rozmydli z biegiem czasu, a wszelkie „zagadki” dziwnych przetargów, braków w magazynie zostaną wyjaśnione bez konieczności informowania Prokuratury czy NIK.

## Kontrola przenośników w porze nocnej

Temat zasygnalizowany przez delegata na Walnym Zebraniu Delegatów NSZZ Solidarność'80 jeszcze w 2009 r. – dziś zostaje wyjaśniony przez Pracodawcę – czytajcie pisma poniżej.

L.dz. 012/ KM"S"80 / 2010

Bogatynia: 08.02.2010r

**PREZES ZARZĄDU**  
**DYREKTOR GENERALNY**  
**PGE KWB Turów S.A.**  
**mgr inż. Stanisław Żuk**

W związku z wieloma skargami wnoszonymi do naszej Komisji ze strony pracowników pracujących na stałe w układzie KTZ, a dotyczących kontrolowania trasy przenośników taśmowych.

Pytanie dotyczy faktu: ile osób ma obowiązek uczestniczyć podczas obchodów i czy w porze nocnej osoby kontrolujące nie powinny być wyposażone w lampy?

Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80 PGE KWB Turów S.A. zaznacza że tacy pracownicy nagminnie wysyłani są na kontrole tras na nocnych zmianach w pojedynkę i bez lamp, co naszym zdaniem stwarza poważne zagrożenie dla samych pracowników i jest nie zgodne z przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy.

Jesteśmy zaniepokojeni takim stanem rzeczy i wobec powyższego prosimy o pilne zajęcie stanowiska w/w sprawie.

Za Komisję Międzyzakładową

Otrzymują:  
1x adresat  
1x a/a

SEKRETARIAT  
PGE Kopalnia Węgla Brunatnego Turów S.A.  
21 LUT. 2010

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ-80”  
Komisja Międzyzakładowa  
PGE KWB Turów S.A.  
Przewodniczący  
mgr inż. Stanisław Żuk

D/117 /DTZ/1542/10

Bogatynia, 29.03.2010r.

**NSZZ SOLIDARNOŚĆ 80**  
**Komisja Międzyzakładowa**  
**PGE KWB Turów S.A.**  
**Przewodniczący Jan Krasniński**

SEKRETARIAT  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ-80”  
KWB TURÓW S.A.  
Pismo popychane  
data 29.03.2010

Dotyczy: gospodarki lampami w oddziałach dokonujących kontroli tras przenośników taśmowych.

W nawiązaniu do pisma nr 012/KM"S"80/2010 z dnia 08.02.2010r, informujemy, iż po zakończeniu działalności lampowni przy oddz. e-1, gospodarkę lampami przejęły zainteresowane oddziały ruchowe, każdy we własnym zakresie.

Lampy wykorzystywane są między innymi do kontroli tras przenośników taśmowych w porze nocnej przez oddziały będące w strukturze organizacyjnej działów ZG i ZZ.

Każdy z w/w oddziałów wyposażony jest w odpowiednią ilość lamp, które rozdysponowane są (stosownie do potrzeb) na wszystkich zmianach roboczych wśród przodowych na maszynach podstawowych, na zapleczkach oddziałowych, sortowni, rozdzielni węgla, zasobnikach węglowych i sztygarówkach.

Obowiązek przydziału lamp pracownikom udającym się w porze nocnej do wykonywania prac wymagających dodatkowego oświetlenia spoczywa na osobach dozoru.

Obecnie oddziały (w ZG i ZZ) mają do dyspozycji ok. 150 szt. lamp.

Dla poprawy gospodarki lampami oraz organizacji pracy w w/w oddziałach, planuje się zakup ok. 50 szt. lamp.

Odnosnie tematu dotyczącego zatrudniania „pojedynczych” osób do kontroli tras przenośników taśmowych w porze nocnej, przypomniamy, iż obowiązujące przepisy nie narzucają składu ilościowego pracowników do wykonywania w/w czynności.

Jednak dla poprawy bezpieczeństwa oraz zwiększenia efektywności pracy, planuje się utworzyć kilkuosobowe brzygady, które w trakcie zmiany roboczej obsługiwać będą kilka ciągów przenośników taśmowych. Brzygady te, wyposażone będą w niezbędne narzędzia do wykonywania w/w czynności, latarki oraz dla utrzymania łączności z osobami dozoru i dyspozytorem zaopatrzone będą w radiotelefony.

Dotychczas do osób dozoru, ani do skrzynek (ogólnie dostępnych) na „wnioski” dotyczące zmniejszenia lub ograniczenia zagrożenia zawodowych” nie docierały zastrzeżenia pracowników o brakach w wyposażeniu ich w lampy na czas wykonywania kontroli trasy przenośników taśmowych w porze nocnej, jak też sprawy te nie były sygnalizowane przez OSIP.

Aby przeciwdziałać nieprawidłowościom przedstawionym w w/w piśmie, profilaktycznie przypomniano osobom dozoru o obowiązku wyposażania w lampy (latarki indywidualne) pracowników wykonujących prace, które wymagają dodatkowego oświetlenia.

Otrzymują:  
Adresat,  
DTZ a/a.

PGE Kopalnia Węgla Brunatnego Turów S.A.  
Przewodniczący  
mgr inż. Stanisław Żuk  
Dyrektor Generalny



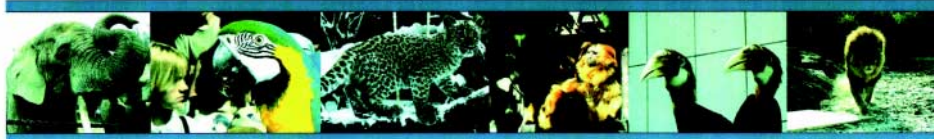
W dniu 12.06.2010r odbędzie się wycieczka do ZOO Safari w Czechach.  
W programie wyjazdu zwiedzanie ogrodu zoologicznego w dwóch częściach

- pieszej i przemierzanej autobusem po safari, gdzie poznamy wiele gatunków afrykańskich zwierząt w otoczeniu zbliżonych do warunków naturalnych.
- Świat Ptaków

Koszt wycieczki 27 zł - w tym transport i ubezpieczenie

Bilety wstępu do ZOO we własnym zakresie

( 160 Kč os.dorośla, 40 Kč dzieci od 2 do 5 lat, 100 Kč dzieci od 6 do 15 lat  
470 Kč rodzinny bilet - 2 o. Dorosłe + 2 dzieci )



Zapraszamy do wspólnego spędzenia czasu i miłej zabawy !!!!

Zapisy w siedzibie związku od 10 maja 2010 r

## UŚMIECHNIJ SIĘ!

Jeden biznesmen chwali się drugiemu:

- Wiesz, jaką sekretarkę zatrudniłem? Zrobiła mi porządek w biurze, o wszystkim pamięta, a w łóżku jest lepsza od mojej żony!
- Minął jakiś czas. Drugi biznesmen planuje urlop, ale chce, żeby firma chodziła jak w zegarku. Mówi do kolegi:
- Stary, pożycz mi tę swoją sekretarkę na miesiąc.
- Nie ma problemu.
- Po miesiącu biznesmeni spotykają się.
- I jak?
- Miałeś rację. Przypilnowała wszystkiego. No, może w jednym się pomyliła: w łóżku nie jest lepsza od twojej żony.

\*\*\*

Do psychiatry przychodzi żona krawca i mówi:

- Panie doktorze, ostatnio mój mąż dziwnie się zachowuje. Ciągłe myje swoją maszynę do szycia.
- Nie ma się czemu dziwić, każdy krawiec dba o swój warsztat pracy.
- Ale on ją myje pod prysznicem!

## Wycieczka!

W dniu 15 maja związkowcy uczestniczyli w jednodniowej wycieczce w okolicy Deteric w Czechach. Pieszym szlakiem po krajinie Skalnego Miasta podziwiali skalne wynaturzenia przyrody, przeciskali się wąskimi szczelinami skalnymi i w chwilach przerwy degustowali się czeskim piwem. Odwiedzili miasto Rumcajsa – Jičín, zwiedzali zamki poznając stare zwyczaje z czasów Cezarskich. Głównym punktem uwieńczającym udaną wycieczkę było odwiedzenie starodawnej Karczmy, gdzie czekała już przygotowana ucztą (misy pełne mięsiva) spożywane wyłącznie rękoma, w klimacie z epoką Średniowiecza goście zabawiani byli przez kuglarzy, szarlatanów, połykaczy ognia, żebraków, którzy momentami byli bardzo "opryskliwi" i "krzykliwi". Rozpustne "średniowieczne" dziewczki tańczyły na stołach taniec brzucha w rytm muzyki granej na średniowiecznych instrumentach. Niesamowita atmosfera zabawy i wspólne uctowanie pozostanie wszystkim na długo w pamięci.



## UŚMIECHNIJ SIĘ!

Do miasteczka na Dzikim Zachodzie przyjeżdża dylizans. Wychodzi z niego podróżny i pyta jednego z mieszkańców:

- Gdzie tu jest jakiś spokojny, cichy hotel?
- Tam - wskazuje zapytany - jest hotel jakiego pan szuka. Wczoraj zastrzelono w nim człowieka, który w nocy głośno chrapał.

\*\*\*

Do znakomitego lekarza specjalisty przychodzą rodzice pewnego młodego człowieka i biadolą:

- Panie doktorze, nie możemy odciągnąć syna od komputera.
- No cóż - wyrokuje lekarz - trzeba będzie go leczyć.
- Ale czym?
- Normalnie! Dziewczętami, papierosami, piwem...

## Wycieczka na Dzień Dziecka!



Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80 organizuje wycieczkę dla związkowców z rodzinami do Heide Parku w Niemczech.

Termin wycieczki **01.06.2010r**

Koszt wyjazdu - **dzieci 170 zł ; osoby dorosłe 190 zł** (ubezpieczenie,transport,bilet wstępu do parku).

W ramach wolnych miejsc dla osób z poza związku koszt; 180 zł i 200 zł



Zapisy w siedzibie Związku od dnia 10.05.2010r  
Z jednoczesną wpłatą pieniędzy!

Zapraszamy do wspólnego spędzenia czasu i miłej zabawy !!!!



Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80