

„Związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy,
powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i społecznych.”
art. 1 Ustawy o związkach zawodowych

W DNIU KOBIEI
8 marca

**Życzymy WAM
spełnienia wszystkich marzeń!!**

Wszystkie członkinie Związku zapraszamy do odebrania upominku w siedzibie Związku.



Jest także galeria zdjęć, świadczenia i biuletyny związkowe.
Robimy to dla Was!

NIEZŁEZY SAMODZAJNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

KONFERENCJA MIĘDZYZAKŁADOWA KWB TURÓW

1922
Solidarność 80

ZWIĄZEK ZAWODOWY

jest dobrowolną i samoradną
organizacją ludzi pracy, powołaną do
reprezentowania i ochrony ich praw
interesów zawodowych i społecznych

Strona główna Aktualności Władze związku Świadczenia Dokumenty do pobrania Biuletyn Kontakt

Podpisane w dniu 30 sierpnia 1980 roku Porozumienia Szczecińskiego oraz 21 sierpnia Porozumienia Gódnickiego dało początek powstaniu niezależnego ruchu związkowego o nazwie NSZZ "Solidarność". Porozumienie zw. "krakowski stół" w 1980 roku, które wypracyli byli "Solidarności", spowodowały umieszczenie przy nazwie naszego związku literek B i G symbolizujące wolność głosu i swobodę 1980 roku.

Statut NSZZ Solidarność '80

Stanowisko Państwa,

24 września 1991r., podczas roku po zdobyciu wniosku, sądzę warszawskie zarządzenie NSZZ "Solidarność" 90 pod nr. RZZ 21. Boisdarność 10, kontynuowała działalność szkaradziwego ruchu "Solidarność" z 1980r. a następnie "Solidarność" szkaradziwie przetrwała lat 80-tych i 90-tych, niezależnie od nazwy i czasu wyprawy się w ruch związkowy Polski.

Pierwszym Prowodzącym Komisji Krajowej Związku był Marian Jurczyk, od 1980r. przychodzi młoda szkaradziwość, który pełni funkcję do prezentu w Warszawie to 1994r. Był prezydentem Rzeczy, a obecnie przebywa na emeryturze.

1%

**podatku
dla Samego Siebie**

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 95 401

Podpisano
Opinia
Związku
i. Łuczenia
Jankowi
+ 48 75 77 22 830

Podpisano
Opinia
Związku
i. Wawrzyniaka
por. Borkowskiego
+ 48 75 77 98 124

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 22 830

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 22 830

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 22 830

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 22 830

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 22 830

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 97 904

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 22 830

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 22 830

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 22 830

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 22 830

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 22 830

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 22 830

Podpisano
Opinia
Związku
i. Borkowskiego
+ 48 75 77 22 830

Co słyszeć w Kopalni?

Chcemy trochę przybliżyć wszystkim co przyniósł początek roku 2013 dla pracowników Kopalni i nie będą to optymistyczne informacje. Jak już pewnie większość pracowników słyszało PGE ma zamiar wprowadzić program minimalizacji kosztów KWB Turów. Cykliczne, cotygodniowe spotkania z Panią V-ce Prezes PGE Bogusławą Matuszewską, wprowadzają ogólne zamieszanie we wszystkie struktury naszego zakładu. Bo niby nie opłaca się wydobywać węgla i produkować energii – tak w skrócie. Najgorsze jest to, że szuka się oszczędności w kosztach osobowych pracowników, a przede wszystkim chodzi o nasze zarobki, fundusz socjalny, czy też III Filar emerytalny. Jak wszystkim dobrze wiadomo, te składniki są opodatkowane i zasilają budżet Państwa Polskiego tworząc tzw. Skarb Narodowy Polaków.

Dziwne jest to, że w dobie transformacji, patrząc się na dzisiejsze wielkie koncerny zachodnie, które gremialnie odchodzą od polityki centralizacji i wydzielania spółek, ponieważ te systemy się nie sprawdziły. U nas jest wręcz odwrotnie, wdraża się system, który na zachodzie zawiódł.

My jako związek zawodowy z obserwacji widzimy, że tych oszczędności trzeba szukać na szczycie zarządzania PGE S.A. i PGE GiEK! Z pewnością powołanie w skład PGE S.A. spółki o nazwie Energetyka Jądrowa, która pochłonięła już miliony złotych, mimo że w założeniach budowy pierwszej elektrowni o takim napędzie przewidziane jest na rok 2025 o ile w ogóle powstanie? Można zadać sobie pytanie, kto na tym skorzysta? Na pewno nie pracownicy oddziałów tworzących PGE, a jeśli tak to obłowi się znowu góra. Można zadać sobie kolejne pytanie, po co wydziela się spółki i przenosi pracowników np. o profilu informatycznym do PGE GiEK? Już wiadomo, że koszty tej samej działalności w porównaniu za 2012 r. (cały dział informatyki w KWB Turów to 3 mln zł) wzrosło w 2013 r. po przejęciu tego obszaru przez PGE Systemy do kwoty 11 mln zł – tylko gdzie są te oszczędności? Kolejną sprawą jest próba zaoszczędzenia na środkach czystości oddziału KWB Turów i przejęciem Centrali zakupów po nowemu to kolejny absurd. Kupujemy gorsze gatunkowo produkty, za które więcej płacimy (wszystko jest do sprawdzenia), a fakty nie kłamią. Kolejnym absurdem jest transportowanie tam... i z powrotem np. przekładni, silników, taśm czy kranów do Bełchatowa w celu regeneracji i naprawy – według nas kolejny niepotrzebny wydatek, koszty transportu! A przecież do niedawna te same regeneracje wykonywali nasi pracownicy na naszym terenie. Ale po co, najlepiej zlikwidować miejsca pracy a ludziom płacić zasiłki dla bezrobotnych – również z tego wielkiego koszyka Skarbu Państwa gdzie i tak my się na nie składamy. Kolejnym absurdem to firma BESTGUM i znowu z siedzibą w Bełchatowie. No cóż, działa na terenie KWB Turów od trzech lat, od początku roku 2013 jako samodzielna firma wykonująca prace wulkanizacyjne na terenie naszej Kopalni i mogło by się wydawać że jest OK., jednak tak nie jest! To tylko pozory. Przez ostatnie lata przy pomocy naszych ludzi i sprzętu (dźwigów, ładowarek, nie mówiąc już o paliwie i energii, itp.) wykazywały, że są opłacalni. Przejmując sprzęt i majątek od Kopalni wzbogaciła się na naszym kapitale - tylko „spółeczka córeczka” PGE, a przejęcie byłego oddziału wt, stało się nowym dodatkiem finansowym powyższej firmy, a kopalnia jeszcze nie otrzymała śmiesznej kwoty 8 mln zł (ponoć zapożyczona od PGE), a już wywozi się maszyny i sprzęt do Bełchatowa. Jednak najistotniejszą sprawą jest jakość wykonywanych usług. I tu można by się zapytać naszych pracowników pracujących w układzie KTZ - zgroza! To bezpośrednio wpływa na mnożenie kosztów, awarie, postoje – i znow – gdzie są te oszczędności? Dodatkowym kosztem Kopalni będzie wyremontowanie przekazanych obiektów po byłym wp, a przez 2 lata użytkowane przez BESTGUM i zdewastowanym doszczętnie (nawet powyrwane kable ze ścian).

Kolejną zagadką jest zaoszczędzenie na remontach czerpaków do koparek, jeden z podstawowych elementów urabiania nadkładu i węgla. To kolejny eksperyment, o którym można powiedzieć - niewypał! I znowu ma to przejąć Bełchatów – a już 1,5 roku szkoliła się miejscowa Spółka Eltur-Serwis.

A teraz transport – wisienka na torcie - Kopalnia przekazała po

kosztach księgowych samochody osobowe do kolejnej córeczki Be-trans – tu jest majstersztyk! Tak można robić interesy kosztem oddziału KWB Turów. Niby samochody sprzedane, ale „niby”, bo przekazane, a może jakieś pieniądze się kiedyś za nie znajdą. Jednak już dziś za dzierżawę tych samych aut, utrzymanie, ubezpieczenie, przeglądy – płacimy MY, ale już 3-krotnie więcej! To są same sukcesy finansowe KWB Turów pod przewodnictwem PGE GiEK!

Zastanawialiśmy się nad tworzeniem kolejnej spółki o nazwie ELBEST, która to przejęła działalności sprzątanina, hotelarstwa i ochronę mienia w PGE GiEK, w której zarządzał jeden Prezes i kilku zastępców oraz Rada Nadzorcza. Teraz po tzw. przekształceniach oszczędnościowych dojdzie do podziału na 3 Spółki, które pomnożą Prezesów i rady nadzorcze! Podobnym „pseudo sukcesem” to nasza medycyna przemysłowa, która miała dbać o zdrowie pracowników, no cóż tym przeobrażeniami jak się przyjrzymy to włosy z głowy można rwać! PGE powołuje Extra komórkę - fundację „Energia z serca”, która zajmuje się tylko rozdawaniem darowizn, ciekawe ile extra ludzi się tym zajmuje? Niejeden pracownik umrze zanim doczeka się pomocy z „serca”.

PGE przejęło 46 mln zł z oddziału KWB Turów, które były odkładane z naszych zysków wiele lat na tzw. rekultywację terenów po eksploatacyjnych naszej Kopalni. Ciekawe w jaki sposób je przejęli i dlaczego? To kolejne pytania, na które pracodawca nie odpowie w żaden sposób związkowi zawodowemu – zasłaniając się Ustawą i tym, że nie są to dane potrzebne do prowadzenia działalności związkowej. My jednak zderzamy się z rzeczywistością i z ciągłym, najważniejszym i powtarzającym się pytaniem - o co w tym wszystkim chodzi? Czy może ma nas spotkać ten sam los co Stocznie, Huty, Kopalnie Węgla Kamiennego w Wałbrzychu, zakłady włókiennicze, które musiały zostać zlikwidowane. Zadajemy pytanie do osób za to odpowiedzialnych, jak długo ma trwać ten marazm i kto zapłaci za categoryczne błędy w zarządzaniu i podejmowaniu karygodnych decyzji! Kiedyś obce mocarstwa niszczyły i rozgrabiały Naszą Ojczyznę i cały naród, a dziś robią to w białych rękawiczkach rządzący naszym krajem twierdząc, że zostali wybrani przez Ten Naród i mają na to przyzwolenie!

Przewodniczący organizacji związkowych w KWB Turów otrzymali od pani Matuszewskiej dokument do podpisania – tzw. lojalka, że wszelkie informacje uzyskane na spotkaniach będą trzymały w tajemnicy pod groźbą rozwiązania umowy o pracę z paragrafu 52 KP. Jednak z naszej strony przyzwolenia na takie działanie i zgody do podpisania takich dokumentów PGE nigdy nie uzyska. My jako Organizacja Związkowa reprezentująca społeczeństwo nigdy się z tym nie zgodzimy, i jak zajdzie potrzeba bez chwili zastanowienia skorzystamy z naszych uprawnień ustawowych! Liczymy, że to będzie już niedługo bo granica wytrzymałości wszystkich pracowników została przekroczona już dawno!


Układ Ponadzakładowy podpisany

W dniu 18.02.br. w Bełchatowie, strony ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zakładów Górniczych Branży Węgla Brunatnego podpisały Protokół dodatkowy nr 1 do istniejącego Układu i tym samym zostały również spełnione wymogi naszej Umowy Gwarancyjnej.

Układ podpisali - w imieniu Związku Pracodawców Porozumienia Producentów Węgla Brunatnego Prezes Zarządu Porozumienia Stanisław Żuk i Wiceprezes Zarządu Porozumienia Wojciech Antończak. Centrale Związkowe reprezentowali i podpisy po dokumentem złożyli: Wojciech Ilnicki oraz Piotr Grzegorzczak - NSZZ „Solidarność”, Henryk Wielec - FZZG WB, Roman Michalski - OZZZPRC, Marek Waldemar Jończyk - PZZ Kadra, Jan Krasieński i Henryk Frączak - NSZZ „Solidarność 80”. Załącznik nr 1 zawiera jedynie dokonane zmiany wynikające z restrukturyzacji i zmiana nazewnictwa poszczególnych Pracodawców, więc dalej obowiązują przywileje wynikające z Układu dla Pracowników Zakładów Górniczych (są to między innymi 4 dodatkowe dni urlopu czy „karta górnika” i inne), miejmy tylko nadzieję, że jak najdłużej Pracodawcy będą akceptować i przestrzegać ustalonych i podpisanych zapisów w Ponadzakładowym Układzie Zbiorowym Pracy.

Nawet leczenie pracowników, już po grudzie w PGE!

Komisja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność'80 zadała pytanie Prezesowi PGE, co się dzieje z dotacją do klinik medycznych, które leczyły pracowników KWB Turów i pieniędzmi na ten cel, którymi dziś zarządza specjalnie powołana Nowa Spółka. Dziś drukujemy odpowiedź.



KOMISJA MIĘDYZAKŁADOWA
Kopalnia Węgla Brunatnego Turów

KONTO BANKOWE
BANK ZACHODNI WBK S.A.
Oddział w Bogatyni
ul. Daszyńskiego 44b
Nr konta 24 1090 1871 0000 0001 0163 6713

Adres:
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna
Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów
ul. Górników Turów 1
59-916 BOGATYNIA 3
tel. fax (0...75) 77-36-093, 77-35-504

L.dz. 011/KM'S'80/2013

Bogatynia, 21.01.2013r.

Pan Krzysztof Kilian
Prezes Zarządu PGE S.A.
Warszawa


Zwracamy się do Pana Prezesa z pytaniem o powołaną przez PGE S.A. Fundację Energia z Serca – komu i na jakich zasadach Ona ma służyć i w jakim wymiarze.

Do czasu powołania powyższej Fundacji opieka zdrowotna o podwyższonym standardzie, fachowości i specjalizacji dla pracowników Naszej Kopalni była świadczona bez problemu. Obecnie nasi pracownicy zostali pozbawieni takich możliwości ze względu na dodatkową biurokrację i oddalenie samego decydenta który w ogóle nie czuje się odpowiedzialny za zdrowie Swoich Pracowników (a zdrowie jest najważniejsze!) Chcemy zwrócić uwagę że średnia wieku Naszej Zalogi to 48 lat, więc biorąc pod uwagę jeszcze wydłużony wiek emerytalny, opieka zdrowotna musi być na poziomie pozwalającym dożyć wieku emerytalnego w zdrowiu.

Wobec powyższego jako czynnik społeczny w trosce o zdrowie Naszej Zalogi, zwracamy się do Pana Prezesa o spowodowanie i podjęcia takich decyzji aby kwestię leczenia w naszych zakładach pracy nadal dalej poprawić w kwestii możliwości korzystania w pełni z placówek specjalistycznych, które znajdują się np. w niedalekim Wrocławiu. O ile Panu Prezesowi zależy na zdrowiu naszej Zalogi usilnie prosimy o interwencję w powyższej sprawie.

Z poważaniem
Za Komisję Międzyzakładową
NSZZ Solidarność '80
Komisja Międzyzakładowa KWB Turów
Przewodniczący
Jan Krasieński

Otrzymuje:
1x adresat
1x a.s.
Białystok informację NSZZ S'80



Department HR
tel. (22) 340 12 28, fax (22) 340 10 87

Warszawa, 19 lutego 2013 r.
HRV 128 /2013

Jan Krasieński
Przewodniczący
NSZZ Solidarność' 80
Komisja Międzyzakładowa KWB Turów


W odpowiedzi na pismo z dnia 21 stycznia br. uprzejmie informujemy, że zgodnie z Porozumieniem umową transferową dla pracowników PGE Kopalnia Węgla Brunatnego Turów SA z dnia 24 sierpnia 2010 r. (które integralną częścią stanowi Porozumienie umowa gwarancyjna dla pracowników spółek branży węgla brunatnego z dnia 9 czerwca 2010 r. zawarte na okoliczność konsolidacji) pracownicy zobowiązali się do stosowania postanowień PUZP, ZUZP, umowy społecznej, a także innych umów i porozumień w zakresie podmiotowym, przedmiotowym i czasowym określonym w tych aktach. Zobowiązania pracodawców dotyczyły również zapewnienia pracownikom opieki medycznej na warunkach nie mniej korzystnych od obowiązujących w dniu przejścia do nowego pracodawcy. Pracodawcy zapewniają pracownikom GK PGE ochronę zdrowia na poziomie wynikającym z wcześniejszych ustaleń ze Stroną Społeczną.

Poza działalnością poszczególnych pracodawców wsparciem leczniczym i ochrony zdrowia zajmuje się również Fundacja PGE – ENERGIA Z SERCA (dalej Fundacja PGE). Zgodnie ze Statutem Fundacji PGE do podstawowych celów jej działania należy ochrona i promocja zdrowia realizowana m.in. poprzez udzielanie wsparcia finansowego oraz pozafinansowego działań oraz podmiotów i organizacji powołanych do realizacji celów zgodnych z celami Fundacji PGE. Zgodnie z zasadami przyznawania darowizn przez Fundację PGE wsparcie może być kierowane na leczenie i ochronę zdrowia m.in. poprzez przyznanie darowizny publicznym zakładom opieki zdrowotnej. W ubiegłym roku znaczna część budżetu Fundacji PGE została przeznaczona na szpitale, w których leczą się również pracownicy GK PGE.

Więcej informacji znajduje się w dokumentach Fundacji PGE zamieszczonych na stronie: <http://www.ogpge.pl/fundacja-pge/o-nas/dokumenty>, które szczegółowo wyjaśniają m.in. kto może zostać beneficjentem, na realizację jakich celów może zostać udzielone wsparcie, w jakiej formie należy złożyć wniosek oraz co jest brane pod uwagę w procesie oceny złożonych wniosków.

Z poważaniem,
PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.
Departament HR
Dyrektor
Robert Zieliński

Związki zajęły stanowisko w sprawie zamiarów ograniczeń kosztów na materiały chemiczne i środki czystości w KWB Turów. Równocześnie podajemy do wiadomości pismo sprzeciwiające się podłożonym dokumentom dla Przewodniczących w celu zachowania tajemnicy z prowadzonych rozmów. Nie zamierzamy tego komentować...



Zakładowe Organizacje Związkowe PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Turów

Bogatynia 2013-01-29

Prezes
Zarządu PGE GIEK S.A.
Jacek Kaczorowski

Originalnie 31.01.2013
Otrzymałem 31.01.2013

Szanowny Panie Prezisie!

Organizacje Związkowe działające przy KWB Turów w skierowanym do Pana piśmie z dnia 10.09.2012 r. zwracały się między innymi o wstrzymanie ograniczania wydatków na środki czystości tzw. chemia gospodarszą, która jest niezbędna do utrzymania w należytym stanie pomieszczeń higienicznych i sanitarnych oraz warsztatowych i biurowych zlokalizowanych w poszczególnych komórkach organizacyjnych Oddziału.

Z informacji otrzymanej od Pana z dnia 02.10.2012 r. znak pisma P/1407PI/686/2012, w którym informuje Pan nas, że cytując: „Należy mieć na uwadze, że wszelkie działania modernizacyjne mające miejsce w obrębie naszej Organizacji będą dokonywane w oparciu o łączenie dwóch elementów: poprawę wizerunku firmy PGE GIEK S.A. oraz zagwarantowanie bezpieczeństwa Pracowników. Tym samym, nie można mówić o jakimkolwiek ograniczeniu wydatków, (które mogłyby skutkować utratą wartości estetycznych i użytkowych pomieszczeń w poszczególnych komórkach organizacyjnych Oddziału), lecz jedynie o ich optymalizacji”.

Niestety nasze obawy się potwierdziły i to w niedługim okresie czasu.

Otrzymamy budżet na tzw. aprobowanie biura w wysokości 185 828zł na okres dwóch lat ma się niska i odległa od rzeczywistych potrzeb. Według Pana Prezesa nawiązało się do optymalizacji kosztów, wg nas redukcja, która wpłynie na brak możliwości utrzymania pomieszczeń jw. w higienicznych i estetycznych warunkach. Na pewno nie przyczyni się również do poprawy wizerunku PGE GIEK S.A.

Jak można mówić o optymalizacji kosztów na tzw. aprobowanie biura w przypadku, w którym inne Oddziały otrzymują znacznie wyższe budżety na ten cel.

I tak dla przykładu:
Oddział KWB Belchatów – 1 262 331,44zł,
Oddział Elektrociepłownia Lublin Wiatków – 202 781,55zł,
Oddział Elektrownia Bełchatów – 1 956 744,11zł,
Oddział Elektrownia Opole – 507 279,89zł,
Oddział Elektrownia Turów 657 898,98zł,
Oddział Zespół Elektrowni Dolna Odra – 1 257 215,19zł.

Założenia sporządzone przez Oddział KWB Turów na aprobowanie biura na okres dwóch lat kształtowały się na poziomie – 462 258,00zł.

w tym:
materiały biurowe – 307 870,00zł,
chemia gospodarsza – 152 288,00zł,
baterie PANASONIC – 2 100zł.

Są to wartości przesyłane i rzeczywiste potrzeby.

Natomiast Oddział otrzymał:
ogółem – 185 862,75zł,
materiały biurowe – 137 470,00zł,
chemia gospodarsza – 45 315,70zł,
baterie PANASONIC – 2 100zł.

W związku z powyższym organizacje związkowe wnoszą stanowczy sprzeciw dotyczący takiego postępowania wobec naszego Oddziału i zwracają się o przywrócenie nakładów na poziomie, który został określony przez Oddział KWB Turów przy tworzeniu budżetu.

NSZZ Solidarność '80
Komisja Międzyzakładowa KWB Turów
Przewodniczący
Jan Krasieński

Związek Zawodowy Górników KWB Turów
Przewodniczący
Henryk Wójtowicz

Związek Zawodowy Pracowników Kopalni Węgla Brunatnego Turów
Przewodniczący
Edward Olszański

Otrzymała:
adresat,
do wiadomości Dyrektor Oddziału.

Nie jest to wyjaśnienie na jakie liczyliśmy. Komisja na najbliższym posiedzeniu omówi powyższy temat i zastanowi się co z tym dalej zrobić.

Spotkanie z Panią Poseł w sprawach Kopalni

W dniu 18.02.2013 r. w zgorzeleckim biurze poselskim Marzeny Machałek (PiS) odbyło się spotkanie z przedstawicielami związków zawodowych Kopalni i Elektrowni Turów. Z naszego Związku byli obecni wiceprzewodniczący Piotr Kubiś oraz członek prezydium Jan Paweł Krasieński.

Zostaliśmy zaproszeni na robocze spotkanie dotyczące problemów restrukturyzacji Kopalni i Elektrowni Turów oraz trudnej sytuacji pracowników wynikającej z zapowiadanych zmian strukturalnych. Pani Poseł wyraziła chęć pomocy przy nagłaśnianiu problemów z jakimi borykają się związkowcy w celu obrony stanowisk pracy, zagrożeń pogarszających się warunków pracy, tych dwóch najważniejszych zakładach w powiecie zgorzeleckim.

Związkowcy odnieśli się do pani Poseł między innymi o skutkach Programu Dobrowolnych Odejść (PDO), których mieliśmy już trzy edycje. Zwróciliśmy uwagę na kilka niekorzystnych aspektów, które są bezpośrednio z tym związane, a mianowicie likwidacja stanowisk pracy za odpowiednio wysoką rekompensatę finansową dla pracowników, a następnie rejestracji ich w Urzędach Pracy i wypłacanie zasiłków dla bezrobotnych. To tak jakby Państwo samo zgadzało się na zwiększanie liczby bezrobotnych!

Kolejnym omawianym tematem były nowe projekty optymalizacji kosztów i zatrudnienia wprowadzonego przez PGE i zagrożeniami z tym związanymi. Omawialiśmy nie zrozumiałe dla nas sposoby oszczędzania, np. sprzedaż samochodów z Oddziału KWB

Turów do Spółki BETRANS po cenach księgowych, a teraz dzierżawimy te pojazdy bez kierowców, bez obsługi i kosztów utrzymania samochodu, za bez mała ok. 6-10 tys. zł. miesięcznie. Trzeba w tym miejscu zaznaczyć że ubezpieczenie tych aut ponosimy sami i wzrosło ona trzykrotnie. Podobnie się ma sprawa z wydzierżawieniem pomieszczeń i sprzętu po zlikwidowanych oddziałach regeneracji czerpaków i przekazaniem tych prac dla RAMB z siedzibą w Bełchatowie. Organizacje nie mogą się doprosić o dane kosztów jakie dziś ponosi zakład za powyższe prace, które „jeszcze wczoraj” wykonywali Nasi pracownicy. Nie rozumieliśmy też łączenie niektórych działalności np. informatyków, gdzie już wiemy że koszty prac informatycznych jakie będą i tak musiały być wykonane dla Kopalni, powiększą się 3-krotnie! Gdzie są te „oszczędności”? jak wszystkie usługi obce rosną 3-krotnie!

Przytoczyliśmy również przykład spółki ELBEST, która do niedawna skupiała hotelarstwo, ochronę i sprzątnięcie, dziś są to kolejne oddzielne 3 Spółki, a co z tym jest związane to nowi 3 Prezesi, Dyrektorzy oraz 3 Rady Nadzorcze. Tak to właśnie wygląda restrukturyzacja, która przede wszystkim mnoży nowe stanowiska pracy na wysokich stólkach dla „KOLEŚOSTWA”, a Pracownicy zatrudnieni w tych spółkach zarabiają najniższą krajową.

Zastanawiamy się wszyscy co z tą Polską jeśli zaczyna się oszczędzać a wydaje się więcej? Pytanie to pozostawiamy do przeomyśleń na kolejne spotkania z Panią Poseł, która zaznaczyła, że co prawda jest to pierwsze spotkanie, ale z pewnością nie ostatnie.

ŚWIADCZENIA STATUTOWE NSZZ Solidarność'80 KWB Turów

Obowiązują od 01.01.2013 r.

1. Dofinansowanie do imprez oddziałowych 120 zł
2. Dofinansowanie kolonii, zimowisk, obozów, wczasów rodzinnych, zielonych szkół (2 razy w roku: raz w miesiącach zimowych, raz w letnich, dzieci od 2 do 18 lat – pobyt co najmniej 10 dni) 60 zł
3. Z tytułu zgonu członka rodziny (rodzice, teściowie, współmałżonek, dzieci - własne i przysposobione, brat i siostra) 250 zł
4. Narodziny dziecka 500 zł
5. Odprawa rentowa 400 zł
6. Ślub członka związku 500 zł
7. Odprawa emerytalna 500 zł
(świadczenie przysługuje po 1 roku przynależności do związku)
8. Zgon członka związku 1000 zł
9. Wiązanka pogrzebowa dla zmarłego członka związku 100 zł
10. Zwrot kosztów badań mamograficznych dla członkiń Związku oraz małżonek członków Związku!

Wycieczki integracyjne

Komisja Międzyzakładowa przygotowała wstępny plan wycieczek integracyjnych dla związkowców, jednak szczegóły - cena i terminy zapisów, będą na bieżąco podawane na tablicach ogłoszeń i na naszej stronie internetowej.

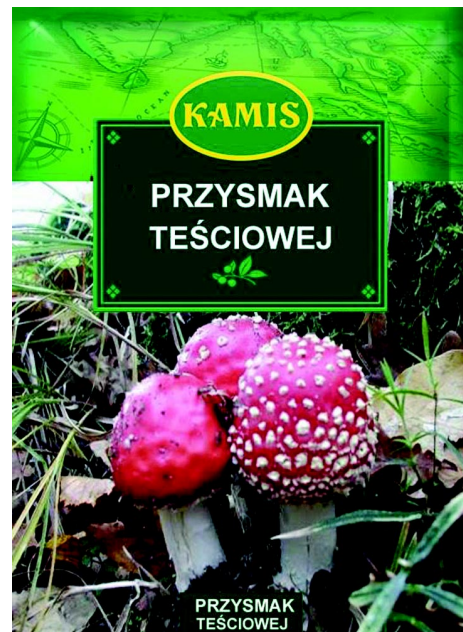
- 04.05.2013 r. - wycieczka do Zamku Książ (święto Kwiatów)
- 17-19.05.2013 r. - weekendowy rodzinny wyjazd do Wielenia
- 31.05.2013 r. - rodzinny park rozrywki Heide Park (dzień Dziecka)
- 08.06.2013 r. - Spreewald

Harmonogram prac MPKZP na 2013 rok

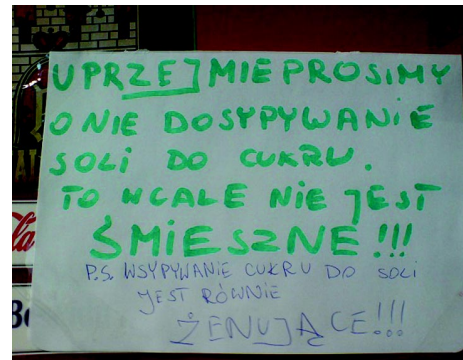
Termin składania wniosków	Posiedzenia Zarządu	Kopertowanie	Wypłaty pożyczek
10 I	18 I	23 I	24-25 I
11 II	15 II	20 II	21-22 II
11 III	15 III	20 III	21-22 III
10 IV	15 IV	24 IV	25-26 IV
10 V	17 V	22 V	23-24 V
10 VI	14 VI	19 VI	20-21 VI
10 VII	15 VII	24 VII	25-26 VII
12 VIII	16 VIII	21 VII	22-23 VIII
10 IX	13 IX	18 IX	19-20 IX
10 X	18 X	23 X	24-25 X
12 XI	15 XI	20 XI	21-22 XI
10 XII	13 XII	18 XII	19-20 XII

Kasa czynna tylko w dniach wypłat pożyczek w godzinach 7.30 - 9.00 , 12.45 - 14.15

UŚMIECHNIJ SIĘ!



Kartka z przydrożnego baru...



Klasówka roku...



Maluch czy traktor?...

