



GiEK S.A.

Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego
Turów

Bogatynia, dn.22.12.2021
KWT/FK/FKZ.0331/1-683(IV)

Wg rozdzielnika

Dział Księgowości Zarobkowej informuje, że od dnia 01.01.2022 r. wejdą w życie zmiany do Ustawy z dnia 26.07.1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych wynikające z Programu Polski Ład.

Zmiany będą dotyczyły następujących zagadnień podatkowych:

1. Górna granica I przedziału skali podatkowej wzrośnie z dotychczasowych 85 528 zł **do 120 000 zł** . Skala podatkowa w roku 2022 będzie więc wyglądała następująco:

| Podstawa obliczenia podatku w złotych | | Podatek wyniesie |
|---------------------------------------|---------|--|
| ponad | do | |
| | 120.000 | 17% minus kwota zmniejszająca podatek 5.100 zł |
| 120.000 | | 15.300 zł + 32% nadwyżki ponad 120.000 zł |

2. Wzrośnie kwota wolna od podatku - do 30.000 zł, dlatego też miesięczna kwota zmniejszająca podatek wzrośnie z dotychczasowych 43,76 zł do **425 zł**.
Będzie ona odliczana przez cały rok niezależnie od osiągniętego przychodu w ciągu roku podatkowego.
3. Zostaje zniesione prawo do pomniejszenia zaliczki na podatek dochodowy o 7,75 % składki zdrowotnej. Po zmianie pracownik będzie obciążony składką zdrowotną w wysokości 9%.
4. Osoby samotnie wychowujące dzieci **nie będą mogły** złożyć płatnikowi oświadczenia, że zamierzają rozliczyć się wspólnie z dzieckiem (takie rozliczenie zastąpi jednolita ulga podatkowa w wysokości 1500 zł w rozliczeniu rocznym z urzędem skarbowym). **Oświadczenie o wspólnym rozliczeniu zgodnie z dotychczasowymi zasadami nadal będą mogli złożyć małżonkowie (przez cały rok).**
5. **Wprowadzono nowe ulgi podatkowe:**
 - a) **Ulga dla klasy średniej** - będzie miała zastosowanie dla pracowników, których przychód nie przekracza określonych w przepisach przedziałów:
 - pomiędzy 5 701 zł a 11 141 zł miesięcznie;
 - pomiędzy 68 412 zł a 133 692 zł rocznie.

Pracodawca odliczy od dochodu do opodatkowania pracownika obliczoną wg wzorów kwotę ulgi (maksymalnie 1121,5 zł). Maksymalna kwota podatku z tego tytułu może wynieść 190,60 zł miesięcznie (dla przychodu miesięcznego wynoszącego 8549 zł).

Zgodnie z przepisami obowiązkiem pracodawcy jest zastosowanie w/w ulgi **automatycznie** dla wszystkich pracowników których przychód miesięczny mieści się w wyżej wymienionym przedziale.

W praktyce może dojść do sytuacji, w której pracownik korzystający w ciągu roku z powyższej ulgi (przychód miesięczny będzie się mieścił w przedziale) nie będzie do niej uprawniony w ramach rozliczenia rocznego. **Będzie tak w przypadku, gdy jego przychód roczny nie będzie mieścił się w przedziale od 68 412 zł do 133 692 zł (np. gdy oprócz wynagrodzenia miesięcznego dostanie dodatkową nagrodę).** W takiej sytuacji pracownik będzie zobowiązany do zwrotu całości ulgi (tj. nieuwzględnienia jej w rocznej podstawie opodatkowania) w ramach rocznego zeznania PIT. Dlatego też, aby uniknąć takiego zdarzenia istnieje możliwość złożenia wniosku o niestosowanie ulgi dla klasy średniej (wzór nr 1 w załączeniu). Złożenie wniosku w danym miesiącu spowoduje, że od następnego miesiąca po jego złożeniu pracodawca nie będzie naliczał ulgi i w konsekwencji kwota do zwrotu po zakończeniu roku będzie mniejsza.

b) Ulga dla rodzin z czwórką dzieci.

Zgodnie z nowododanym pkt. 153 do art. 21 ust. 1 ustawy o PIT wolne od podatku dochodowego do wysokości nieprzekraczającej **w roku podatkowym kwoty 85 528 zł**, będą **przychody** podatnika, który w roku podatkowym w stosunku do co najmniej czworga dzieci (w wieku do 18 roku życia lub do 25 roku życia uczące się) wykonywał władzę rodzicielską, pełnił funkcję opiekuna prawnego lub sprawował funkcję rodziny zastępczej. **W celu realizacji przez pracodawcę wskazanej ulgi pracownik jest zobowiązany do złożenia stosownego oświadczenia (wzór nr 2 w załączeniu).**

c) Ulga dla pracujących emerytów.

Zwolnienie dotyczy przychodów do wysokości 85 528 zł rocznie, otrzymanych przez pracowników, którzy po ukończeniu 60 roku życia w przypadku kobiet i 65 roku życia w przypadku mężczyzn, mimo nabycia uprawnień emerytalnych nie przeszli na swoje świadczenie i go nie pobierają.

W celu realizacji przez pracodawcę wskazanej ulgi pracownik jest zobowiązany do złożenia stosownego oświadczenia (wzór nr 3 w załączeniu).



GiEK S.A.

Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego
Turów

W przypadkach wymienionych w punkcie b i c pracodawca nie ma uprawnień i możliwości weryfikacji prawdziwości złożonych oświadczeń, dlatego też składane są one przez pracownika na własną odpowiedzialność.

Wszystkie wyżej wymienione zmiany dotyczą wynagrodzeń wypłacanych od 1 stycznia 2022 roku, czyli również wynagrodzenia za miesiąc grudzień 2021 wypłacanego w styczniu.

Od 01.01.2022 r. nastąpią także zmiany w zasiłkach chorobowych:

Okres zasiłkowy wynosi standardowo 182 dni i określa łączny czas, przez który można pobierać zasiłek chorobowy. Po wejściu zmian do tego samego okresu zasiłkowego wlicza się wszystkie nieprzerwane okresy niezdolności do pracy, nawet jeśli są spowodowane różnymi chorobami.

Wymienione w piśmie wzory są dostępne w wersji edytowalnej na dysku O: w katalogu „Dział Księgowości Zarobkowej – Rachuba” oraz w Dziale Księgowości Zarobkowej pok. 207. Bliższych informacji udzielają telefonicznie pracownicy FKZ tel. 757735827, 757735428, 757736122 lub e-mail agnieszka.predota@gkpge.pl, ewa.pawlik-zuber@gkpge.pl

Wymienione wyżej wnioski i oświadczenia będzie można składać w Dziale FKZ w pok.207 od 27.12.2021.

Otrzymują:

1. Wszyscy pracownicy posiadający konto e-mail,
2. Organizacje związkowe działające w Oddziale
3. FKZ – a/a